

2020-2024

Stratejik Planı



ÖDEMİŞ BELEDİYESİ



 odemisbel  odemisbel  odemisbel

www.odemis.bel.tr

Telefon : 0 232 544 90 97 Faks : 0 232 545 12 69 e-mail : info@odemis.bel.tr

A black and white photograph of Mustafa Kemal Atatürk, the founder of the Republic of Turkey. He is shown from the chest up, wearing a textured, checkered jacket. He has a serious expression and is looking slightly to the left. In the background, other people are partially visible, including a man with a mustache. Overlaid on the left side of the image is a quote in white text.

“Millete
Efendilik
Yoktur
Hizmet
Vardır”

K. Atatürk

Belediye Meclisinin Değerli Üyeleri

Belediye Kanunuyla nüfusu 50.000 ve üzerindeki tüm belediyeler stratejik plan hazırlamakla yükümlü kılınmıştır. Bu çerçevede "Belediye başkanı, mahalli idareler genel seçimlerinden itibaren altı ay içinde; kalkınma planı ve programı ile varsa bölge planına uygun olarak stratejik plan ve ilgili olduğu yılbaşından önce de yıllık performans programı hazırlayıp belediye meclisine sunar. Stratejik plan, kamu kurum ve kuruluşları, üniversiteler, baro, noter ve meslek odaları ile konuyla ilgili sivil toplum örgütlerinin görüşleri alınarak hazırlanır ve belediye meclisi tarafından kabul edildikten sonra yürürlüğe girmesi hükmüne yer verilmiştir.

Diğer taraftan, Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'na göre; "Kamu idareleri; kalkınma planları, Cumhurbaşkanı tarafından belirlenen politikalar, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlar" ve "Kamu idareleri, kamu hizmetlerinin istenilen düzeyde ve kalitede sunabilmesi için bütçeleri ile program ve proje bazında kaynak tahsislerini; stratejik planlarına, yıllık amaç ve hedefleri ile performans göstergelerine dayandırmak zorundadırlar" hükmüne yer verilerek, stratejik yönetimin unsurları ve bu unsurların taşınması gereken özellikler vurgulanmıştır.

Kamu yönetimi ve kamu mali yönetimi reformları çerçevesinde belediyelerde uygulanmakta olan stratejik yönetim süreci; belediyelerin orta ve uzun vadede odaklanmak istediği önceliklerin belirlenmesi, bütçe hazırlama ve uygulama sürecinde mali disiplinin sağlanması, kaynakların stratejik önceliklere



göre dağıtılması ve etkin kullanılıp kullanılmadığının izlenmesi ile bunun üzerine kurulu bir hesap verme sorumluluğunun geliştirilmesine temel teşkil etmektedir.

Bu kapsamda, kurumumuz, 2020-2024 Stratejik Planlama çalışmalarında süreci katılımcı ve şeffaf bir şekilde yürütmeye özen gösterilmiştir.

Strateji plan çalışmalarında; Birleşmiş Milletler on yedi sürdürülebilir kalkınma hedefleri, Onbirinci Kalkınma Planı, bölge planı, çevre düzeni planı, nazım imar planı ve benimsediğimiz temel ilkeler üst politika belgelerimizdir.

Belediyelerde stratejik planlama, şehir halkının yaşam kalitesini etkileyen ve etkilemesi muhtemel koşulların anlaşılması, şehrin gelecekte ulaşmak istediği konum konusunda ortak bir anlayış ve mümkün olduğunca geniş bir uzlaşma sağlanması, bu konuma ulaşmak için belediyenin kaynaklarını etkin bir şekilde kullanma yollarını arayarak ne yapması ve nasıl bir kurum olması gerektiğini tanımlayan sistematik bir süreçtir.

Değişen ve gelişen kamu yönetimi anlayışının en önemli unsurlarından biri olan katılımçılık,

hizmet ve faaliyetlerin ilgili tüm taraflarla koordinasyonlu olarak geliştirilmesini ve sürdürülebilir kılınmasını öngörmektedir. Ödemiş Belediyesi hizmet ve/veya faaliyet üretiminde ilgisi olan, kurumdan doğrudan veya dolaylı, olumlu ya da olumsuz yönde etkilenen veya kurumu etkileyen kişi, grup veya kurumları paydaş olarak tanımlanmaktadır.

Yönetim yapısıyla 6360 sayılı Yasa ile Ödemiş'in tüm coğrafyasına hizmet sunan Ödemiş Belediyesi, 2020-2024 döneminde sunacağı hizmetler ile yapacağı faaliyet ve yatırımlarını Stratejik Planı ile belirlemiştir. Planın gelişim aşamalarının tüm evrelerinde ilgili paydaşlarla kesintisiz iletişim ve etkili bir eşgüdüm yapısı oluşturulmuştur. Bu hususta halk ve çalışan anketleri ve her sektörden paydaşlarımıza yönelik birimlerimiz tarafından paydaş analizleri uygulanmıştır. Katılımcılık felsefesinin örnek bir yansıması olan bu girişim, başta Ödemiş olmak üzere bağlantılı tüm bölgeyi koordineli bir şekilde kalkındırmada önemli bir adım olarak değerlendirilmiştir.

Stratejik Yönetim sürecinin bir aşaması ve çok sık kullanılan bir aracı olan Stratejik Planlamanın vizyon belirlenmesinden itibaren, hiyerarşik olarak amaç-hedef-performans kriteri ve faaliyet geliştirme aşamalarında sürekli olarak paydaşlarla eşgüdüm sağlanmış ve sağlanmasına devam edilecektir. Bu doğrultuda somut verilere ulaşmak için Ödemiş Belediyesi birimlerince paydaş önceliklendirme çalışmaları, belirlenen paydaşlara görüş-öneri istek talepleri

değerlendirilmiş, ayrıca vatandaşlara yönelik Hizmet Önceliklendirme Anketi ve çalışanlara yönelik İç Paydaş Anketi ve Kurum Kültürü Analizi uygulanma çalışmaları yapılmıştır. Bu çalışmalar sayesinde tüm paydaşların Ödemiş'in 5 yıllık geleceğinin planı sayılan stratejik plan çalışmasına aktif bir şekilde katılım sağlanmış ve bu doğrultuda hedefler geliştirilerek, faaliyetler belirlenmiştir.

Tarihi boyunca, ilk yarışmalı kent planı, ilk elektrik santrali gibi birçok ilklere imza atmış konumda bulunan Ödemiş, Ödemiş Belediyesi'nin etkili yönetim yapısıyla günümüzde de bu konumunu sürdürmeye kararlıdır. Gerek katılımcı yönetim anlayışı gerekse kalkınma odaklı projeleriyle Ödemiş Belediyesi, Ödemiş odaklı bölgesel gelişmede önemli bir rol üstlenilerek öncü ve önder olma temel ilkesini koruyacaktır.

Ayrıca, strateji plan hazırlık aşamasında eğitim ve danışmanlığımızı üstlenen Yaşar Üniversitesi İşletme Fakültesi Dekanı ve beraberindeki akademik ekibe, stratejik planın hazırlanmasının her aşamasında görev alan tüm çalışanlarımıza ve katkı koyan herkese teşekkür ederim.

Bu duygu ve düşüncelerle, planın başarılı uygulanacağına inancımınla, Strateji ve Bütçe Başkanlığınca 2019 yılında yayınlanan "Belediyeler İçin Stratejik Planlama Rehberine" uygun olarak hazırlanan 2020-2024 yılı Stratejik Planımızı tasviplerinize sunarım

Saygılarımla.


Mehmet ERİŞ
Belediye Başkanı

1. BİR BAKIŞTA STRATEJİK PLAN	1
1.1. Vizyon, Misyon, Amaç ve Hedefler	2
1.2. Temel Performans Göstergeleri	5
2. STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ	7
2.1. Stratejik Planın Hazırlık Süreci	8
2.1.1 Planın Sahiplenilmesi	8
2.1.2 Planlama Sürecinin Organizasyonu	8
2.1.3 Hazırlık Programının oluşturulması	8
3. DURUM ANALİZİ	11
3.1. Ödemiş Belediyesinin Tarihçesi	12
3.2. Uygulanmakta Olan Stratejik Planın Değerlendirilmesi	16
3.3. Mevzuat Analizi	17
3.4. Üst Politika Belgeleri Analizi	20
3.5. Faaliyet Alanları İle Ürün ve Hizmetlerin Belirlenmesi	25
3.6. Paydaş Analizi	28
3.7. Kurum İçi Analiz	37
3.7.1. İnsan Kaynakları Analizi	37
3.7.2. Kurum Kültürü Analizi	40
3.7.3. Fiziki Kaynak Analizi	44
3.7.4. Teknoloji ve Bilgi-İletişim Altyapısı Bilişim Altyapısı Analizi	45
3.7.5. Mali Kaynak Analizi	48
3.8. PESTLE Analizi	49
3.9. GZFT Analizi	54
3.10. Tespit ve İhtiyaçların Belirlenmesi	56
4. GELECEĞE BAKIŞ	61
4.1. Vizyon	62
4.2. Misyon	62
4.3. Temel Değerler	62
5. STRATEJİ GELİŞTİRME	63
5.1. Amaç, Hedef ve Faaliyetler	64
5.2. Hedef Kartları	69
5.3. Maliyetlendirme	99
6. İZLEME VE DEĞERLENDİRME	103
6.1. İzleme	104
6.2. Değerlendirme	104



Bir Bakışta Stratejik Plan



1.1 Vizyon, Misyon, Amaç ve Hedefler

Vizyonumuz

Stratejik ve katılımcı yönetim anlayışının geliştirilerek kurumsallaşmanın gerçekleştiği, ilçenin kentsel, ekonomik ve sosyal gelişiminde etkili, halkın yaşam kalitesini ön planda tutan bir belediye olmak.

Misyonumuz

Halktan aldığı güçle, şehrin ortak yararlarını ön planda tutan, turizm değerleri ile tarımsal üretim potansiyelini etkin bir şekilde harekete geçirerek sürdürülebilir gelişimini gözeten; yaşam kalitesinin yükseltilmesine yönelik yaygın hizmet anlayışına sahip bir belediye olmak.

Temel Değerlerimiz

- Hukuka ve etik değerlere saygılı olmak
- Halkın önceliklerini önemsemek
- Karar almada katılımcılık
- Etkin, verimli ve adil kaynak kullanımı
- İnsanların ve diğer tüm canlıların hakkını savunmak
- Çocukların üstün yararını gözetmek
- Toplumsal cinsiyet eşitliğini savunmak .
- Sosyal içerme politikalarını yaygınlaştırmak.
- Tarihi ve kültürel mirasa sahip çıkmak .
- Doğayı ve toprağı korumak.
- Ulusal ve uluslararası işbirliğine açık olmak .
- Üretim odaklı yerel kalkınmayı sağlamak .
- Şeffaflık ve hesap verebilirlik
- Sürdürülebilirlik ve erişilebilirlik

Stratejik Amaç ve Hedefler

Amaçlar	Hedefler
1. Herkesi Kapsayan Sürdürülebilir Bir Alt Yapı Oluşturmak	<ol style="list-style-type: none">1.1. Kent Ekonomisine Katkı Sunacak Şekilde Sürdürülebilir Bir Kent Altyapısı İnşa Edilecek1.2. Yerleşim alanları planlı, güvenli ve sağlam bir şekilde inşa edilecek veya yeniden yapılandırılacak1.3. İklim dostu yeşil alanlar ağı oluşturulacak
2. Ödemiş'i Yaşam Kalitesi Yüksek ve Ulaşım Ağı Gelişmiş Bir Kente Dönüştürmek	<ol style="list-style-type: none">2.1. Ulaşım Türleri Arasında Birbirinin Hareket Kabiliyetini Kısıtlamayan ve Farklı Seçeneklere İzin Veren Sürdürülebilir Bir Ulaşım Sistemi Oluşturulacak2.2. İnsanları ve Tüm Canlıların Sağlıklı Olmalarını Desteklenecek, Kentsel Spor Yapma Kültürünü Oluşturulması ve Benimsetilmesinin Sağlanması2.3. Herkesin Güvenilir, Sürdürülebilir ve Uygun Fiyatlı Enerjiye Erişimi Desteklenecek
3. Ödemiş Ekonomisini, Yenilikçi ve Girişimci Bir Ekosisteme Kavuşturmak ve Şehrin Coğrafi Karakterine Yaslanarak Geliştirmek	<ol style="list-style-type: none">3.1. Ödemiş'in Yeni Yatırımların, Teknolojik İnovasyonların ve Yaratıcı Sanayilerin Cazibe Alanı Haline Gelmesi için Uygun Bir Ekosistem Oluşturulacak3.2. Yerel, Ulusal ve Küresel Ortaklıklar ve Farklı Sektörler Arasında Uyumun Teşvik Edildiği Bir İklim Yaratılacak3.3. Herkes için Tam Zamanlı, Üretken ve Yenilikçi Bir İş Ortamı Sağlanacak ve Yoksulluğun Ödemiş'deki Her Türü Şekli Azaltılacak3.4. Gıda Güvenliği Sağlanacak, Beslenme İyileştirilecek ve Sürdürülebilir Tarım Desteklenecek3.5. Ödemiş'in Tanıtım ve Turizmi Desteklenerek, Dünya Ölçeğinde Bir Buluşma Merkezi Olması Sağlanacak
4. Ödemişlileri Kendilerine Dair Kararlara Katabilmek, Kararları Şeffaf ve Denetlenebilir Hale Kavuşturmak ve Kent Hakkı ve Aidiyetini İzmir Kültürünün Ayrılmaz Bir Parçası Haline Getirmek	<ol style="list-style-type: none">4.1. Barışçıl ve Herkesi Kapsayan Toplumsal Mutabakat Teşvik Edilecek, Herkesin Adalet Erişimine; İnsanların ve Tüm Canlıların Haklarının Savunulmasına Destek Verilecek4.2. Kent Yaşamında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Desteklenecek, Kadınların Toplumdaki Konumu Güçlendirilecek; Çocuklara, Gençlere ve tüm Dezavantajlı Topluluklara Eşit Yaşam Hakkı Sağlanacak4.3. Ödemiş'in Ürettiği Değer ve Refahı İlçenin Tüm Mahallelerinde Dengeli Bir Şekilde Dağılacak4.4. Güvenliğin, huzurun ve kent hakkının korunduğu bir toplumsal ortam oluşturulacak
5. Ödemiş'in Doğa İle Uyumlu Yaşamın Türkiye'deki Örnek Şehirlerinden Biri Haline Getirmek	<ol style="list-style-type: none">5.1. Sürdürülebilir atık yönetimi ve geri dönüşüm mekanizmaları geliştirilecek5.2. Tarım Alanları, Ekosistemi Koruyacak Şekilde Geliştirilecek; Doğal Alanların ve Biyolojik Çeşitliliğin Kaybı Durdurulacak

6.Ödemiş'i Yaşayarak Öğrenmenin Bölgedeki Öncü Noktalarından Biri Yapmak ve Yenilikçi Fikirlerin Ortaya Çıktığı Bir Kent İklimi Oluşturmak	<p>6.1. Tüm insanları kapsayan, yenilikçi, eşit, kaliteli ve yaşayarak öğrenme imkanları sağlanacak ve herkes için hayatları boyunca öğrenme fırsatları desteklenecek</p> <p>6.2. Kurumsal kapasite ve işleyiş daha etkin, ekonomik ve verimli hale getirilecek</p>
7.İzmir'i Ege, Akdeniz ve Dünya Kültürlerinin Üretim Alanlarından Biri Haline Getirmek	<p>7.1. Kültür ve sanat üretiminin yaşamın tüm alanlarıyla buluştuğu bir sosyal iklim oluşturulacak</p> <p>7.2. Ödemiş'in Kadim Kültür Varlıklar Korunarak Yeniden Yaşamın Bir Parçası Haline Getirilecek</p> <p>7.3. Ödemiş, Ulusal ve Uluslar arası Kültür ve Sanatların Buluşma Noktası Haline Gelecek</p>

Plan Dönemi Başlangıç Değeri	Temel Performans Göstergeleri	Plan Dönemi Sonu Hedeflenen Değeri
	Asfalt Kaplama Miktarı (m2)	50.000
	Parke Kaplama Miktarı (m2)	360.000
	Kaldırım Miktarı (m2)	120.000
	Açılacak Yeni Arazi Yolu Miktarı (m2)	77.000
	Kamulaştırılacak Alan Miktarı (m2)	41.378
	Düzenlenen Kentsel Strateji Belgesi ile önerilen Kentsel Dönüşüm Alanı (m2)	462.130
	Hazırlanacak Mevzi İmar Plan Alan Büyüklüğü (m2)	85.000
	Koruma Amaçlı İmar Planı Revizyonunun Tamamlanma Oranı (%)	100
	Kente Kazandırılacak Yeni Yeşil Alan Miktarı (m ²)	40.000
	Yeni veya Revizyonu Yapılacak Rekreasyon Alanı ve Park Sayısı (Adet)	35
	Düzenlenen Ağaç ve Fidan Dikme Etkinliği Sayısı (Adet)	8
	Yapılan Bisiklet Yollarının Uzunluğu (m.)	4.000
	Turizm Amaçlı Oluşturulacak Otopark Sayısı (Adet)	4
	Ödemiş Kent Girişi Düzenleme Projesi Tamamlanma Oranı (%)	100
	Katlı Otopark Projelerinin Gerçekleştirilmesi için Girişim Sayısı (Adet)	2
	Yol Düzenlenmesi İçinde Oluşturulacak Otopark Kapasitesi (Adet)	50
	Yeraltı Otopark Projelerinin Gerçekleştirilmesi için Girişim Sayısı (Adet)	4
4000	Evde Sağlık Hizmet Yardımı Yapılan Hasta, Yaşlı ve Engelli Kişi Sayısı (Kişi)	23.500
	Kısırlaştırılan ve Rehabilite Edilen Sokak Hayvanı Sayısı (Adet)	2.500
2	Spor Malzemesi Yardımı Yapılacak Amatör Spor Kulübü Sayısı (Adet)	10
	Yapımı Tamamlanacak Spor Tesis ve Kompleksi Sayısı (Adet)	1
	Spor İmkanları İyileştirilecek ve Ekipman Desteği Verilecek Okul Sayısı (Adet)	25
	Motodrag Pisti Projesinin Tamamlama Oranı (%)	100
	Yeni Stadyum Yerinin 18. Madde ile Edinilmesinin Tamamlanma Oranı (%)	100
	Bakımı Yapılacak ve Yeni Oluşturulacak Halı Saha, Tenis Kortu, Masa Tenisi vb. Alanı Sayısı (Adet)	14
	Yapımı Tamamlanacak Yenilenebilir Enerji Santral Sayısı (Adet)	2
	GES ile Enerji İhtiyacını Karşılacak Tesis Sayısı (Adet)	4
	Kurum İçi Hazırlanan İnovatif Öneri Dosya Sayısı (Adet)	3
1	Ev Sahipliği Yapılan Ulusal ve Uluslararası Buluşma Sayısı (Adet)	15
1	Fab - Lab Çalışmaları Kapsamında Düzenlenecek Etkinlik Sayısı (Adet)	5
	Alternatif Üretim Çeşitlerinin Geliştirilmesi Hakkında Verilecek Eğitim Sayısı (Adet)	22
	Kooperatif ve Kooperatifleşme Konusunda Verilecek Eğitim Sayısı (Adet)	20
	Yapılacak Yöresel Pazar Yeri Sayısı (Adet)	12
	Yerel Tohum ve Fide Üretim Merkezi Yapımının Tamamlanma Oranı (%)	100
	Kadın El Sanatları Pazarının Yeniden Düzenlenmesi Çalışmalarının Oranı (%)	100
	Organik Köy Projesi Çalışmalarının Tamamlanma Oranı (%)	100
	Tarımsal Sulama Alt Yapısından Faydalanacak Üretici Sayısı (Kişi)	3.500
	Yapılacak Tarımsal Sulama Suyu Sondaj Sayısı (Adet)	10
	Soğuk Hava Deposu için Hazırlanan Proje Sayısı (Adet)	5
	Aşevi Düzenleme Çalışmasının Tamamlama Oranı (%)	100

Plan Dönemi Başlangıç Değeri	Temel Performans Göstergeleri	Plan Dönemi Sonu Hedeflenen Değeri
	Gıda Bankası Kurulması Çalışmasının Tamamlama Oranı (%)	100
	Açılan Turizm Ofisi Sayısı (Adet)	2
1	Somut Olmayan Kültürel Mirasın Korunması Amacıyla Basılan Eser Sayısı (Adet)	2
	Tarihi Arastanın Canlandırılması Projesinin Tamamlanma Oranı (%)	100
	Yıldız Kent Arşivi Müzesi'nin Genişletme Projesinin Tamamlanma Oranı (%)	100
	İmam-ı Birgivi Kentsel Tasarım Projesinin Tamamlanma Oranı (%)	100
	Birgi Tarihi Su Kemerlerinin Temizleme ve Aydınlatma Projesi Tamamlanma Oranı (%)	100
	Bozdağ Teleferik Projesinin Gerçekleştirilmesi için Yapılan Girişim Sayısı (Adet)	5
	Birgi Mahallesi Turistik Tesis Projesinin O.H.P Olarak Tamamlanma Oranı (%)	100
	Gölcük Göl Kenarı 3. Etap Rekreasyon Projesinin Tamamlanma Oranı (%)	100
	Yapılacak Seyir Terası Sayısı (Adet)	4
	Yapılacak Kamp Alanı Sayısı (Adet)	2
20	Fuar Alanının Üst Örtü Projesinin Tamamlanma Oranı (%)	100
	Yörenin Geleneksel, Tarihi, Kültürel ve Doğal Yapısına Uygun Olarak Düzenlenecek Örnek Köy Sayısı (Adet)	1
	Düzenlenecek Masal Evi ve Çocuk Kulübü Sayısı (Adet)	2
	Yapılacak Gündüz Çocuk Bakım Evi Sayısı (Adet)	4
	Aile Danışma Merkezi Kurulması Projesinin Tamamlanma Oranı (%)	100
	Huzurevi Projesinin Tamamlanma Oranı (%)	100
	Düzenlemesi Yapılacak Konuk Evinden Yararlanacak Öğrenci Sayısı (Kişi)	500
	Saraçoğlu Toplu Konut Projesinin Revizesi ve Uygulanması (Yüzde)	100
	Nakdi Yardım Yapılan Kişi Sayısı (Kişi)	315
	Denetlenen Ölçüm Aletlerinin Sayısı (Adet)	5745
10	Atık Getirme Merkezinin Tamamlanma Oranı (%)	100
10	Entegre Katı Atık Yönetimi Tesislerinin Tamamlanma Oranı (%)	100
	Çocuk Trafik Eğitim Parkı Yapım İşi Tamamlanma Oranı (%)	100
	Yatırım Harcamalarının Toplam Bütçe Giderine Oranı (%)	15
	Dijital Arşiv Sisteminin Tamamlanma Oranı (%)	100
	Konservatuardan Faydalanan Öğrenci Sayısı (Adet)	690
	Amfi Tiyatronun Proje Revizyonun Yapımının Tamamlanması Oranı (%)	100
	Birgi'nin UNESCO Dünya Mirası Kalıcı Listesine Alınması için Yapılan Çalışma Sayısı (Adet)	20
	Bademli Mh. Sokak Sağlıklaştırma 2. Etap Uygulamasının Tamamlanma Oranı	100
20	Birgi Aydınöğlu Mehmet bey Hamamı Restorasyon Projesi uygulamasının Tamamlanma Oranı (%)	100
90	Birgi Çarşı Çamlık Kentsel Tasarım ve Restorasyon Projesi Uygulamasının Tamamlanma Oranı (%)	100
20	Birgi 773 Parseldeki Tescilli Zeytinyağı Fabrikasının Röleve ve Restorasyon Projesinin Tamamlanma Oranı (%)	100
	Kasap Hali Düzenleme Projesi Uygulamasının Tamamlama Oranı (%)	100
	Düzenlenen Festival ve Bienal Sayısı (Adet)	35
	Düzenlenen Konser, Dans vb. Etkinlik Sayısı (Adet)	25
	Tiyatro Gösterimleri Sayısı (Adet)	15
	Geleneksel Yarış ve Yarışma Sayısı (Adet)	15
	"Yaylada, Kırsalda, Merkezde Eğlence Her Yerde" Projesi Uygulanan Mahalle Sayısı (Adet)	50

2

Stratejik Plan Hazırlık Süreci

Stratejik planlama süreci farklı görev ve donanıma sahip kişileri bir araya getiren, başta belediye başkanı olmak üzere belediye genelinde sahiplenilmeyi gerektiren ve zaman alan bir süreçtir. Planın hazırlık çalışmalarını Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından 2019 yılında yayınlan "Belediyeler için stratejik Planlama Rehberi" ne uygun olarak yürütülmüştür.

2020-2024 yıllarını kapsayan stratejik plan hazırlık çalışmaları üç temel aşamadan oluşmuştur;

- Planın Sahiplenilmesi
- Planlama sürecinin organizasyonu
- Hazırlık programının oluşturulması

2.1.1. Planın sahiplenilmesi

Stratejik Planlama sürecinin başarısındaki en önemli gösterge, planın belediyenin tüm çalışanları tarafından sahiplenilmesi ve plana katkı konulmasıdır. Plan hazırlamak ve belediyeyi bu plan doğrultusunda yönetmek belediye yönetiminin temel sorumluluğudur. Bu nedenle; Başkanın desteği ve yönlendirmesi sürecin vazgeçilmez bir koşuludur.

Bu amaçla sn. Başkanımız Mehmet ERİŞ'in başkanlığında tüm başkan yardımcıları, müdürler, stratejik plan geliştirme kurulu üyeleri ve stratejik planlama ekiplerinin katıldığı bir bilgilendirme toplantısı düzenlenmiştir. Bu sunumda başkanımız sn Mehmet ERİŞ, stratejik planın önemine vurgu yapan bir konuşma yaparak, sürecin herkes tarafından sahiplenilmesini istemiştir.

2.1.2. Planlama sürecinin Organizasyonu

Stratejik planlama sürecine katılacak temel aktörler ve bunları görevleri organizasyon sürecinde belirlenmiştir. Stratejik planlama sürecinin başladığı 20.05.2019 tarihli Stratejik Plan Genelgesi ile planın hazırlanması için

görevlendirilen Strateji Geliştirme Kurulunun, Stratejik Planlama Ekibinin ve Stratejik Plan Çalışma Grubunun süreçteki sorumlulukları ve kimlerden oluştuğu duyurulmuştur_ Bunun dışında mevcut durum analizinin bazı aşamalarını nasıl yapılacağına belirlenmesine yönelik, **Stratejik Planlama Ekip Başkanı Başkan Yardımcısı A.Aziz ÖZGEN Başkanlığında, Başkan Teknik Danışmanı, Strateji Geliştirme Müdürlüğü ve Stratejik Plan Hazırlama Ekibi** ile danışmanlık ve eğitim desteği alınan **Yaşar Üniversitesinin İşletme Fakültesi Dekanı ve beraberindeki akademik heyetle** GZFT ve PESTLE analiz çalışmasının içerik ve yönteminin belirlenmesi için hazırlık toplantıları yapılmış olup, **İzmir Büyükşehir Belediyesi Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı görüş ve işbirliği sağlanmıştır.**

2.1.3 Hazırlık Programının Oluşturulması

Stratejik plan hazırlıklarının etkin bir şekilde yürütülebilmesi için stratejik planlama ekibi tarafından planlama sürecinin ihtiyaçlarını ortaya koyan bir hazırlık programı oluşturulmuştur, Bu kapsamda. stratejik planlama sürecinin aşamaları, bu aşamalarda gerçekleştirilecek faaliyetler ve bunlardan sorumlu olacak kişi ve birimler belirlenerek, bu aşamaları kapsayan iş takvimi hazırlanmıştır. Ödemiş Belediyesi olarak 4. kez stratejik plan çalışmaları yürütüldüğü için, kurum içinde bu konuda daha önce çalışmış Ve ilgili eğitim programlarına katılmış olan çalışma grubu üyeleriyle çalışılmıştır. Kurumumuzun misyon. vizyon ve ilkelerine ilişkin adımlar atılmadan önce **Birleşmiş Milletler sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri incelenmiş ve sonraki çalışmalara yön vermesi sağlanmıştır.** Tüm bu hazırlıklardan sonra Mevcut Durum Analizi çalışmalarıyla birlikte plan çalışmaları da başlamıştır.

Birleşmiş Milletler 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri

25-27 Eylül 2015 Tarihleri arasında New York'taki Birleşmiş Milletler Genel Merkezinde, BM Sürdürülebilir Kalkınma Zirvesinde, 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri 193 ülkenin imzası ile kabul edilmiştir. Sürdürülebilir kalkınma, gelecek kuşakların ihtiyaçlarını karşılayabilme olanağından ödün vermeksizin günümüz kuşaklarının ihtiyaçlarını karşılayabilecek bir kalkınma modelidir. Amaç, dünyamızın karşı karşıya olduğu acil çevresel, siyasi ve ekonomik sorunları ele alan evrensel hedefler kümesi oluşturmaktır. Yayınlanan 17 sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ve 169 alt başlığı yeni Küresel Gündemin amaç ve boyutlarını göstermektedir.

1. Her türlü yoksulluğu her yerde bitirmek
2. Açlığı bitirmek, gıda güvenliğini ve iyi beslenmeyi sağlamak ve sürdürülebilir tarımı desteklemek
3. Sağlığa erişimi artırmak ve zindeliği desteklemek 3.1. 2030'a kadar, küresel anne ölüm oranının 100.000 canlı doğumda 70'in altına düşürülmesi
4. Kapsayıcı ve hakkaniyetli eğitim hizmeti sunmak ve yaşam boyu öğrenim fırsatlarını teşvik etmek
5. Cinsiyet eşitliğini sağlamak ve kadının statüsünü güçlendirmek
6. Su ve kanalizasyon hizmetlerine erişimi ve sürdürülebilir yönetimini sağlamak
7. Herkes için satın alınabilir, güvenilir, sürdürülebilir ve çağdaş enerjiye erişimi sağlamak
8. Herkes için sürekli, kapsayıcı ve sürdürülebilir ekonomik büyümeyi, tam ve üretken istihdamı ve insana yakışır işleri yaygınlaştırmak
9. Dayanıklı altyapılar kurmak,

kapsayıcı ve sürdürülebilir sanayileşmeyi yaygınlaştırmak ve yenilikçiliği geliştirmek

10. Ülkelerin arasındaki ve ülke içindeki eşitsizlikleri azaltmak
11. Şehirleri ve yerleşim yerlerini kapsayıcı, güvenli, dayanıklı ve sürdürülebilir hale getirmek
12. Sürdürülebilir üretim ve tüketim kalıplarını desteklemek
13. İklim değişikliği ve etkileri ile mücadele etmek
14. Okyanusları, denizleri ve deniz kaynaklarını korumak ve sürdürülebilir kullanmak
15. Karasal ekosistemleri korumak, yenilemek ve sürdürülebilir kullanımını teşvik etmek, ormanları sürdürülebilir yönetmek; çölleşmeyle mücadele etmek ve arazi bozulmasını durdurmak ve tersine çevirmek; biyolojik çeşitlilik kaybına son vermek
16. Barışçıl ve kapsayıcı toplumları yaygınlaştırmak, herkesin adalete erişimini sağlamak ve her seviyede etkili, hesap verebilir ve kapsayıcı kurumlar kurmak
17. Uygulama araçlarını kuvvetlendirmek ve sürdürülebilir kalkınma için küresel işbirliğine canlılık kazandırmak

SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA HEDEFLERİ





3

Durum Analizi

Ödemiş Belediyesi'nin Kuruluşu (1881)

Ödemişteki yerleşim de Bozdağ'ın eteklerinden Küçükmandereler'e doğru uzanan bir dere kıyısında başlamıştır.

Yörenin Osmanlı dönemine ilişkin ilk ayrıntılı bilgilerini içeren tahrir (sayım) defterlerinin 1475-1478 yılları arasını kapsayan bölümlerinde Aydın Sancağı'na ait kazalar sayılırken; Birgi, Tire, Alaşehir, Güzelhisar, Sultanhisar, Bozdoğan, Ketsel, Yenişehir, İzmir ve Ayasuluğ yer alır, Ödemiş yoktur. Bu dönemde Ödemiş arazilerinde bazı Yörük gruplarının yerleştiği ve XV. yüzyıl ilk çeyreğinde yapılan Çoban Dede Kümbeti (Abdal Ahmet Zaviyesi) çevresinde oluşmaya başlayan bir köy olduğu söylenebilir.

Ödemiş'in Bozdağ ile Aydın Dağları arasında kuzeyden güneye, doğudan batıya tarihi kervan yolları kavşağında bir yerleşim yeri olarak serpilip gelişmesi İzmir Limanı'nın Avrupa'ya ihracat yapılan bir Levanten kenti haline gelmesiyle birlikte olmuştur. Sanayi devrimi sonrası Osmanlı Devleti'nin dış ticaret ilişkilerinin yönünü büyük ölçüde sanayileşen Avrupa Devletleri belirlediğinden, İzmir bölgesi Doğu Akdeniz'de bir hammadde ve işlenmiş yarı-mamul ürün pazarı olarak öne çıktı. İzmir-Aydın demiryolunun bölgeye ulaşması kentleşmeyi hızlandırdı.

19. yüzyılda Tanzimat ile birlikte Osmanlı Devleti'nin taşra yapılanması, 'Eyalet', 'Liva', 'Kaza' ve 'Karye (Köy)' olarak dört farklı idari bölüme ayrıldı. Eyaletlerde Vali, Livalarda Kaymakam, Kazalarda Müdür unvanı ile mülki amirler görevlendirildi. Böylece, kadı kent yönetimi ile ilgili görevleri kaymakama devrederek, geleneksel hukuki görevlerine döndü. Osmanlı Devletinde Batılı anlamda Belediyeler kuruluncaya kadar günümüzde belediyelerin sorumluluğuna bırakılan

hizmetlerin büyük bir kısmı vakıflar tarafından yerine getirilmiştir.

17. yüzyıl Batı Anadolu'sunda İstanbul ve diğer önemli ticari kentlerin aksine Rönesans İtalya'sının kent devletleriyle çarpıcı benzerlikler gösteren bir tarzda gelişme görüldü. İngilizler, Fransızlar, Flemenkler İzmir'i Batı Avrupa merkezli bir sistemle bütünleştirmeye çalışıyorlardı. Toplanan malların gemilerle Avrupa'ya sevk edildiği yeni bir yapılanma oluştu. İstanbul'a değil de Avrupa'ya olan söz konusu mal sevkindeki değişim Flemenklerin ve İngilizlerin ipek, baharat ve hububatın Doğu'dan Bursa, Halep ve İskenderun üzerinden Batı'ya taşındığı eski ticaret yollarını felce uğrattı. İzmir'in Batı Anadolu'nun nehirler ve vadiler aracılığı ile içlerde kervan yolları üzerinde konumlanmış Aydın, Tire, Manisa gibi merkezler arasında nüfusu 2-3 bini geçmeyen küçük kasabalar çoğaldı. Ödemiş bu dönemde birbirine yakın köylerden en uygunu olan Sungurlu çevresinde büyüyerek kasabaya dönüştü.

Ödemiş'in önemi; tarımsal ürünlerle birlikte, Küçük Menderes boyunca geçit bir yerde, yol üzerinde olması ve ticaretin gelişimine koşut olarak birçok han inşa edilmesi ve saraçlık, mutafalık, demir avadanlık gibi küçük zanaatlar ile komisyonculuk gibi hizmetlerin verildiği bir yere dönüşmesinden kaynaklanıyordu. Emmioğlu sülalesi yaptırdıkları hanlar ve konaklarla da Ödemiş'in ticari hayatına ivme kazandırmışlardır. Diğer hanlar; Zülamağa, Katırcızade, Tuzcu, Karamemetoğlu ve Şerif Ağa gibi hanlardır. Ödemiş'teki değişimi en somut biçimde ifade eden han, okul, camii ve mescitler vakıflar yoluyla kurulmuş ve kentin gelişmesine katkı sağlayan tesisler olmuştur. Molla Hasan, Hacı Nuri, Güvendikli Hacı Hüseyin, Gürcüzade Hafız Salih gibi mescit ve

camiler ile Kabasakaloğlu, Mutafzade, Hacı Atullah, Amizade Mustafa gibi medreseler değişimin gereksinmelerinin karşılanmasına katkıda bulunan vakıflardır.

Gelişen Ödemiş, 19. yüzyıl ortalarında iki gayri-müslim ve 10 küçük Müslüman mahalle kadar genişledi, Müslümanların nüfusu 1.136 hane ve 2.258 erkeğe ulaştı. 1845 yılı Temettuat defterlerinde Tekke Mahallesi'nin 155 hane, Hacı İmamoğlu'nun 102 hane, Hamam Mahallesi'nin 117 hane ve Çatalyol'un 220 hanelik mahalleler olduklarından bahsedilir. Toplam nüfus tahminen 6–7 bin civarına artmıştı. Fransız gezgin Charles Marie Texier, 1841 yılında Ödemiş'e yaptığı gezide Ödemiş'te yaşayanların en az 8.000 kadar olduğunu tahmin etmiş ve Türklere ait 1.200 haneye karşın, Rumlara ait 700 ve 40 kadar da Ermenilere ait ev olduğunu yazmıştır.

1888 yılında demiryolu hattının Çatal'dan Ödemiş'e bağlanması Ödemiş ile İzmir arasındaki ticari faaliyetleri kolaylaştırdı. Bu durum nüfus artışına da yansımış, hatta vergi miktarları dahi kentsel gelişim ile birlikte artmıştır. Temettuat Defterlerinde 19. yüzyıl ortasında Ödemiş'te halkın %38'inin tarımla geçindiği, bunların büyük bir kısmının ise tarım işçisi olduğu ve kendi topraklarını ekip biçenlerin çok az olduğu belirtilir. Esnaf ve onların kalfa ile çıraklarının toplam çalışan nüfusun %34'ünü oluşturduğu, %43 civarında ise mal ve hizmet üreten kimseler (başta urgancılık, sonra da devencilik) olduğu yazılıdır. Ticaretle uğraşanlar toplam çalışan erkeklerin %9'u civarındadır. Devlet ve kamu görevlisi olarak adlandırılan erkekler ise toplam çalışan nüfusun %3'ü kadardır. %11 nüfus ise üretim dışıdır. Bu dağılıma göre Ödemiş'in üreten bir şehir olduğu söylenebilir.

Belediyelerin Ortaya Çıkışı Tanzimat'a kadar olan dönemde Bey'lerle Kadı'lara bırakılan şehir yönetimi ve vakıflar yoluyla yerine getirilen yerel hizmetler, klasik anlamda bir

belediye yapılanması değildir. Vilayet-sancak-kaza biçimindeki idari ayırım tamamıyla askeri ve asayiş düzeni ile ilgili bir anlam ifade etmekteydi. Belediye kurulabilecek büyüklükteki yerleşimler, başşehre bağlı bir bölüm/sancak olmak üzere kazalardan ibaret yapılanmıştı. Tanzimat ile birlikte devlet yöneticileri kentleri 'eli yüzü düzgün' kılma amacı ile daha çok kaygı duymaya başladılar. Zaten Tanzimat'ın tam sözcük anlamı 'düzen verme'dir. Bu doğrultudaki düzenlemeler için gerekli müesseseler ve hukuksal altyapı için batı tarzı şehircilik örnek alındı ve 1840'lardan itibaren sokaklara düzen verme, kentleri güzel kılma isteği mülkiyet rejiminin de esnekleştirilmesiyle bazı yasal düzenlemelerin kabul edilmesine doğru yeni bir anlayış başladı.

5 Ekim 1877 tarihinde uygulamaya konulan 'Belediye Kanunu' ile kaza merkezlerinde kurulacak 'Belediye Riyaseti'nin görev ve yetkileri daha önce çıkarılmış, ancak etkili olamayan taşra düzenlemelerine kıyasla en azından bir belediye meclisi oluşturulmasına kaynaklık etmesi açısından önemlidir. 5 Ekim 1877 tarihli Belediye Kanunu, kentte yaşayanların şehir idare heyetini kendilerinin seçecek olmaları nedeniyle demokrasi tarihimiz açısından da çok önemlidir.

Bu yasa belediye teşkilatını, içinde tabip ile sandık emini (muhasibeci) de bulunan Belediye Reisi ile birlikte en fazla altı azadan oluşan "Kaza Meclisi Üyeleri" olarak tanımlıyordu. Yasada oy kullanacak olanlar da belirtiliyordu. Seçimle işbaşına gelecek meclisleri seçecek olanlar için Osmanlı tebaasından ve belde sınırları içinde emlak sahibi olmanın yanı sıra, bu emlak için devlete yılda en az elli kuruş vergi vermek koşulu gerekmekteydi. Belediye seçimlerinde nüfustan önce, o şehirdeki emlak aidiyeti belirleyici olduğu için Ödemiş Belediye Meclisinde de Rum ve Ermeni temsilciler görev yapmışlardır. Bu durum Ödemiş'te azınlıkların

dikkate değer ölçüde emlak sahibi olduğunu göstermektedir. Seçimle işbaşına gelecek meclis, 'seçmen-i evvel' ve 'seçmen-i sani' olmak üzere iki kademede seçilen seçmenler tarafından belirleniyordu.

1877 Belediye Kanunundan sonra bir anda tüm ülkede belediyeler kurulamadı. 1880'lerden itibaren kurulan taşra belediyelerinde Belediye Reisi memurlar arasından tayin olundu, seçim yapılamadı. Eşraftan biri atansa da, belediye reisi bir memurdu. Merkezden atanmış yerel yöneticiler bu yeni düzenleme karşısında ne yapacağını bilemedi ve bürokratik kırtasiyeciliği arttırarak, en ufak sorunlar bile başkent ile yazışma konusu haline getirildi.

1881 yılında belediye teşkilatının kuruluşundan sonraki ilk yıllarda Ödemiş'te görev yaptıkları tespit edilebilen belediye başkanları ve belediye idare meclisi üyeleri, değişik kaynaklarda rastlandıkları haliyle kaymakamlar da dahil edilerek aşağıdaki tabloda gösterilmektedir.

Sonuç olarak, 1880'lerde tüzel kişilik kazanan belediyeler, yerel demokrasiden ziyade, başkentten uzanamadığı ve giderek harap olan kentleri ayakta tutacak bir kurum işlevini yerine getirdi. 1881 yılından bugüne, 130 yıldan bu yana hizmet veren Ödemiş Belediye Teşkilatı, aradan geçen süre içinde değişime ayak uydurabilmiş, geleceği şekillendirmeye hazırlıklı olarak yönetmeyi başarmaktadır.

Ödemiş Kent Gelişimi

Ödemiş, 1867 yılında çıkartılan 'Vilayetler İdaresi Kanunu' ile kaza merkezi yapılarak, İzmir Sancağına bağlandı. Kaza merkezi olan Ödemiş'e atanan ilk kaymakam Vamık Bey oldu. Balyanbolu (Beydağ), Birgi ile Keles (Kiraz) Nahiyeleleri de Ödemiş Kazasının bucakları haline getirildi. Bu yıllar İzmir, İmparatorluğun yeni cazibe merkezi olmuştu. Birçok yabancı uyruklu tüccarın İzmir'deki

şirketleri için ürün topladığı bir merkez olarak Ödemiş'in yöredeki önemi arttı.

Ödemiş Belediye Teşkilatı da 1879 yılında çıkarılan Belediye Kanunu'na bağlı olarak Ödemiş'e bir belediye reisi atanmasıyla kurulmuş oldu. Emmioğlu Hanında iki oda belediyeye ayrıldı. Ödemiş Belediyesinin kuruluş yılı olarak 1881 yılının kabul edilmesinde Ödemiş belediye binasının İzmir Valisi Mithat Paşa'nın Ödemiş'i ziyareti sırasında 1881 yılında açılması ve dört memur ve yedi işçiden oluşan bir kadronun göreve başlamasıyla olmuştur.

1880 ile 1881 yılları arasında İzmir'de Valilik yapan Mithat Paşa, İzmir'in ilçeleri içinde Ödemiş'e ayrı bir önem vermiş, Ödemiş'in ortasından akan Mursallı Deresi'nin her iki tarafına taş duvar yapılarak derenin ıslahı ve bir köprü yapılmasını istemiştir. Caddenin her iki tarafının birbirine bağlanması belediyenin ilk uygulamalarından birisi olmuştur. Mithat Paşa ziyaretleri sırasında okulları da gezmiş ve öğrencilere ödüller dağıtmıştır.

Ödemiş ile ilgili derli-toplu resmi bilgiler 1879 (H.1296) yılından itibaren yayınlanan Aydın Vilayeti Salnamelerinde yer almaktadır. 1879 tarihli Aydın Vilayet Salnamesinde Raşit Efendi Belediye Reisi, Hacı Mustafa Efendi ise aza olarak görünmektedir. Kuruluşunun ilk yıllarında Ödemiş Belediyesi diğer Osmanlı kentlerinde olduğu gibi görev ve yetki karmaşası içinde dağınık ve silik bir şekilde çalışmış, ilk müstakil binasına 1897 yılında kavuşabilmiştir.

Belediyenin kuruluşu ve demiryolunun Ödemiş'e ulaşmasının yanı sıra, bölge kazalarını birbirine bağlayan şose karayolu yapılması, Beydağ ve Kaymakçı madenlerinin kapasite arttırarak Ödemiş üstünden mal sevkinin hızlandırılması ve askeri bir kışlanın kurulması Ödemiş'in bölgesel merkez olma dönüşümünü hızlandırdı. 1900 yılında İzmir

Sancağına bağlı kazaların en yüklü gelir kalemlerini 'aşar' ve 'emlak vergisi' oluşturmaktaydı. Aşar vergisini devlet, emlak vergisini ise belediye topluyordu. 4.168.274 kuruş ile Ödemiş, kazalar arasında vergi geliri en yüksek olan kazaydı. Belediye gelirleri ise yarısı hazineye ait olmak üzere 87.890 kuruş olmuştur.

Belediyenin kurulmasından sonraki 20 yıl içinde Ödemiş'in merkez nüfusu 10.981'e, kaza nüfusu ise 67.582'ye yükseldi. 1902 yılı Aydın Vilayet Salnamesine göre kentte; hükümet konağı, beş karakol, bir Ziraat Bankası Şubesi, bir kütüphane, üç kilise, 40 mescit, 47 cami, üç Guraba hastanesi, iki Rüştüye Okulu ve Askeri Tabur, 3517 ev, 871 dükkân, 27 han, üç ha hamam, bir zeytinyağı fabrikası, bir un değirmeni, 99 adet tasirhane, sahipleri Rum olan bir üzüm ve zeytin sıkma imalathanesi vardır.

Ödemiş, ülkemizde elektrik ve içme suyu şebekesi kurmayı becerebilen ilk ilçelerden birisidir. Üzümlü deresinin suyundan hem elektrik, hem de içme suyu olarak yararlanan Ödemiş Belediyesi 1932 yılından itibaren sağlıklı içme suyunu ve elektriği halkın kullanımına sunmuştur.

6360 sayılı On Dört İlde Büyükşehir Belediyesi Ve Yirmi Yedi İlçe Kurulması İle Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun kapsamında, 1 Nisan 2014 tarihinden itibaren Ödemiş Belediyesi büyükşehir ilçe belediyesine dönüşmüş, hizmet sınırı ilçe sınırı olarak belirlenmiştir. İlçe sınırı kapsamındaki 9 belde ve 74 köy mahalle olarak belediyeye dahil edilerek ilçe yüzölçümü 60 kat artmış artarak hizmet alanı 18 km². Den 1082 m². olmuş, nüfus 75000'den 129000'e yükselmiştir.



**İLK BELEDİYE HİZMET BİNASI
1897 YILINDA YAPILDI**

**Dönemin Belediye Başkanı
Helvacioğlu Ali Efendi**

**ÖDEMiŞ BELEDİYESİ
1881 YILINDA KURULDU
İLK BELEDİYE BAŞKANI HACI
MUSTAFA AĞA**

2015-2019 Stratejik Planı'nın değerlendirilmesinde, 2019 yılı hala devam ettiği için planın ilk 4 yılına dair sonuçlar sonuçları ele alınmıştır. Her bir yıl için yayınlanmış olan faaliyet raporlarında, "Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi" bölümünde amaç ve hedefler, performans göstergelerinin gerçekleşme oranları kullanılarak değerlendirilmiştir. Bu dört yılın değerlendirilmesinde de aynı yöntem izlenmiş ve dört yılın ortalama değerleri elde edilmiştir.

Önceki Stratejik Planda, 3 Stratejik Alan kapsamında 8 Amaç ve 41 Hedef belirlenmiştir. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi Sonucunda; Planın ilk yılı yüzde 80, ikinci yılı yüzde 81, üçüncü yılı yüzde 86 ve dördüncü yılı yüzde 90 olarak değerlendirilmiş, ilk 4 yılın ortalaması yüzde 85 olarak gerçekleşmiştir. Bu değerlendirmeler ışığında, kurumumuzun amaç ve hedeflerine yüksek oranda ulaştığı görülmektedir.

Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi sonucunda, toplantı yönetimi, entegre kalite yönetim sistemi, eğitim ve seminerler, yardımlaşma, proje yönetimi, yönetim bilişim sistemi, toplantı yönetimi, iş yapma kültürü, vatandaş istek ve önerilerine önem verilmesi, sosyal yardımlaşma ve dayanışma, evde bakım hizmetleri projesi, kültürel ve sanatsal faaliyetler, tanıtım araçlarının etkin kullanılması, yaygın sportif faaliyetler, yeşil

alan park ve peyzaj uygulamaları, kent içi ulaşım alt yapısının iyileştirme çalışmaları kurumdaki başarılı uygulamalar arasında sayılmıştır.

Önceki planda; kurum dışı onay ve dış kaynağa bağlı olarak belirlenen tarihi değerlerin restorasyonu hedefi ile ilgili bazı faaliyetlerinde, onay sürecinin uzaması ve dış kaynak sağlamada yaşanan olumsuzluk nedeniyle sapsamalar meydana geldiği görüşmüştür.

Uygulamada geriye dönüş elektronik ortamda veri arşivinin olmaması, uygulama pratiklerinin oluşmamış olması gibi problemler yaşandığı, Performans Esaslı Bütçeleme Rehberinde de öngörülen Performans Bilgi Sisteminin oluşturulmaması nedeniyle Stratejik Planda yer alan performans göstergelerinin bazılarının ölçülmesinde zorluklar yaşandığı tespit edilmiştir.

Mevcut planda başlamış olup devam etmekte olan projelerin ise 2020-2024 yılları arasında tamamlanması planlanmıştır.

Ayrıca 2020-2024 Stratejik Planı'nda Birleşmiş Milletler Örgütü'nün yayınlamış olduğu sürdürülebilir kalkınma hedefleri esas alındığı için, stratejik amaç ve hedeflerin belirlenmesinde bu bakış açısı temel alınmış ve tüm ifadeler tekrar değerlendirilmiştir.

06.12.2012 tarih ve 28489 Sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanan 6360 sayılı Kanun Büyükşehir Belediyesi sınırlarını, 2014 mahalli idareler genel Seçiminden sonra ilçe mülki Sınırları olarak belirlemiştir. Söz konusu Kanunun yürürlüğe girmesi ile birlikte Ödemiş Belediyesi sınırı Ödemiş ilçesi mülki sınırlarına genişlemiş olup, Ödemiş Belediyesi hizmet alanına giren belde sayısı 9, köy sayısı 74 köyün mahalle olarak bağlanması suretiyle mahalle sayısı 99'a yükselmiştir.

Görev alanlarının genişlemesi ve görevlerin çok sayıda yasal düzenlemelerle ilişkili olması, yasal yetki ve sorumlulukların belirlenmesini zorunlu kılmaktadır. Bu nedenle, Stratejik Plan çalışmaları kapsamında; yürürlükte bulunan mevzuattan hareket edilerek; Ödemiş Belediyesi'nin Görev Yetki ve sorumlulukları aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Yasal Yükümlülük	Dayanak
<ul style="list-style-type: none"> Belediye başkanı, mahallî idareler genel seçimlerinden itibaren altı ay içinde; kalkınma plânı ve programı ile varsa bölge plânına uygun olarak stratejik plân ve ilgili olduğu yıl başından önce de yıllık performans programı hazırlayıp belediye meclisine sunar 	5393 s.K.m.7/a
Tespitler	İhtiyaçlar
<ul style="list-style-type: none"> Stratejik Planlama sürecinin mevzuat takviminde seçimden sonraki 6 ayla sınırlı tutulması. Yerel seçim sonrası 6 aylık dönem içinde Stratejik Planlama süreciyle paralel yürütülen Performans Programı çalışmalarının çıkışması. 	<ul style="list-style-type: none"> Stratejik Planlama'nın Durum Analizi, Geleceğe Bakış ve Strateji Geliştirme bölümlerinin kendi içinde başlı başına ciddi zaman alan ve büyük koordinasyonlar içeren iş adımlarına sahip olması sebebiyle 6 aylı süre kısıtının genişletilmesi gerekmektedir. Stratejik Plan ile Performans Programı takviminin mevzuatsal açıdan birbirinden ayrılması ve Stratejik Planı takiben yapılan Performans-Bütçeleme çalışmaları için yeterli zaman diliminin yeniden tanımlanması.
Yasal Yükümlülük	Dayanak
<ul style="list-style-type: none"> Gayrisihhî müesseseler ile umuma açık istirahat ve eğlence yerlerini ruhsatlandırmak ve denetlemek. 	5393 S.K. m.15/1
Tespitler	İhtiyaçlar
<ul style="list-style-type: none"> Ruhsatlandırma sürecinde faaliyet sınıflandırma aşamasında iş kolları işyeri Açma ve Çalışma Ruhsatlarına ilişkin Yönetmelik ile eşleştirilememektedir. Mevzuatlarda birbiri ile çelişen hükümler yer almaktadır. Yönetmelikte uzaklığın net olarak belirtilmemiş olması 	İşyeri Açma ve Çalışma Ruhsatlarına ilişkin Yönetmelik' te revizyon yapılmalıdır.
Yasal Yükümlülük	Dayanak
<ul style="list-style-type: none"> Belediye, ekonomi ve ticaretin geliştirilmesi hizmetlerini yapar veya yaptırır. Diğer Kuruluşlarla ilişkiler 	5393 S.K. m.14/a 5393 S.K. m.75/c

Tespitler	İhtiyaçlar
<ul style="list-style-type: none"> Kooperatiflerle ortak hizmet projesi yapılamamaktadır. 	5393 sayılı Belediye Kanunu'nun 75/d maddesine "kooperatifler" ibaresi eklenmelidir.
Yasal Yükümlülük	Dayanak
<ul style="list-style-type: none"> İmar, ulaşım gibi kentsel alt yapı hizmetlerini yapmak, coğrafi ve kent bilgi sistemleri kurmak. 	5393 sK. M.14/a
Tespitler	İhtiyaçlar
<ul style="list-style-type: none"> Belediyemizde bilgi sistemlerinin kurulması hizmetlerin daha sağlıklı, süratli ve kaliteli olarak sürdürülebilirliği sağlanacaktır. 	Büyükşehir Belediyesi ile belediyemiz arasında koordinasyonun sağlanarak bilgi sistemlerinin kurulması gerekmektedir.
Yasal Yükümlülük	Dayanak
<ul style="list-style-type: none"> Belediyemizin yetkili olduğu veya işlettiği alanlarda zabita hizmetlerini yerine getirmek 	Büyükşehir Belediyesi ile belediyemiz arasında koordinasyonun sağlanarak bilgi sistemlerinin kurulması gerekmektedir.
Yasal Yükümlülük	Dayanak
<ul style="list-style-type: none"> Belediyemizin yetkili olduğu veya işlettiği alanlarda zabita hizmetlerini yerine getirmek. 	5393 sK. M.51
Yasal Yükümlülük	Dayanak
<ul style="list-style-type: none"> Belediye, belde sakinlerinin belediye hizmetleriyle ilgili görüş ve düşüncelerini tespit etmek amacıyla kamuoyu yoklaması ve araştırması yapabilir. 	5393 S.K. Madde 15/ek fıkra
Yasal Yükümlülük	Dayanak
Devlete ait her derecedeki okul binalarının inşaatı ile bakım ve onarımını yapabilir veya yaptırabilir, her türlü araç, gereç ve malzeme ihtiyaçlarını karşılayabilir; sağlıkla ilgili her türlü tesisi açabilir ve işletebilir; mabetlerin yapımı, bakımı, onarımını yapabilir.	5393 S.K. Madde 14/b
Yasal Yükümlülük	Dayanak
Kültür ve tabiat varlıkları ile tarihî dokunun ve kent tarihi bakımından önem taşıyan mekânların ve işlevlerinin korunmasını sağlayabilir; bu amaçla bakım ve onarımını yapabilir, korunması mümkün olmayanları aslına uygun olarak yeniden inşa edebilir	5393 S.K. Madde 14/b
Yasal Yükümlülük	Dayanak
<ul style="list-style-type: none"> Gerektiğinde, sporu teşvik etmek amacıyla gençlere spor malzemesi verir, amatör spor kulüplerine aynı ve nakdî yardım yapar ve gerekli desteği sağlar, her türlü amatör spor karşılaşmaları düzenler, yurt içi ve yurt dışı müsabakalarda üstün başarı gösteren veya derece alan öğrencilere, sporculara, teknik yöneticilere ve antrenörlere belediye meclisi kararıyla ödül verebilir. 	5393 S.K. Madde 14/b 5393 S.K. Madde 14/ek fıkra
Yasal Yükümlülük	Dayanak
<ul style="list-style-type: none"> Katı atıkların toplanması, taşınması, ayrıştırılması, geri kazanımı, ortadan kaldırılması ve depolanması ile ilgili bütün hizmetleri yapmak ve yaptırmak. 	5393 S.K. Madde 15/g
Tespitler	İhtiyaçlar
<ul style="list-style-type: none"> Sayıştay kararlarına göre, ambalaj atıklarının toplanması işinin lisanslı firmalara 2886 sayılı yasa gereği ihale edilmesi öngörülmektedir. 	Lisanslı firmalar ihalelere katılmamaktadır. Ambalaj Atıklarının Kontrolü Yönetmeliğinde bu hususta hüküm getirilmelidir.

Yasal Yükümlülük	Dayanak
Belediye; deprem ve diğer doğal afetlerden korunmak veya bunların zararlarını azaltmak amacıyla beldenin özelliklerini de dikkate alarak gerekli afet ve acil durum plânlarını yapar, ekip ve donanımı hazırlar.	5393 S.K. Madde 53
Yasal Yükümlülük	Dayanak
Yurt dışındaki belediyeler ve mahallî idare birlikleriyle karşılıklı iş birliği yapılmasına; kardeş kent ilişkileri kurulması.	5393 S.K. Madde 18/p
Yasal Yükümlülük	Dayanak
Belediye, belediye meclisinin kararına bağlı olarak görev alanıyla ilgili konularda faaliyet gösteren uluslararası teşekkül ve organizasyonlara, kurucu üye veya üye olabilir.	5393 S.K. Madde 74
Yasal Yükümlülük	Dayanak
Hemşehrilerin, belediye karar ve hizmetlerine katılma, belediye faaliyetleri hakkında bilgilendirme ve belediye idaresinin yardımlarından yararlanma hakları vardır. Yardımların insan onurunu zedelemeyecek koşullarda sunulması zorunludur.	5393 S.K. Madde 13
Yasal Yükümlülük	Dayanak
Belediye, mahallî müşterek nitelikte olmak şartıyla, çevre ve çevre sağlığı, ağaçlandırma, park ve yeşil alanlar, konut, kültür ve sanat, turizm ve tanıtım, gençlik ve spor, orta ve yüksek öğrenim öğrenci yurtları, sosyal hizmet ve yardım, nikâh, meslek ve beceri kazandırma faaliyetlerinin yürütülmesi	5393 S.K. Madde 14/a
Yasal Yükümlülük	Dayanak
Mahallî müşterek nitelikteki hizmetlerin yerine getirilmesi amacıyla, belediye ve mücavir alan sınırları içerisinde taşınmaz almak, kamulaştırmak, satmak, kiralamak veya kiraya vermek, trampa etmek, tahsis etmek, bunlar üzerinde sınırlı aynî hak tesis etmek.	5393 S.K. Madde 15/h
Yasal Yükümlülük	Dayanak
Fuar alanı kurmak, kurdurmak, işletmek, işlettirmek veya bu yerlerin gerçek ve tüzel kişilerce açılmasına izin vermek	5393 S.K. Madde 15/j
Yasal Yükümlülük	Dayanak
Belediye; sağlık, eğitim, spor, çevre, sosyal hizmet ve yardım, kütüphane, park, trafik ve kültür hizmetleriyle yaşlılara, kadın ve çocuklara, engellilere, yoksul ve düşkünlere yönelik hizmetlerin yapılması.	5393 S.K. Madde 77
Yasal Yükümlülük	Dayanak
Büyükşehir ve ilçe belediyeleri tarım ve hayvancılığı desteklemek amacıyla her türlü faaliyet ve hizmette bulunabilirler.	6360 S.K. Madde 7
Tespitler	İhtiyaçlar
6360 sayılı Kanununun 7. maddesi ek fıkrasında "Büyükşehir ve İlçe Belediyeleri tarım ve hayvancılığı desteklemek amacıyla her türlü faaliyet ve hizmette bulunabilir" denilmektedir.	Belediyelere verilen bu yetki açık ve net değildir. Yapılacak çalışmaların idari ve hukuksal boyutta aksaklıklara veya olumsuzluklara sebep olmaması için, kanun maddesine ait ek fıkranın daha açıklayıcı olması veya bu maddeye yönelik uygulama yönetmeliğine ihtiyaç olduğu düşünülmektedir.

11.Kalkınma Planı	
İlgili Bölüm Referans	Verilen Görev/İhtiyaçlar
Gelişme Eksen: "Rekabetçi Üretim ve Verimlilik" Hedef: "Yüksek Kurumsal Kapasite"	Ödemiş'in yaşayarak öğrenmenin Türkiye'deki öncü noktalarından biri olması ve böylelikle yenilikçi fikirlerin ortaya çıktığı bir kent iklimi oluşması.
Gelişme Eksen: "Rekabetçi Üretim ve Verimlilik" Hedef: "İş ve Yatırım Ortamı"	Ödemiş'in yeni yatırımların, teknolojik inovasyonların ve yaratıcı sanayilerin cazibe alanı haline gelmesi için uygun bir ekosistem oluşturulmasıyla, herkes için tam zamanlı, üretken ve yenilikçi bir iş ortamı sağlanması
Gelişme Eksen: "Rekabetçi Üretim ve Verimlilik" Hedef: "Lojistik ve Enerji Altyapısı"	İklim değişikliklerine uyum sağlanarak, herkesin güvenilir, sürdürülebilir ve uygun fiyatlı enerjiye erişimi desteklenmesi
Gelişme Eksen: "Rekabetçi Üretim ve Verimlilik" Hedef: "Dijital Dönüşüm"	Ödemiş'in yeni yatırımların, teknolojik inovasyonların ve yaratıcı sanayilerin cazibe alanı haline gelmesi için uygun bir eko sistem oluşturulması
Gelişme Eksen: "Rekabetçi Üretim ve Verimlilik" Hedef: "Ar-Ge ve Yenilik"	
Gelişme Eksen: "Rekabetçi Üretim ve Verimlilik" Hedef: "Kritik Teknolojiler"	
Gelişme Eksen: "Rekabetçi Üretim ve Verimlilik" Hedef: "Öncelikli Sektörler"	Yerel, ulusal ve küresel ortaklıklar ve farklı sektörler arasında uyumun teşvik edildiği bir iklim yaratılması
Gelişme Eksen: "Rekabetçi Üretim ve Verimlilik" Hedef: "Tarım"	Doğal alanlar ve biyolojik çeşitliliğin korunması ile kooperatifçiliğin desteklenmesi ve sürdürülebilir tarım faaliyetlerinin yaygınlaştırılması
Gelişme Eksen: "Rekabetçi Üretim ve Verimlilik" Hedef: "Turizm"	Ödemiş'in ulusal ve uluslararası organizasyonlara katılımı ve ev sahipliği yapmasının sağlanması; uluslararası alanda kent imajını güçlendirme ve turizmi geliştirme yolunda faaliyetlerin yapılması
Gelişme Eksen: "Rekabetçi Üretim ve Verimlilik" Hedef: "Bilim, Teknoloji ve Yenilik"	Ödemiş'te yenilikçi tasarım faaliyetlerinin yürütülmesi, faaliyet mekanları oluşturulması, tasarım ve sanat konularında organizasyonlar yürütülmesi ve düzenlenmesi
Gelişme Eksen: "Rekabetçi Üretim ve Verimlilik" Hedef: "Fikri Mülkiyet Hakları"	Güvenlik, huzurun ve kent hakkının korunduğu bir toplumsal ortam oluşturulması
Gelişme Eksen: "Rekabetçi Üretim ve Verimlilik" Hedef: "Bilgi ve İletişim Teknolojileri"	Ödemiş'in yeni yatırımların, teknolojik inovasyonların ve yaratıcı sanayilerin cazibe alanı haline gelmesi için uygun bir eko sistem oluşturulması
Gelişme Eksen: "Rekabetçi Üretim ve Verimlilik" Hedef: "Enerji"	Doğayla bütünleşik sistemlerin oluşturulması ve yenilenebilir enerji kaynakları kullanımının artırılması
Gelişme Eksen: "Nitelikli İnsan, Güçlü Toplum" Hedef: "Eğitim"	Meslek kurslar eğitimlerinin ve yaşayarak öğrenme fırsatlarının yaygınlaştırılması
Gelişme Eksen: "Nitelikli İnsan, Güçlü Toplum" Hedef: "İstihdam ve Çalışma Hayatı"	Herkes için tam zamanlı, üretken ve yenilikçi bir iş ortamı sağlanması
Gelişme Eksen: "Nitelikli İnsan, Güçlü Toplum" Hedef: "Sağlık"	Sağlık hizmet kapasitesinin artırılması ve daha sağlıklı yaşam olanaklarının sunulması

11.Kalkınma Planı	
İlgili Bölüm Referans	Verilen Görev/İhtiyaçlar
Gelişme Eksen: "Nitelikli İnsan, Güçlü Toplum" Hedef: "Ailenin Güçlendirilmesi"	Kentin bütün kesimlerine ihtiyaç duyulan alanlarda sosyal hizmet ve yardımların ulaştırılması
Gelişme Eksen: "Nitelikli İnsan, Güçlü Toplum" Hedef: "Kadın"	
Gelişme Eksen: "Nitelikli İnsan, Güçlü Toplum" Hedef: "Çocuk"	
Gelişme Eksen: "Nitelikli İnsan, Güçlü Toplum" Hedef: "Gençlik"	
Gelişme Eksen: "Nitelikli İnsan, Güçlü Toplum" Hedef: "Sosyal Hizmetler, Sosyal Yardımlar ve Yoksullukla Mücadele"	
Gelişme Eksen: "Nitelikli İnsan, Güçlü Toplum" Hedef: "Kültür ve sanat"	Kültürel ve sanatsal faaliyetleri kentin her alanına yaymaya yönelik tesislerin yapılması ve etkinlik sayısının arttırılması
Gelişme Eksen: "Nitelikli İnsan, Güçlü Toplum" Hedef: "Spor"	Spor faaliyetlerini kentin her alanına yaymaya yönelik tesislerin yapılması ve etkinlik sayısının arttırılması
Gelişme Eksen: "Nitelikli İnsan, Güçlü Toplum" Hedef: "Nüfus ve Yaşlanma"	Kentin bütün kesimlerine ihtiyaç duyulan alanlarda sosyal hizmet ve yardımların ulaştırılması
Gelişme Eksen: "Yaşanabilir Şehirler Sürdürülebilir Çevre" Hedef: "Bölgesel Gelişme"	Kentin planlı ve sağlıklı gelişmesinin sağlanması
Gelişme Eksen: "Yaşanabilir Şehirler Sürdürülebilir Çevre" Hedef: "Şehirleşme"	
Gelişme Eksen: "Yaşanabilir Şehirler Sürdürülebilir Çevre" Hedef: "Kentsel Dönüşüm"	Kent genelinde yenileme, sağlıklı yapılanma ve dönüşümlerin gerçekleştirilmesi
Gelişme Eksen: "Yaşanabilir Şehirler Sürdürülebilir Çevre" Hedef: "Kentsel Altyapı"	Kentin planlı ve sağlıklı gelişmesinin sağlanması
Gelişme Eksen: "Yaşanabilir Şehirler Sürdürülebilir Çevre" Hedef: "Çevrenin Korunması"	Doğayla bütünleşik sistemlerin oluşturulması ve yenilenebilir enerji kaynakları kullanımının artırılması
Gelişme Eksen: "Yaşanabilir Şehirler Sürdürülebilir Çevre" Hedef: "Afet Yönetimi"	Kent güvenliği ve huzurunun korunduğu ve sağlandığı faaliyetlerin yürütülmesi
Gelişme Eksen: "Yaşanabilir Şehirler Sürdürülebilir Çevre" Hedef: "Güvenlik Hizmetleri"	Kent güvenliğinin, huzurunun ve kent hakkının korunduğu bir toplumsal ortam oluşturulması
Gelişme Eksen: "Yaşanabilir Şehirler Sürdürülebilir Çevre" Hedef: "İyi Yönetişim"	Kent yönetiminde katılımıcılığın artırılıp, kent hakkı ve aidiyetinin Ödemiş kültürüne yayılmasının sağlanması
Gelişme Eksen: "Yaşanabilir Şehirler Sürdürülebilir Çevre" Hedef: "Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik, İdari Yapılanma ve Politika Yapımı"	
Gelişme Eksen: "Yaşanabilir Şehirler Sürdürülebilir Çevre" Hedef: "Kamuda e-Devlet Uygulamaları"	Yönetim ve hizmet verimliliğinin artırılması için bilgi ve iletişim altyapısını güçlendirici faaliyetler yapılması

Bütünleşik Kentsel Gelişim Stratejisi ve Eylem Planı

İlgili Bölüm Referans	Verilen Görev/İhtiyaçlar
Gelişme Eksen: "Yerleşmelerin Mekan ve Yaşam Kalitesinin Artırılması" Hedef: "Kentsel Altyapı Plan, Proje ve Yatırımlarını Mekansal Planlarla Bütünleştirmek"	Farklı ulaşım türleri arasında eşgüdümü ve seçeneği arttıran imkanların sağlanması ve herkes için erişilebilir hale getirilmesi
Gelişme Eksen: "Yerleşmelerin Mekan ve Yaşam Kalitesinin Artırılması" Hedef: "Sürdürülebilir Kentsel Ulaşım Sistemini oluşturmak"	Kent ekonomisine katkı sunacak şekilde sürdürülebilir bir kent altyapısı inşa edilmesi
Gelişme Eksen: "Yerleşmelerin Mekan ve Yaşam Kalitesinin Artırılması" Hedef: "Yerleşmelerde sosyal Donatı ve Hizmetlerin Dengeli Dağılımını sağlamak"	Yerleşim alanlarının planlı, güvenli ve sağlam bir şekilde inşa edilmesi ve yeniden yapılandırılması
Gelişme Eksen: "Yerleşmelerin Mekan ve Yaşam Kalitesinin Artırılması" Hedef: "Doğal ve Kültürel Varlık ve Değerlerin Korunmasını sağlamak"	Ödemiş'in kadim kültür varlıklarının korunması ve bu alanların yeniden yaşamın bir parçası haline getirilmesi
Gelişme Eksen: "Yerleşmelerin Mekan ve Yaşam Kalitesinin Artırılması" Hedef: "Sosyal, Kültürel ve Ekonomik Boyutlarla Bütünleşik Bir Kentsel Yenileme ve Dönüşümü sağlamak"	Farklı kültürlerin kendini ifade edebildiği, kültür ve sanat üretiminin yaşamın tüm alanlarıyla buluştuğu bir sosyal iklim oluşturulması Ödemiş'in, ulusal ve uluslararası kültür ve sanatlarının buluşma noktası haline getirilmesi
Gelişme Eksen: "Yerleşmelerin Mekan ve Yaşam Kalitesinin Artırılması" Hedef: "Afet ve Yerleşme Risklerini Azaltmak"	Yerleşim alanlarının planlı, güvenli ve sağlam bir şekilde inşa edilmesi ve yeniden yapılandırılması
Gelişme Eksen: "Yerleşmelerin Mekan ve Yaşam Kalitesinin Artırılması" Hedef: "Kent Kimliğini Korumak ve Geliştirmek"	Kent yönetiminde katılımcılığın artırılıp, kent hakkı Ve aidiyetinin Ödemiş kültürüne yayılmasının sağlanması
Gelişme Eksen: "Yerleşmelerin Mekan ve Yaşam Kalitesinin Artırılması" Hedef: "Kentlerde, Çevre Duyarlı Bir Yaşam Ortamı oluşturmak"	Doğayla bütünleşik sistemlerin oluşturulması ve yenilenebilir enerji kaynakları kullanımının artırılması, Doğal alanlar ve biyolojik çeşitliliğin korunması ile kooperatifçiliğin desteklenmesi ve sürdürülebilir tarım faaliyetlerinin yaygınlaştırılması
Gelişme Eksen: "Yerleşmelerin Ekonomik ve Toplumsal Yapılarının Güçlendirilmesi" Hedef: " Kentlerde Toplumsal Dayanışmayı, Bütünleşmeyi ve Hoşgörüyü Artırmak"	Barışçıl ve herkesi kapsayan toplumsal mutabakatın teşvik edilmesi, insanların ve tüm canlıların haklarının savunulmasına destek verilmesi
Gelişme Eksen: "Yerleşmelerin Ekonomik ve Toplumsal Yapılarının Güçlendirilmesi" Hedef: " Muhtaçların ve Dezavantajlı Grupların Kentsel Hizmetlerden Yararlanabilmesi için Gerekli Önlemleri Almak"	Toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması, kadınların toplumdaki konumu güçlendirilmesi ve çocuklara, gençlere ve tüm dezavantajlı topluluklara eşit yaşam hakkı sağlanması, güvenliğin, huzurun ve kent hakkının korunduğu bir toplumsal ortamın oluşturulması
Gelişme Eksen: "Yerleşmelerin Ekonomik ve Toplumsal Yapılarının Güçlendirilmesi" Hedef: " Mekansal Planlama süreç ve Kararlarında Katılım ve Denetimi sağlamak"	
Gelişme Eksen: "Yerleşmelerin Ekonomik ve Toplumsal Yapılarının Güçlendirilmesi" Hedef: "Kent Kültürünü, Kentlilik Bilincini, Aidiyet Duygusunu Geliştirmek ve Kentli Hakları Konusunda Farkındalık oluşturmak"	Kent yönetiminde katılımcılığın artırılıp, kent hakkı ve aidiyetinin İzmir kültürüne yayılımının sağlanması

İZKA 2014-2023 İzmir Bölge Planı	
İlgili Bölüm Referans	Verilen Görev/İhtiyaçlar
Gelişme Eksen: "Güçlü Ekonomi" Stratejik Öncelik: "Bölgenin Çekim Merkezi Ödemiş" Hedef: "Ödemiş'in kültür ve turizm olanakları tanıtılacaktır"	Kültürel ve sanatsal faaliyetleri kentin her alanına yaymaya yönelik tesislerin yapılması ve etkinlik sayısının artırılması, Ödemiş'in ulusal ve uluslararası organizasyonlara katılımı ve ev sahipliği yapmasının sağlanması; uluslararası alanda kent imajını güçlendirme ve turizmi geliştirme yolunda faaliyetlerin yapılması
Gelişme Eksen: "Güçlü Ekonomi" Stratejik Öncelik: "Bölgenin Çekim Merkezi" Hedef: "Kentlilik bilinci geliştirilerek, Ödemişli'nin yaşam biçimi korunacaktır"	Ödemiş'in ulusal ve uluslararası organizasyonlara katılımı ve ev sahipliği yapmasının sağlanması
Gelişme Eksen: "Güçlü Ekonomi" Stratejik Öncelik: "Bölgenin Çekim Merkezi" Hedef: "Cazip İş ve Yatırım Ortamı Sağlanacaktır"	Türkiye ekonomisinde Ödemiş'in yerini geliştirilmesi ve yoksulluğa son verecek sürdürülebilir faaliyetlerin yürütülmesi
Gelişme Eksen: "Güçlü Ekonomi" Stratejik Öncelik: "Gelişmiş Girişimcilik Ekosistemi" Hedef: "Girişimcilik Kültürü Geliştirilecektir"	Bölge ekonomisinde yenilikçi ve girişimci bir ekosistem oluşturulacak faaliyetlerin yürütülmesi
Gelişme Eksen: "Güçlü Ekonomi" Stratejik Öncelik: "Yüksek Teknolojik Yenilik ve Tasarım Kapasitesi" Hedef: "Ödemiş'in tasarım alanında kapasite, farkındalık ve talep artırılabilecektir"	Ödemiş'te yenilikçi tasarım faaliyetlerinin yürütülmesi, faaliyet mekanları oluşturulması, tasarı ve sanat konularında organizasyonlar yürütülmesi ve düzenlenmesi
Gelişme Eksen: "Güçlü Ekonomi" Stratejik Öncelik: "Sürdürülebilir Üretim ve Hizmet sunumu" Hedef: " Enerji verimliliği uygulamaları ve yenilenebilir enerjinin kullanımı tüm sektörlerde yaygınlaştırılacak, yenilenebilir enerji üretimi artırılabilecektir"	Erişilebilir, sürdürülebilir ve yenilenebilir enerji sistemiyle temiz enerji sağlayacak faaliyetlerin yürütülmesi
Gelişme Eksen: "Güçlü Ekonomi" Stratejik Öncelik: "Sürdürülebilir Üretim ve Hizmet sunumu" Hedef: " Sürdürülebilir tarımsal üretim sağlanacaktır"	Doğal alanlar ve biyolojik çeşitliliğin korunması ile kooperatifliğin desteklenmesi ve sürdürülebilir tarım üretim faaliyetlerinin yaygınlaştırılması
Gelişme Eksen: "Güçlü Ekonomi" Stratejik Öncelik: "Sürdürülebilir Üretim ve Hizmet sunumu" Hedef: "Sürdürülebilir turizmin uygulanması ve yaygınlaştırılması sağlanacaktır"	Ödemiş'in ulusal ve uluslararası alanda kent imajını güçlendirme ve turizmi geliştirme yolunda faaliyetlerin yapılması
Gelişme Eksen: "Yüksek Yaşam Kalitesi" Stratejik Öncelik: "Erişilebilir Ödemiş" Hedef: "Bilgi ve iletişim altyapısı güçlendirilecektir"	Yönetim ve hizmet verimliliğinin artırılması için gerekli bilgi ve iletişim altyapısını güçlendirici faaliyetler yürütülmesi
Gelişme Eksen: "Yüksek Yaşam Kalitesi" Stratejik Öncelik: "Erişilebilir Ödemiş" Hedef: "Kentsel ulaşım altyapısı yaya, bisiklet ve engelli ulaşımına uygun hale getirilecektir"	Farklı ulaşım türleri arasında eşgüdümü ve seçeneği arttıran imkanların sağlanması ve herkes için erişilebilir hale getirilmesi
Gelişme Eksen: "Yüksek Yaşam Kalitesi" Stratejik Öncelik: "Sürdürülebilir Çevre" Hedef: " Biyolojik çeşitlilik korunacaktır"	Daha yaşanabilir bir ekosistem yaratmak için doğa bilinci ve sevgisinin oluşturulması, iklim değişikliğine uyum sağlayan duyarlılıkların geliştirileceği faaliyetlerin yürütülmesi

İZKA 2014-2023 İzmir Bölge Planı	
İlgili Bölüm Referans	Verilen Görev/İhtiyaçlar
Gelişme Eksen: "Yüksek Yaşam Kalitesi" Stratejik Öncelik: "Kaliteli Kentsel Yaşam" Hedef: "Kentsel gelişimin planlanmasında çevre yönetimi, yeşil ulaşım, verimli ve temiz enerji kullanımı önceliklendirilecektir"	Yeşil alanların sürdürülebilir kılınması ve yeni yeşil alanlar oluşturulması, doğayla bütünleşik sistemlerin oluşturulması ve yenilenebilir enerji kaynakları kullanımının artırılması
Gelişme Eksen: "Yüksek Yaşam Kalitesi" Stratejik Öncelik: "Kaliteli Kentsel Yaşam" Hedef: "Kentsel dönüşüm uygulamalarında Ödemiş'e özgü sosyal ve kültürel zenginliklerin korunması sağlanacaktır"	Kentin planlı ve sağlıklı gelişmesinin sağlanması
Gelişme Eksen: "Yüksek Yaşam Kalitesi" Stratejik Öncelik: "Herkes için Sağlık" Hedef: "Sağlıklı yaşam olanakları sunulacaktır"	Sağlık hizmet kapasitesinin artırılması ve daha sağlıklı yaşam olanaklarının sunulması
Gelişme Eksen: "Yüksek Yaşam Kalitesi" Stratejik Öncelik: "Kaliteli Kentsel Yaşam" Hedef: "Afet yönetimi kapasitesi güçlendirilecektir"	Kent güvenliği ve huzurunun korunduğu ve sağlandığı faaliyetlerin yürütülmesi
Gelişme Eksen: "Güçlü Toplum" Stratejik Öncelik: "İyi Yönetişim ve Güçlü sivil Toplum" Hedef: "Bölgesel yönetim yapılarının etkinliği artırılacak ve yeni işbirliği mekanizmaları oluşturulacaktır"	Kent yönetiminde katılımcılığın artırılıp, kent hakkı ve aidiyetinin Ödemiş kültürüne yayılımının sağlanması
Gelişme Eksen: "Güçlü Toplum" Stratejik Öncelik: "Toplumsal Uyum için Sosyal İçerme" Hedef: " Sosyal yardımların etkinliği yardım bağımlılığını da engelleyecek biçimde artırılacaktır"	Kentin bütün kesimlerine ihtiyaç duyulan alanlarda sosyal hizmet ve yardımların ulaştırılması
Gelişme Eksen: "Güçlü Toplum" Stratejik Öncelik: "Toplumsal Uyum için Sosyal İçerme" Hedef: " Engelliler ve yaşlılar gibi özel politika gerektiren grupların sosyal, kültürel ve ekonomik yaşama aktif katılımları desteklenecektir"	
Gelişme Eksen: "Güçlü Toplum" Stratejik Öncelik: "Herkes için Kaliteli Eğitim" Hedef: "Mesleki eğitimin kalitesi artırılacak, Hayat boyu öğrenme hizmetleri yaygınlaştırılacaktır"	Meslek kursları eğitimlerinin ve yaşayarak öğrenme fırsatlarının yaygınlaştırılması
Gelişme Eksen: "Güçlü Toplum" Stratejik Öncelik: "Yüksek istihdam Kapasitesi" Hedef: "Açık işler ve iş arayanların eşleştirilmesi süreçlerinin etkinliği artırılacaktır"	Herkes için tam zamanlı, üretken Ve yenilikçi bir iş ortamı sağlanması
Gelişme Eksen: "Güçlü Toplum" Stratejik Öncelik: "Yüksek istihdam Kapasitesi" Hedef: "Yeni iş yaratma kapasitesi artırılacak ve bu alanlara yönelik işgücü yetiştirilecektir"	

FAALİYET ALANI	HİZMETLER
1 Kentsel Altyapı	Yol Düzenlemesi İçinde Otoparklar Oluşturulması
	Yeni İmar ve Arazi Yollarının Yapılması
	Ulaşım Yollarında; Asfalt Kaplama, Bakım, Onarım ve Düzenleme Yapılması
	Yapıların ve Yolların Bakım Onarım ve Yıkım Çalışmaları
	Kamulaştırma Faaliyetlerinin Yapılması
	Kentsel Dönüşüm Faaliyetlerinin Yapılması
	Coğrafi Bilgi Sisteminin Kurulması
	İmar Planlama ve Şehircilik Faaliyetleri
	Ödemiş Kent içi Ulaşım Master Planının Yapılması
	Engellilere Yönelik Cadde, Sokak ve Hizmet Binalarında Fiziki Düzenlemeler Yapılması
	Yeşil Alan Düzenlemeleri Yapılması
	Yeşil Alan Bakım Çalışmaları
	Yeni Rekreasyon Alanları Yapılması
	Temalı Sokak ve Park Faaliyetleri
2 Yaşam Kalitesi	Bisiklet Yollarının İyileştirilmesi ve Yenilerinin Geliştirilmesi
	Yatay/Düşey Trafik İşaretlemenin Geliştirilmesi
	Otoparklar Yapılması
	Ödemiş Kent Girişi Düzenleme Projesi
	Kent Meydanı Düzenleme Projesi
	Evde Bakım Hizmeti ve Sağlık Taramaları Yapılması
	Veterinerlik Faaliyetleri Hayvan Bakımevi Hizmetleri
	Spor Etkinlik ve Faaliyetleri
	Çocuk ve Gençlere Yönelik Spor Eğitimleri Verilmesi
	Spor Tesis ve Komplekslerinin Yapımı ve Spor Alanlarının İyileştirilmesi
	Yerel, Ulusal ve Uluslararası Spor Organizasyonları Düzenlenmesi
	Yamaç Paraşütü Amacıyla Kullanılan Alanlarda Gerekli Düzenleme Çalışmalarının Yapılması
	Motodrag Pisti Projesinin Tamamlanması
	Yeni Stadyum Yerinin 18. Madde Uygulaması ile Edinilmesi
Yenilenebilir Enerji Tesislerinin Kurulumu için Ön Etüdler Yapılması	
İklim Değişikliği ve Temiz Enerji Faaliyetleri	
3 Kent ve Bölge Ekonomisi	Kurum İçi İnovatif Öneri Dosyaları Hazırlanması
	Ulusal ve Uluslararası Üniversiteler ile İşbirliği Yapılması
	Sanat ve Tasarım Haftası Etkinleri Gerçekleştirilmesi
	Diğer Kentler ile İşbirliği ve Kardeş Şehir İlişkisi Kurulması
	Ulusal ve Uluslararası Buluşmalara Ev Sahipliği Yapılması
	Üyesi Olduğumuz Birleşmiş Kentler ve Yerel Yönetimler Dünya Teşkilatı ile Ortak Proje Girişimi
	Alternatif Üretim Çeşitleri ve Koşullarının Geliştirilmesi Hakkında Eğitim Verilmesi
	Mesleki Eğitim Kurs ve Sertifika Programları Düzenlenmesi
	Kooperatifçilik Konusunda Eğitim ve Seminerlerin Düzenlenmesi
	Üreticiye Ürünlerin Satış ve Pazarlanması İçin Satış Noktaları Sağlanması
	Entegre Süt Ürünleri, Kestane-İncir İşleme, Entegre Tarım Ürünleri Tesisi Kurulması

	Yerel Tohum ve Fide Üretim Merkezi Yapımı	
	Evde Yaşlı ve Hasta Bakım Elemanı Yetiştirme Projesi Gerçekleştirilmesi	
	İyi Tarım ve Organik Tarım Uygulama Eğitimlerin Verilmesi ve Yaygınlaştırılması	
	Tarımsal Sulama Alt Yapısına Yönelik Hizmetler	
	Tarımsal Sulama Suyu Sondaj ve Sulama Hattı Çalışmaları	
	Yanlış Sulama ve Bilinçsiz Su Tüketimini Azaltmaya Yönelik Eğitimler	
	Soğuk Hava Depoları Yapımı	
	Tarım Ürünlerinin Hastalıkları Mücadelesi ile İlgili Eğitimler	
	Sosyal Destek ve Yardım Amaçlı Yiyecek, İçecek Dağıtım Hizmetleri	
	Kurumsal Tanıtım Çalışmaları	
	Çeşitli Sektörlerde Turizm Faaliyetlerinin Desteklenmesi	
	Somut Olmayan Kültürel Mirasın Korunmasına Yönelik Eserler	
	Tarihi Arastanın Canlandırılması	
	Ödemiş Yıldız Kent Arşivi Müzesi'nin Genişletilmesi	
	İmam-ı Birgivi Kentsel Tasarım ve Çevre Düzenlemesi Projesinin Uygulanması	
	Birgi Tarihi Su Kemerlerinin Temizlenmesi ve Aydınlatılması	
	Bozdağ Teleferik Projesi	
	Birgi Mahallesi Turistik Tesis Projesi	
	Gölcük Göl Kenarı 3. Etap Rekreasyon Projesinin Yapılması	
	Bozdağ Kayak Merkezinde Bungalov ve Tesislerde Gerekli Düzenlemelerin Yapılması	
	Seyir Terasları	
	Kamp Alanları	
	Fuar Programları	
	Fuar Alanının Üst Örtü Projesinin Tamamlanması	
	4 Katılımcı Yönetim, Kent Hakkı ve Aidiyeti	Kurumsal Katılımcılık ve Şeffaflık Çalışmaları
		Toplumun Tüm Kesimlerine Yönelik Komünite Faaliyetleri
		Kent Konseyi Çalışmaları
		Çocuklara ve Gençlere Yönelik Faaliyetler
Engelli Kentlilerimize Destek Projelerinin Yapılması		
Eğitime Destek Faaliyetleri		
Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini Sağlamaya Yönelik Faaliyetler		
Kadınların Toplumdaki Konumunu Güçlendirmeye Yönelik Faaliyetler		
Huzurevi Faaliyetleri		
Sosyal Geziler		
Her Derecedeki Okul Binaları ile İbadethanelerin İnşaat, Bakım ve Onarımlarının Yapılması		
Saraçoğlu Toplu Konut Projesinin Revizesi ve Uygulanması		
İhtiyaç Sahiplerine Ayni ve Nakdi Yardımların Yapılması Faaliyetleri		
Sosyal Dayanışmaya Yönelik Projelerin Yürütülmesi		
Kentte Huzuru ve Güvenliği Sağlayacak Zabıta Hizmetlerinin Sunulması		
5 Doğa	Afet Yönetimine Yönelik Faaliyetler	
	Atık Yönetimi Planlama Faaliyetleri	
6 Yaşayarak Öğrenme - Kurumsal Kapasite	Ekolojik Ağaçlandırma Faaliyetleri	
	Toplum Sağlığı Hizmetlerinin Yürütülmesi	
	Kültürel ve Sanatsal Eğitim Hizmetlerinin Yürütülmesi	
	Trafik Eğitim Parkı Faaliyetleri	
	Eğitim Hizmetleri	
İhtiyaç Duyulan Belediye Hizmet Tesisi ve Bina Projelendirilmesi		
Denetimlerin Artırılarak Gelir Kayıplarının Önlenmesi		

	Taşıt Filomuzun Bakım, Onarım Faaliyetleri
	Arşiv Yönetimi Faaliyetleri
	Toplam Kalite Yönetimi Faaliyetleri
	Ulusal Fonlar, AB Hibe Fonları İle Diğer Fonlardan Yararlanılması
	Kamuoyu Genel veya Lokal Yoklama Faaliyetleri
	Kurum İçi Mevzuat Analizleri
	Personele Yönelik Sosyal Faaliyetler ve İnceleme Gezileri Düzenlenmesi
7 Kültür Sanat	Kültür ve Sanat Yarışmaları
	Ödemiş Yıldız Kent Arşivi Müzesi Faaliyetleri
	Amfi Tiyatro Projesinin Revizyonu
	Çocuk Eğitim Etkinlikleri
	Konservatuar Faaliyetleri
	Bilimsel Toplantı, Panel, Konferans, Söyleşi, Çalıştay, Sempozyum, Forum Faaliyetleri
	Kent Tanıtım Faaliyetleri
	Birgi'nin UNESCO Dünya Mirası Kalıcı Listesine Alınması Çalışmaları
	Arkeolojik Kazı Çalışmalarının Desteklenmesi
	Yapı ve Alan Ölçeğinde Koruma, Canlandırma ve Sağıklaştırma Uygulamaları
	Geleneksel Yarış ve Yarışmalar
	Konser, Sinema, Tiyatro, Sergi, Festival, Bienal, Şiir ve İmza Günleri Organizasyonları
	"Yaylada, Kırsalda, Merkezde Eğlence Her Yerde" Proje Uygulaması
	Üç Eylül Kurtuluş Etkinlikleri

3.6.1. İç Paydaş Analizi

İç paydaş analizi, birim yöneticileri, memurlar ve kadrolu işçiler olmak üzere üç farklı grup üzerinde gerçekleştirilmiştir. Bu gruplarla paylaşılan anket formları ve anket formlarının analizleri sonucunda elde edilen bulgular aşağıda sırasıyla paylaşılmıştır.

3.6.1.1. Birim Yöneticilerinin Ödemiş Belediyesine İlişkin Analiz Bulguları

Birim yöneticilerinin anket sorularına verdiği cevaplar değerlendirildiğinde, “Ödemiş Belediyesi’nde yürütülen stratejik plan ve performans programı çalışmalarını başarılı ve işe yarar buluyorum”, “Ödemiş Belediyesi’nde çalışmaktan gurur duyuyorum”, “Ödemiş Belediyesi’nin başarısı için benden beklenenden daha fazlasını yapmaya hazırım”, “Ödemiş Belediyesi’nin geleceği benim için önemlidir”, “Kurum içindeki ve kurum dışındaki etkileri ve sonuçları bakımından önemli bir iş yaptığımı düşünüyorum” sorularına birim yöneticilerinin tamamı olumlu cevap vermiştir.

Diğer olumlu cevaplara bakılacak olursa, genel anlamda birim yöneticilerinin Ödemiş Belediyesi’nde çalışmaktan memnun olduğu, fiziki şartlarını beğendikleri, sevdikleri işi yaptıkları, duygu ve değerlerine saygı gösterilen bir kurumda çalıştıkları ve onların gözünde Ödemiş Belediyesi’nin diğer kurumlara göre toplum nazarında saygınlığının yüksek ve en iyi kurum olduğu söylenebilir. Ayrıca, verilen cevaplara göre, birim yöneticilerinin Ödemiş Belediyesi’ne olan aidiyet duygularının yüksek olduğu, neredeyse tamamına yakınının emekli oluncaya kadar bu kurumda çalışmakta istekli olduğu görülmektedir.

Ödemiş Belediyesi’nde, çalışanların yenilikçi ve yaratıcı düşünceleri yöneticiler tarafından

desteklenmekte, ayrıca teknolojik altyapısı, çalışanların görevlerini etkili ve verimli bir şekilde yürütmeleri için yeterli görülmektedir. Fakat, bunun aksine “Ödemiş Belediyesi’nin görev, yetki ve sorumlulukları birimler arasında dengeli bir şekilde paylaştırılmıştır”, “Ödemiş Belediyesi’nde uygulanan hizmet içi programları yeterlidir”, “Ödemiş Belediyesi’nde karar alma süreci katılımcı bir şekilde gerçekleşmektedir”, “Ödemiş Belediyesi’nde işle ilgili bilgi akışlarında sorun yaşanmamaktadır”, “Ödemiş Belediyesi’nde personele yönelik düzenlenen sosyal faaliyetler yeterlidir”, “Ödemiş Belediyesi’nde birimler arasında işbirliğinde sorun yaşanmamaktadır”, “Ödemiş Belediyesi’nde takım çalışması gerektiren süreçlerde sorun yaşanmamaktadır” sorularına birim yöneticileri olumsuz yönde cevap vermişlerdir. Birim yöneticilerinin bu sorulara verdiği cevaplara göre, Ödemiş Belediyesi’nin kurum içi yönetim sisteminde birtakım problemlerin olduğu görülmektedir. Özellikle, görev, yetki ve sorumlulukların dengeli bir şekilde paylaşılması, karar verme sürecinde tüm birim yöneticilerinin sürece dahil olması ve gerektiğinde etkin bir takım çalışmasının yürütülmesi, birimler arasında işbirliğine gidilmesi ve birimler arası bilgi akışının etkili bir şekilde sağlanması konularında önlemlerin gerekliliği ortaya çıkmaktadır. Bunun yanı sıra, kurum içinde motivasyonu sağlamak adına, personele daha fazla sosyal faaliyet düzenlenmelidir.

3.6.1.2. Memurların-Kadrolu İşçilerin Ödemiş Belediyesine İlişkin Analiz Bulguları

Memurlar ve kadrolu işçilerin anket sorularına verdiği cevaplar değerlendirildiğinde, Ödemiş Belediyesi’nde yürütülen stratejik plan ve performans programı çalışmaları başarılı ve işe

yarar bulunmakta, Ödemiş Belediyesi'nin hizmetleri ve hizmet içi programları yeterli görülmektedir. Ödemiş Belediyesi, memurlar ve kadrolu işçilerin gözünde vatandaş memnuniyetini temel alan, hizmetlerini vatandaşlarına yeterince aktarabilen, toplum ve çevre ihtiyaçlarına duyarlı, toplum nazarında saygınlığı ve kurumsal itibari yüksek bir belediyedir. Ayrıca birim yöneticilerinin aksine, memurlar ve kadrolu işçiler kurum içi yönetim ve liderlik tarzından memnundur. Yönetici ve çalışanlar arasında işbirliği ve uyum olduğunu, görev, yetki ve sorumlulukların birimler arasında dengeli bir şekilde paylaştırıldığını, işle ilgili ve birimler arasında bilgi akışında sorun yaşamadıklarını, karar alma süreçlerinde yer aldıklarını, takım çalışması gerektiren süreçlerde problem olmadığını belirtmişlerdir. Ayrıca, Ödemiş Belediyesi'nin, çalışanlarının duygu ve değerlerine saygı gösterdiğini, onların yenilikçi ve yaratıcı düşüncelerini desteklediğini ifade etmişlerdir. Bu bakımdan çalışanların çoğunluğu (%80) Ödemiş Belediyesinde çalışmaktan gurur duymakta, işinden memnun (%86), sevdiği işi yapmakta (%84), Ödemiş Belediyesi'ni çalışabilecek kurumlar arasında en iyisi olarak değerlendirmektedir (%77). Memurlar ve kadrolu işçilerin, Ödemiş Belediyesi'ne karşı aidiyet duygusunun yüksek olduğunu söyleyebiliriz. Çünkü, çalışanların çoğu, Ödemiş Belediyesi'nin geleceğinin kendileri için önemli olduğunu (%95), Ödemiş Belediyesi'nin başarısı için kendilerinden beklenenden daha fazlasını yapmaya hazır olduklarını (%93) ve emekli oluncaya kadar Ödemiş Belediyesi'nde çalışmak istediklerini (%86) belirtmişlerdir. Memurlar ve kadrolu işçilerin Ödemiş Belediyesi'ne ilişkin tek olumsuz yargıları, Ödemiş Belediyesi'nde personele yönelik düzenlenen sosyal faaliyetlerin yeterli olmadığı yönündedir. Personelin sadakat duygusunun ve motivasyonunun artırılması açısından kurum

içi sosyal faaliyetlere gereken öneminin verilmesi gerekliliği ortaya çıkmaktadır.

3.6.1.3. Memurların-Kadrolu İşçilerin Birim Yöneticilerine İlişkin Yargıları

Birim yöneticilerinin çalışkanlık ve verimlilik açısından astlarına örnek olduklarına ve mesleki açıdan kendilerini geliştirmeleri için teşvik ettiklerine, olumlu bir çalışma ortamının sağlanması için çaba harcadıklarına, görev ve sorumluluklar hakkında astlarına gerekli bilgiyi verdiklerine, çalışanlarına adil davrandıklarına ve diğer birim yöneticileri ile koordineli bir şekilde çalışabildiklerine dair olumlu cevap vermişlerdir.

Birim Yöneticileri'nin Ödemiş Belediyesine ilişkin yargılarına göre olumlu ortam yaratacak aşağıdaki öneriler verilebilir: Ödemiş Belediyesi'nde "demokratik liderlik" tarzının benimsenmesi kurum içimde ast-üst ilişkilerinin daha sağlıklı ilerlemesi bakımından yararlı olacaktır. Ödemiş Belediyesi'nde karar verme yetkisinin örgütün kademelerine devredilmesi, başka bir deyişle merkezkaç (ademi-merkezi) yönetim benimsenmesi yerinde olacaktır. Bu bakımdan;

- Kurum içinde karar alma süreçlerinin tüm çalışanlarla birlikte katılımcı bir şekilde gerçekleştirilmesi, işle ilgili bilgi akışlarında sorun yaşanmaması, gerektiğinde takım çalışması yapılması ve birimler arasında işbirliğine gidilmesi çalışanların iş doyumunu arttıracak, devamsızlığı azaltacak ve alıştıkları örgütü başarıya ulaştıracaktır.
- Kurum içinde çalışanların görev, yetki ve sorumluluklarının dengeli bir şekilde paylaşılması gereklidir. Görev, sorumluluk ve hakların açık ve adil olmaması kurum içinde disiplinin bozulmasına, örgütsel güvenin azalmasına neden olabilir. Örgütsel güven, çalışanların örgüt içi ilişkilerinde birbirlerine karşı dürüst, saygılı, güvenilir

ve adil olmaları sonucu oluşmaktadır. Bu şekilde oluşan örgütsel güven, çalışanların örgüte olan bağlılık duygularını da güçlendirmektedir. Böylece, çalışanların bilgi ve yeteneklerinden en yüksek getiri elde edilebilir.

- Kurum içinde, çalışanlara yönelik daha fazla sosyal faaliyet düzenlenmelidir. Sosyal faaliyetler çalışanları kurum içinde motive edecek, kendilerini değerli hissettirecek, kuruma olan sadakatlerini artıracak ve işlerine daha fazla önem vermelerini sağlayacak önemli bir faktördür.

3.6.2 Dış Paydaş Analizi

Paydaş analizi, stratejik planlamada durum analizinin önemli aşamalarından biridir. Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı'nın hazırladığı 2019 yılı "Belediyeler için Stratejik Planlama Rehberinde" **paydaşlar**; belediyenin ürün ve hizmetleriyle ilgisi olan, belediyeden doğrudan veya dolaylı, olumlu ya da olumsuz yönde etkilenen veya belediyeyi etkileyen kişi, grup veya kurumlar olarak tanımlanmıştır.

Ödemiş Belediyesi'nin dış paydaş analizinin birinci aşaması "dış paydaşların" tespit edilmesidir. Ödemiş Belediyesinin yöneticileri ile yapılan görüşmeler ve mevcut stratejik planın incelenmesi sonucunda elde edilen dış paydaşlar aşağıda listelenmiştir.

- Ödemiş belediyesi sınırları içerisinde ikamet eden vatandaşlar,
- Ödemiş ilçe sınırları içerisinde görev alan mahalle muhtarları,
- Ödemiş sınırları içerisinde yer alan kamu idarelerinin yöneticileri
- Ödemiş sınırları içerisinde yer alan sivil toplum kuruluşlarının (STK) ve siyasi partilerin yöneticileri,
- Ödemiş belediyesi meclis üyeleri,

Memurlar ve Kadrolu İşçilerin Ödemiş Belediyesine ilişkin yargılarına göre olumlu ortam yaratacak aşağıdaki öneriler verilebilir: Çalışanlar, kurum içinde kendilerine yönelik yeteri kadar sosyal faaliyet düzenlenmediğinden şikâyetçidir. Bu bakımdan, çalışanlara yönelik daha fazla sosyal faaliyet düzenlenmelidir. Sosyal faaliyetler çalışanları kurum içinde motive edecek, kendilerini değerli hissettirecek, kuruma olan sadakatlerini artıracak ve işlerine daha fazla önem vermelerini sağlayacak önemli bir faktördür.

- Ödemiş belediyesinin içerisinde yer aldığı ilin ve komşu ilçelerin belediye başkanları,
- İlçeye ziyarete gelen yerli ve yabancı turistler.

Dış paydaş analizinin ikinci aşamasında, yukarıda bahsi geçen paydaşlar kurumun yöneticileri ile yapılan görüşmeler sonucunda önem ve etki derecelerine göre önceliklendirilmişlerdir. Değerlendirmede 5'li Likert ölçeği kullanılmış olup (1) en çok önemli/etkili kategorisini belirtirken (5) en az önemli/etkili kategorisini temsil etmektedir.

Dış Paydaşların Önceliklendirmesi

Dış Paydaş adı	Önem Derecesi	Etki Derecesi	Önceliği
Vatandaşlar	1	1	1
Muhtarlar	2	1	1
Kamu Yöneticileri	2	2	2
STK yöneticileri	2	2	2
Meclis üyeleri	2	1	2
Diğer belediye başkanları	3	4	3
Turistler	4	5	4

Buna göre öncelikli olarak belirlenmiş paydaşların etki/önem matrisleri de hazırlanmış ve aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Dış Paydaş Etki/Önem Matrisi

Önem Düzeyi	Etki Düzeyi	
	Zayıf	Güçlü
Düşük		
Yüksek		X Vatandaş X Muhtar X Kamu ve STK Yöneticileri X Meclis Üyeleri

Dış paydaş analizinin son aşaması olarak öncelikli dış paydaşların değerlendirilmesinde yapılandırılmış anket yöntemi kullanılmıştır. İlçede ikamet eden bütün vatandaşların görüşlerinin alınabilmesi için “vatandaş anketi” elektronik olarak Ödemiş Belediyesi’nin web sayfasında paylaşılmıştır. Diğer öncelikli paydaşlar resmi yazı ile belirlenmiş gün ve saatte ayrı ayrı olarak odak grup toplantısına davet edilmiş ve bu toplantıda hem anketler dağıtılmış hem de ilave görüş alışverişlerinde bulunulmuştur. Buna göre örnekleme gerek kalmadan tam sayı esasına göre davetler yapılmış ve anketler dağıtılmıştır.

3.6.2.1 Vatandaşlara İlişkin Paydaş Analizi Bulguları ve Önerileri

Ödemiş Belediyesi’nden beklentiler üzerine yapılan vatandaş anketi sonuçlarına göre belediyeden beklentiler; imar ve şehir planlamasının yapılması (% 13,99), ulaşım (%13,29), alt yapı ve otopark sorunlarının çözülmesidir (%12,59). Sorasında ise kentsel dönüşüm (%9,79), yeşil alanların artırılması (%9,79) ve istihdama yönelik tarım, hayvancılık ve turizm faaliyetlerine önem verilmesi (%9,79) vatandaşın eşit önem verdiği konular arasında yer almaktadır, %30 luk kısımda ise

Kent Kültürü ve Tarihi Varlıkların Korunması Faaliyetleri, Çevre Koruma Faaliyetleri (Atık Toplama, Temizlik, Haşereyle Mücadele, Denetim ve Bilgilendirme Hizmetleri) ile Kültürel ve Sanatsal Faaliyetler (Düzenlenen Geleneksel Festival, Şenlik, Yarış ve Yarışmalar) yer almaktadır.

3.6.2.2 Muhtarların Paydaş Analizi Bulguları ve Önerileri

Muhtarlar belediyenin sunduğu hemen hemen bütün ürün ve hizmetlerden yararlandıklarını belirtmişlerdir (Soru 1). Muhtarların en çok faydalandıkları ürün ve hizmetler Çevre koruma faaliyetleri (%68), Cadde, yol ve sokak ve kaldırım çalışmaları (%64) ve Evlendirme hizmetleri (%50) iken, en az faydalandıkları arasında Kültürel ve sanatsal faaliyetler, Basın yayın hizmetleri, Kent estetiği faaliyetleri gibi hizmet ve faaliyetler bulunmaktadır.

Anketin ikinci sorusuna yönelik yapılan analiz çalışmasının sonucunda, muhtarların belediyenin en iyi olduğunu düşündüğü beş hizmetin başında Temizlik Hizmetleri gelirken, önümüzdeki 5 yılda en öncelik vermesi gereken hizmetlerin başında da Yol yapım ve bakım çalışması geldiğini belirtmişlerdir. Tablo 3 muhtarların değerlendirmelerini detaylı olarak göstermektedir.

Ödemiş Belediyesi’nin değerleri ile ilgili görüşlere ilişkin elde edilen bulgulara göre “Hukuka Saygı”, “Şeffaflık” ve “Doğaya Saygı” değerlerinin muhtarlar tarafından yeteri kadar algılandığı ve Ödemiş Belediyesi’nin bu değerleri iyi ve çok iyi seviyede taşıdığı belirtilmiştir. Oran olarak az da olsa (%14), “İşi ilk seferde doğru yapma” ve “Toplumsal sorumluluk üstlenme” gibi değerleri temsil etmekte veya bu değerlerin tam olarak muhtarlar tarafından olumlu olarak algılanmasında bir eksiklik olduğu gözlemlenmektedir.

Muhtarlara Göre En İyi ve Öncelik Vermesi Gereken İlk Beş Hizmet

Sıra No	En İyi Hizmetler	Toplam Skor	Öncelik Verilmesi Gereken Hizmetler	Toplam Skor
1	Temizlik Hizmetleri	104	Yol Yapım ve Bakım	136
2	Sosyal Hizmetler ve Yardımlar	80	Kent içi Ulaşım ve Otopark	114
3	Yol Yapım ve Bakım	64	Kentsel Dönüşüm	64
4	Park ve Bahçeler	64	İmar ve Şehir Planlama	56
5	Kentsel Dönüşüm	40	Halk Sağlığı Hizmetleri	48
5	----	----	Eğitime Destek	48

Muhtarlara yöneltilen “Ödemiş Belediyesi'nin BAŞARILI / GÜÇLÜ bulduğunuz yönlerinden, 1 rakamı en güçlü olanı olmak üzere, ilk 5 tanesini sıralayınız.” sorusuna verilen cevaplar incelendiğinde ilk beş sırayı alan maddeler sırası ile aşağıdaki gibidir;

1. Personel Kalitesi
2. Genel Çalışma Kurallarına Uyum
3. Yeniliğe ve Değişime Açık Olması
4. Tarafsız ve Şeffaf Bir Kurum Olması
5. İş Akış Süreçlerinin Verimliliği

Muhtarlara yöneltilen “Ödemiş Belediyesi'nin BAŞARISIZ / ZAYIF/ GELİŞTİRİLMESİ GEREKEN yönlerinden, 1 rakamı en zayıf olanı belirtmek üzere, ilk 5 tanesini öncelik sırasına göre sıralayınız.” sorusuna verilen cevaplar incelendiğinde ilk beş sırayı alan maddeler sırası ile aşağıdaki gibidir;

1. Teknolojik İmkânların Yetersiz Olması
2. İş Akış Süreçlerinin Verimsiz Olması
3. Çalışanlar Tarafından Benimsenen Güçlü ve Açık Kurum Kültürünün Olmaması
4. Tanıtım ve Halkla İlişkiler Faaliyetlerinin Yetersiz Olması
5. Personel Kalitesinin Yetersiz Olması

3.6.2.3 Kamu ve STK Yöneticilerine İlişkin Paydaş Analizi Bulguları ve Önerileri

Ödemiş ilçesinde bulunan bütün kamu kurumlarının yöneticilerine, siyasi parti ilçe başkanlarıyla ve bütün dernek ve vakıfların yöneticilerine dış paydaş anketimiz ulaştırılmıştır. Bu anket sonuçlarından elde ettiğimiz bulgular aşağıda özetlenmiştir.

STK ve kamu yöneticilerinin çoğunlukla faydalandığı ürün ve hizmetler arasında Semt pazarları (%61), Kent içi ulaşım ve otopark (%51), Cadde, yol ve sokak ve kaldırım çalışmaları (% 47), Çevre koruma faaliyetleri (%47), Park ve yeşil alanlar (%47), Düzenlenen geleneksel festivaller (%45), Kamu ve STK ile ilişkiler (%45) bulunurken Kentsel dönüşüm, Hayvancılığa yönelik destek faaliyetleri ve İstihdam ve Kent ekonomisinin geliştirilmesine yönelik faaliyetlerden çok çok az faydalandıkları görülmektedir.

Tablo 4 STK ve Kamu yöneticilerinin en iyi ve en öncelik vermesi gereken hizmetlere yönelik sıralama ve skorlarını göstermektedir.

STK ve Kamu Yöneticilerine Göre En İyi ve Öncelik Vermesi Gereken İlk Beş Hizmet

Sıra No	En İyi Hizmetler	Toplam Skor	Öncelik Verilmesi Gereken Hizmetler	Toplam Skor
1	Park ve Bahçeler	336.0	Kent içi Ulaşım ve Otopark	598
2	Temizlik Hizmetleri	294.0	İmar ve Şehir Planlama	454
3	Belediye Sosyal Tesisleri	246.0	Yol Yapım ve Bakım	372
4	Sosyal Hizmetler ve Yardımlar	226.0	Kentsel Dönüşüm	338
5	Yol Yapım ve Bakım	162.0	Doğal Çevreyi Koruma	202
5	Kamu Kur.ve Krlş, STK İlişkileri	160.0		

Ödemiş Belediyesi'nin değerlerine ilişkin STK ve Kamu yöneticilerinin görüşlerini yansıtan bulgulara göre, "Önce İnsan", "Dürüstlük" ve "Hukuka Saygı" değerleri yöneticiler tarafından en çok olumlu algılanan ilk üç değer olarak ortaya çıkmıştır. %57 oranı ile en az olumlu olarak algılanan değer ise "İşi ilk seferde doğru yapma" olmuştur. Ortalama olarak yöneticilerin %5'i Ödemiş Belediyesi'nin bu değerlere sahip olması ile ilgili olarak olumsuz görüş bildirmişlerdir.

STK ve Kamu Yöneticilerinin Ödemiş Belediyesi'nin BAŞARILI / GÜÇLÜ Yönleri ile İlgili Görüşleri

Sıra No	En Başarılı/Güçlü Yönleri	Toplam Skor
1	Tarafsız ve Şeffaf Bir Kurum Olması	302
2	Personel Kalitesi	226
3	Genel Çalışma Kurallarına Uyum	222
4	Yeniliğe ve Değişime Açık Olması	216
5	Paydaşlarıyla İlişkilerinin Yeterli Olması	168

3.6.2.4 Meclis Üyelerine İlişkin Paydaş Analizi Bulguları ve Önerileri

Ödemiş belediyesi meclisinde 30 meclis üyesi bulunmaktadır. Bütün meclis üyelerine anket ulaştırılmış ve odak grup toplantısına davet edilmiştir. Meclis üyelerinden 10 adet anket teslim alınmıştır. Bu anket sonuçların elde ettiğimiz bulgular özetlenmiştir. Meclis üyelerinin çoğunlukla faydalandığı ürün ve hizmetler arasında Cadde, yol ve sokak ve kaldırım çalışmaları (%100), Kent içi ulaşım ve otopark (%90), Çevre koruma faaliyetleri (%80) ve Semt pazarları (%80) bulunmaktadır. En az faydalandıkları hizmetler arasında ise Atık Yönetimi, Gençlik Hizmetleri ve Spor, Çocuklara Yönelik Proje, Hayvancılığa Yönelik Destek ve İstihdam ve Kent Ekonomisinin Geliştirilmesine Yönelik faaliyetler bulunmaktadır. Meclis üyeleri, Kamu Kurum ve Kuruluşları, STK ilişkilerini ve Belediye Sosyal Tesislerini belediyenin verdiği en iyi

Kamu ve STK temsilcilerine yöneltilen "Ödemiş Belediyesi'nin BAŞARISIZ/ZAYIF/ GELİŞTİRİLMESİ GEREKEN yönlerinden, 1 rakamı en zayıf olanı belirtmek üzere, ilk 5 tanesini öncelik sırasına göre sıralayınız." sorusuna verilen cevaplar incelendiğinde ilk beş sırayı alan maddeler sırası ile aşağıdaki gibidir;

STK ve Kamu Yöneticilerinin Ödemiş Belediyesi'nin BAŞARISIZ / ZAYIF / GELİŞTİRİLMESİ GEREKEN Yönleri ile İlgili Görüşleri

Sıra No	Başarısız/Zayıf/Geliştirilmesi Gereken Yönleri	Toplam Skor
1	Teknolojik İmkânların Yetersiz Olması	266
2	Bürokrasi ve Kırtasiyeciliğin Fazla Olması	258
3	Belediye Faaliyetlerine İlişkin Mevzuatın Yetersiz Olması	178
4	Tanıtım ve Halkla İlişkiler Faaliyetlerinin Yetersiz Olması	174
5	İş Akış Süreçlerinin Verimsiz Olması	164

hizmet olarak adlandırmışlardır. Önümüzdeki beş yıl içerisinde öncelik verilmesi gereken önemli hizmetin, diğer hizmetlerden büyük ara farkla, Kent İçi Ulaşım ve Otopark olduğunu belirtmişlerdir. Tablo 7 Meclis üyelerinin en iyi ve en öncelik vermesi gereken hizmetlere yönelik sıralama ve skorlarını göstermektedir.

Ödemiş Belediyesi'nin değerlerine ilişkin meclis üyelerinin görüşlerini yansıtan bulgulara göre; "Dürüstlük", "Önce İnsan" ve "Hukuka Saygı" değerleri üyeler tarafından en çok olumlu algılanan ilk üç değer olarak ortaya çıkmıştır. %50 oranı ile en az olumlu olarak algılanan değer ise "İşi ilk seferde doğru yapma" olmuştur. Bu değeri sırasıyla "Toplumsal sorumluluk üstlenme" ve "Doğaya saygı" %60 ile takip etmektedir. Yöneticilerin %33'ü ise "Şeffaflık" değerinin belediye tarafından kötü bir seviyede temsil ettiği beyan etmişlerdir.

Meclis Üyelerine Göre En İyi ve Öncelik Vermesi Gereken İlk Beş Hizmet

Sıra No	En İyi Hizmetler	Toplam Skor	Öncelik Verilmesi Gereken Hizmetler	Toplam Skor
1	Kamu Kurum ve Kuruluşları, STK İlişkileri	76	Kent içi Ulaşım ve Otopark	192
2	Belediye Sosyal Tesisleri	74	İmar ve Şehir Planlama	90
3	Sosyal Hizmetler ve Yardımlar	48	Temizlik Hizmetleri	36
4	Halk Sağlığı Hizmetleri	48	Park ve Bahçeler	32
4	Temizlik Hizmetleri	48	Yol Yapım ve Bakım	24
5	[E-Belediye]	40		

Ödemiş Belediyesi'nin değerlerine ilişkin meclis üyelerinin görüşlerini yansıtan bulgulara göre; "Dürüstlük", "Önce İnsan" ve "Hukuka Saygı" değerleri üyeler tarafından en çok olumlu algılanan ilk üç değer olarak ortaya çıkmıştır. %50 oranı ile en az olumlu olarak algılanan değer ise "İşi ilk seferde doğru yapma" olmuştur. Bu değeri sırasıyla "Toplumsal sorumluluk üstlenme" ve "Doğaya saygı" %60 ile takip etmektedir. Yöneticilerin %33'ü ise "Şeffaflık" değerinin belediye tarafından kötü bir seviyede temsil ettiği beyan etmişlerdir.

Meclis üyeleri tarafından Ödemiş Belediyesi çalışanlarının yaklaşımları hakkında en çok olumlu görüş belirtilen değerler "güler yüz", "belediyeyi temsil yeteneği", "iş ve işlem hakkında yeterli bilgi", "sorularınızı taleplerinizi doğru anlama", "mesleki yeterlilik" olarak ortaya çıkmıştır. En az olumlu görüş alan değer "hatasız işlem" ve "işlem hızı" olarak ortaya çıkmıştır.

Meclis üyelerine yöneltilen Ödemiş Belediyesi'nin faaliyetleriyle ilgili düşünceleri incelendiğinde ilk sırayı alan maddeler sırası ile aşağıdaki gibidir (ÖB: Ödemiş Belediyesi); "ÖB gerçekleştirdiği çalışmalarda beklentilerimizi dikkate almaktadır", "ÖB değişen koşullara uyum sağlama konusunda başarılıdır", "ÖB kamuoyu ile bilgi paylaşan bir kurumdur", "ÖB diğer kurum ve kişilerle iletişim kurmada başarılıdır".

Meclis üyeleri tarafından Ödemiş Belediyesi'nin çalışmaları hakkında en çok olumlu görüş alan 4 değer "ÖB değişen koşullara uyum sağlama konusunda başarılıdır", "ÖB kamuoyu ile bilgi paylaşan bir kurumdur", "ÖB diğer kurum ve kişilerle iletişim kurmada başarılıdır" ve "ÖB gerçekleştirdiği çalışmalarda beklentilerimizi dikkate almaktadır" olarak ortaya çıkmıştır.

Meclis üyeleri tarafından Ödemiş Belediyesi'nin çalışmaları hakkında en az olumlu görüş alan 2 değer "ÖB paydaşlarının görüşlerini ifade edebilecekleri ortamların oluşmasını sağlar", ve "ÖB soru ve sorunlar için belediyenin ilgili birimine kolay erişim sağlar" olarak ortaya çıkmıştır.

Meclis üyelerine yöneltilen "Ödemiş Belediyesi'nin BAŞARILI / GÜÇLÜ bulduğunuz yönlerinden, 1 rakamı en güçlü olanı olmak üzere, ilk 5 tanesini sıralayınız." sorusuna verilen cevaplar incelendiğinde ilk beş sırayı alan maddeler sırası ile aşağıdaki gibidir;

1. Genel Çalışma Kurallarına Uyum
2. Teknolojik İmkânlar*/ 2. İş Akış Süreçlerinin Verimliliği*
3. Tarafsız ve Şeffaf Bir Kurum Olması
4. Kurumsal Yönetim Anlayışı ve Olumlu Kurum İmajının Varlığı**/ 4. Personel Kalitesi**

*Bu iki madde aynı oranda işaretlendiği için ikinciliği paylaşmışlardır.

**Bu iki madde aynı oranda işaretlendiği için dördüncülüğü paylaşmışlardır.

Ödemiş Belediyesi'nin başarılı ve güçlü yönlerine ilişkin Meclis üyelerinin görüşlerini yansıtan bulgular aşağıdaki tabloda sunulduğu gibidir.

Meclis Üyelerinin Ödemiş Belediyesi'nin BAŞARILI / GÜÇLÜ Yönleri ile İlgili Görüşleri

Sıra No	En Başarılı/Güçlü Yönleri	Toplam Skor
1	Genel Çalışma Kurallarına Uyum	72
2	Teknolojik İmkânlar	40
3	İş Akış Süreçlerinin Verimliliği	40
4	Tarafsız ve Şeffaf Bir Kurum Olması	36
5	Personel Kalitesi	28
5	Kurumsal Yönetim Anlayışı ve Olumlu Kurum İmajının Varlığı	28

Meclis üyelerine yöneltilen "Ödemiş Belediyesi'nin BAŞARISIZ / ZAYIF/ GELİŞTİRİLMESİ GEREKEN yönlerinden, 1 rakamı en zayıf olanı belirtmek üzere, ilk 5 tanesini öncelik sırasına göre sıralayınız." sorusuna verilen cevaplar incelendiğinde ilk beş sırayı alan maddeler sırası ile aşağıdaki gibidir;

1. Yeniliğe ve Değişime Açık Olmaması

2. Personel Kalitesinin Yetersiz Olması/ 2. İş Akış Süreçlerinin Verimsiz Olması/ 2.Bürokrasi ve Kırtasiyeciliğin Fazla Olması* (*Bu üç madde aynı oranda işaretlendiği için ikinciliği paylaşmışlardır.)

Ödemiş Belediyesi'nin başarısız ve zayıf yönlerine ilişkin Meclis üyelerinin görüşlerini yansıtan bulgular aşağıdaki tabloda sunulduğu gibidir.

Meclis Üyelerinin Ödemiş Belediyesi'nin BAŞARISIZ / ZAYIF / GELİŞTİRİLMESİ GEREKEN Yönleri ile İlgili Görüşleri

Sıra No	Başarısız/Zayıf/Geliştirilmesi Gereken Yönleri	Toplam Skor
1	Yeniliğe ve Değişime Açık Olmaması	72
2	Personel Kalitesinin Yetersiz Olması	32
3	İş Akış Süreçlerinin Verimsiz Olması	32
4	Bürokrasi ve Kırtasiyeciliğin Fazla Olması	32

3.6.3 Genel Değerlendirme ve Öneriler

Genel olarak dış paydaşlara yöneltilen sorulara verilen cevaplar analiz edildiğinde, dış paydaşların belediyenin gerek yöneticilerini gerekse çalışanlarını, gösterdikleri güler yüzlü hizmet, sahip oldukları belediyeyi temsil yeteneği ve mesleki yeterlilikleri açısından başarılı buldukları sonucuna varılmıştır. Ayrıca, dış paydaşlar, belediyenin kaliteli personellere sahip olduğu, genel çalışma kurallarına uyulduğunu, tarafsız ve şeffaf bir işleyiş

olduğuna değinmişlerdir. Dış Paydaşların belediye ile ilgili cevaplarına bakıldığında, belediyenin dış paydaşların görüş ve önerilerini dikkate alan, işbirliği ve koordinasyona açık aynı zamanda kamuoyu ile bilgi paylaşan bir kurum olduğuna işaret edilmiştir. Sonuçlara bakıldığında belediyenin personelinin niteliği, kalitesi ve yaklaşımı açısından başarılı olduğu sonucuna varılabilir. Öte yandan, belediyenin geliştirmesi gereken zayıf noktaları da belli bir noktaya işaret

etmektedir. Teknolojik imkânların kullanılmaması ve iş akışlarının verimsiz olması bürokrasinin artmasına neden olmaktadır.

Çözüm açısından öncelikle yalın yaklaşımın belediyenin iş süreçlerine uygulanması sağlanmalıdır. Bu kapsamda belediyenin iş süreçlerinin ele alınarak yalınlaştırma faaliyetinin uygulanması atılacak ilk adım olarak ele alınmalıdır. Sistem yaklaşımı çerçevesinde süreç analizleri yapılacak olan iş süreçleri gerekli yalın araçlar ile tekrardan düzenlenmeli veya iyileştirilmelidir.

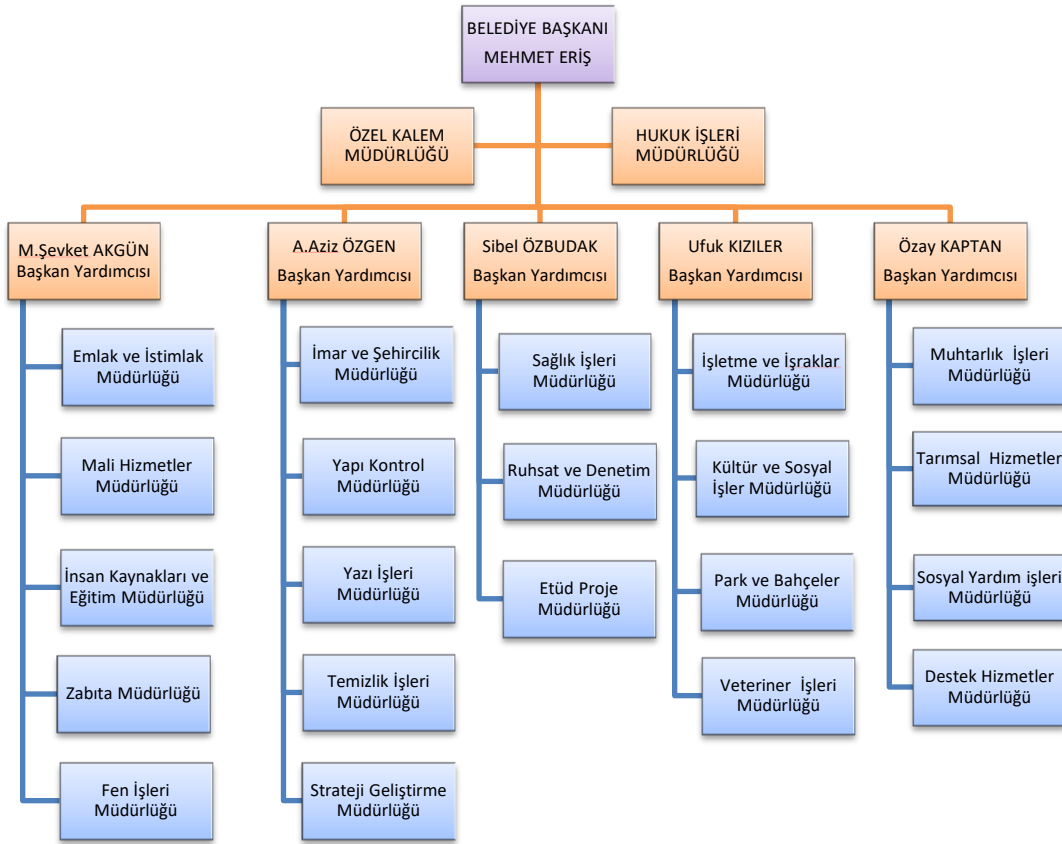
Yalınlaştırma ve iyileştirme aşamalarında özellikle e-belediyeçilik kavramı üzerinde durulmalıdır. Bu kapsamda süreçlerin yeniden ele alınması esnasında ve sonrasında gerek iyileştirme ve gerekse yeniden tasarlanma aşamalarında teknolojik imkânlar kullanılmalıdır. Bu teknolojik imkânlar ise bilgi ve iletişim teknolojileri çerçevesinde ele alınmalıdır. Sonuçta ana hedef olarak iş süreçlerinin verimliliğinin artırılması sağlanacak ve dolayısı ile bürokrasi ve kırtasiye azaltılacaktır.

3.7.1 İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi

Kurumumuzda Genel idare Hizmetlerine bağlı olarak icra edilen büro faaliyetleri için açıktan atama, naklen atama usulüyle personel ihtiyacı karşılanmaktadır.

Ödemiş Belediyesi teşkilatı; norm kadro esaslarına uygun olarak başkan yardımcılıkları ve müdürlüklerden oluşmakta olup; birimlerin

kurulması, kaldırılması ya da birleştirilmesi 5393 sayılı Belediye Kanununun 21 inci maddesi gereğince, Ödemiş Belediyesi Meclisimizin kararıyla gerçekleşmektedir. Kurumumuzun organizasyon Şeması ise 24.07.2019 tarihli Başkanlık Makamının onaylarıyla en son halini almıştır.



Belediye ve Bağlı Kuruluşları İle Mahalli İdare Birlikleri Norm Kadro İlke ve Standartlarına Dair Yönetmelik hükümlerine göre Ödemiş Belediyesi (C11) grubundadır. Bu gruba göre memur norm kadro sayısı 346, işçi norm kadro sayısı 173 olmuştur.

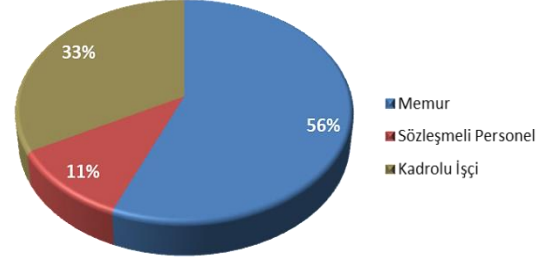
Teftiş Kurulu Müdürlüğü kadrosu boş bulunmaktadır. Kültür ve Sosyal İşler

Müdürlüğü, Hukuk İşleri Müdürlüğü, Temizlik İşleri Müdürlüğü, Fen İşleri Müdürlüğü, İmar ve Şehircilik Müdürlüğü, İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü, Veteriner İşleri Müdürlüğü, Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü, Tarımsal Hizmetler Müdürlüğü, Emlak ve İstimlak Müdürlüğü ve İşletme ve İştirakler Müdürlüğü kadroları vekaleten yürütülmektedir.

Ödemiş Belediyesi; 140'l kadrolu memur, 27'si sözleşmeli personel, 82'si daimi (kadrolu) işçi olmak üzere toplamda 249 personelle hizmet vermektedir.

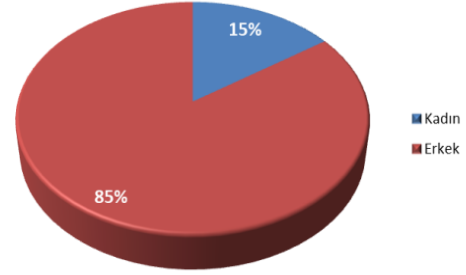
Aşağıdaki grafikte görüldüğü üzere Kurumumuzdaki personelin **% 56'sı devlet memuru, % 11'i sözleşmeli personel, % 33'ü ise kadrolu işçidir.**

Memur, Sözleşmeli Personel, İşçi Personel Bilgileri			
Personel Tipi	Dolu	Boş	Toplam
Memur	140	182	322
Sözleşmeli Personel	27	-	27
Kadrolu İşçi	82	91	173
Toplam	249	273	522



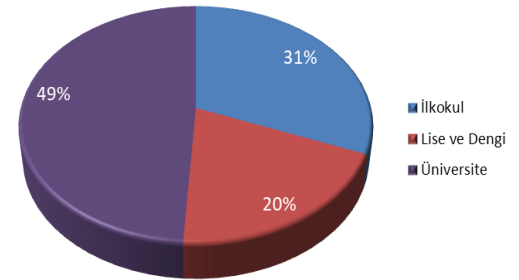
İstihdam edilen personellerin cinsiyet dağılımına baktığımızda toplam personelin **%15'i kadın, %85'i erkektir.**

Memur, Sözleşmeli Personel, İşçi Personel Bilgileri (Kadın-Erkek)			
Personel Tipi	Erkek	Kadın	Toplam
Memur	113	27	140
Sözleşmeli Personel	19	8	27
İşçi	79	3	82
Toplam	211	38	249



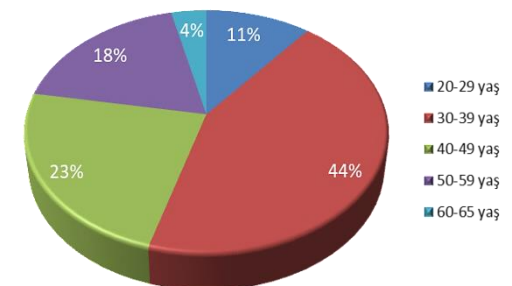
Ödemiş Belediyesinde çalışan personelin eğitim durumları incelendiğinde **%49'unun önlisans ve lisans olduğu görülmüştür.**

Personel Öğrenim Durumları			
Mezuniyet	Memur	Sözleşmeli	İşçi
İlkokul	4	-	73
Lise ve Dengi	38	4	7
Üniversite	97	22	2
Toplam	139	26	82



Ödemiş Belediyesinde çalışan personelin yaş durumları incelendiğinde **%11'i 20-29,, %44'ü 30-39,, %23'ü 40-49, %18'i 50-59 ve %4'ünün 60-65 yaş arası olduğu görülmüştür.**

Memur ve Sözleşmeli Personelin Yaş Grubu Dağılımı		
Yaş Grupları	Memur	Sözleşmeli
20-29 yaş	5	13
30-39 yaş	61	12
40-49 yaş	37	2
50-59 yaş	31	-
60-65 yaş	6	-
Toplam	140	27



a. Hizmet İçi Eğitimin Planlanması ve Uygulanması

Ödemiş Belediyesi personelinin Devlet Memurları Eğitimi Genel Planı, Kalkınma Planları, Belediyemiz Hizmet İçi Eğitim Yönetmeliği gereğince; günümüz koşullarına uygun olarak yetiştirmelerini, görevinin gerektirdiği bilgi, beceri ve davranışlara sahip tutum kazanmalarını, verimliliğini artırmak amacıyla uygulanacak eğitim hedeflerini, ilkelerini, planlama esaslarını sağlamaktadır. Amaç; Hizmet öncesinde edinilen bilgi ve becerileri mesleki yönde geliştirmek, personelin bilgisini, verimliliğini arttırmak, hizmette ilgisini en yüksek düzeye çıkarmak

b. Ödemiş Belediyesi Performans Değerlendirme Uygulanması

Belediyenin hedefleriyle uyumlu, kurumsal ve bireysel performans için kritik olan bilgi, beceri ve tutumların tümünü kapsayan davranışlardır. İnsan kaynakları yetkinlik analizi, belediye personeline ilişkin nicel veriler ile personelin sahip olduğu niteliklerin analizinin yapılmasıdır. Ödemiş Belediyesinde insan kaynakları yetkinlik analizi için "ÖDEMiŞ BELEDİYESİ PERSONEL PERFORMANS

"Ödemiş Belediyesi Performans Değerlendirme Kriterleri Uygulama Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik" hükümlerine göre yapılan Performans Değerlendirme sonuçlarına göre yandaki tablo incelendiğinde; Ödemiş Belediyesinin bütün müdürlüklerinde çalışan personelin genel olarak iyi ve çok iyi düzeyinde puanlar aldığı görülmektedir. Birkaç istisna dışında belediye yönetiminin çalışanların performansından memnun olduğu görülmektedir. Personelin birçok açıdan yeterli olması Ödemiş Belediyesinin güçlü yönlerinden biri olarak değerlendirilebilir.

ve daha ilerideki görevlere hazırlanmasını sağlamak, yönetimde ve uygulamada etkinliğin artırılmasını sağlamak, personeli, görev, yetki ve sorumlulukları konusunda yetiştirmektir. Bu doğrultuda personelinin kurumsal eğitim ihtiyacını kurumun eğitim politikası ve öncelikleri doğrultusunda tespit eder, eğitim planlama esaslarını, değerlendirme usullerini belirler ve Hizmet İçi Eğitim Programının onaylatılması suretiyle ilgili yılın eğitim planını oluşturur. Birimlerimizin yıl içerisindeki acil eğitim ihtiyaçları sağlanır.

DEĞERLENDİRME FORMU" kullanılmıştır. Belediyenin personel başarı değerlendirme sistemi kapsamında kullanılmakta olan formda, Mesleki Yeterlilik, Bireysel Yeterlilik, Yönetimsel Yeterlilik ve Davranışsal Yeterlilik olmak üzere dört bölüm soru bulunmaktadır. Çalışmada günümüz modern kuruluşlarında en sık kullanılan performans değerlendirme kriterleri kullanılmıştır.

MÜDÜRLÜK	ÇALIŞAN SAYISI	ORTALAMA PUAN
Emlak ve İstimlak Md.	14	92,3
Fen İşleri Md.	7	81,8
Hukuk İşleri Md.	1	100
İmar ve Şehircilik Md.	6	97,9
İnsan Kaynakları Md.	4	98
İşletme ve İştirakler Md.	3	84,8
Kültür ve Sosyal İşler Md.	3	84,8
Mali Hizmetler Md.	27	88,4
Park ve Bahçeler Md.	1	100
Sağlık İşleri Md.	5	73,8
Sosyal Yardım İşleri Md.	1	97,5
Temizlik İşleri Md.	1	100
Yapı ve Kontrol Md.	4	88,3
Zabıta Md.	26	85,9
Destek Hizmetleri Md.	2	91,5
Yazı İşleri Md.	6	98,1

3.7.2 Kurum Kültürü Analizi

Belediyeler için kurum kültürü, belediye çalışanları tarafından benimsenen ve paylaşılan değerler bütünüdür. Belediyeler tarafından sunulan hizmetlerin içeriği kadar bu hizmetlerin nasıl sunulduğu da önemlidir. Bu nedenle belediyelerde bulunan kurumsal kültür yapısı hizmetlerin sunum şeklini etkileyerek başarıya ulaşmada kritik öneme sahiptir.

Bu nedenle, Ödemiş Belediyesinin stratejik planlarında geleceğe bakışı geliştirirken kurum kültürü analiz edilmiş ve öncelikle mevcut kurum kültürü için aşağıdaki değerlendirmeler

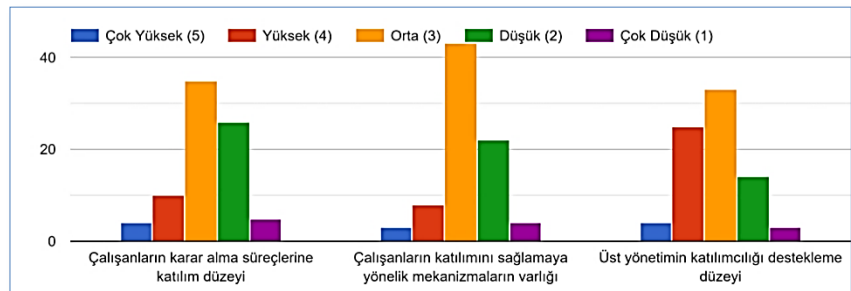
yapılmıştır. Kurum kültürü analizi; anket yöntemi kullanılarak yapılmış, anketi çalışanların tamamı cevaplamış ve 81 anket değerlendirilmeye alınmıştır. Anket örnekleme gerek kalmadan tam sayım esasına göre yapılmış ve sonuçlar gerçek durumu yansıtmaktadır.

Kurum kültürünü analiz etmenin ilk aşaması mevcut kurum kültürünü tanımlamaktır. Mevcut durumun ortaya konulması, sorunların üstesinden gelinmesi ve daha iyi bir kurum kültürü ortamı oluşturulması açısından gereklidir.

3.7.2.1 Katılım

Kurum Kültürü değerlendirmelerinde çalışanların yönetime katılma düzeyi kurum kültürünün önemli bir göstergesidir. Çalışanların bu konuda istekli olması ve yönetimin katılımı destekleme durumu araştırılması gereken konulardır. Bu konuda çalışanlara üç soru yöneltilmiş ve aşağıdaki grafikte gösterilen cevaplar alınmıştır.

Çalışanların karar alma süreçlerine katılım düzeyi sorusunu katılımcıların %60'ı orta ve üstü olarak cevaplamıştır. Ödemiş belediyesinde çalışanların katılımını sağlamaya yönelik mekanizmaların varlığı %68 oranında orta ve üstü, üst yönetimin katılımı destekleme düzeyi ise %80 oranında orta ve üstü olarak cevaplanmıştır. Yönetime katılma açısından yönetimin desteği ve mekanizmaların varlığı yeterli düzeyde görülmekte ve katılım düzeyinin daha da geliştirilmesi konusunda yeterli ortamın olduğu görülmektedir.

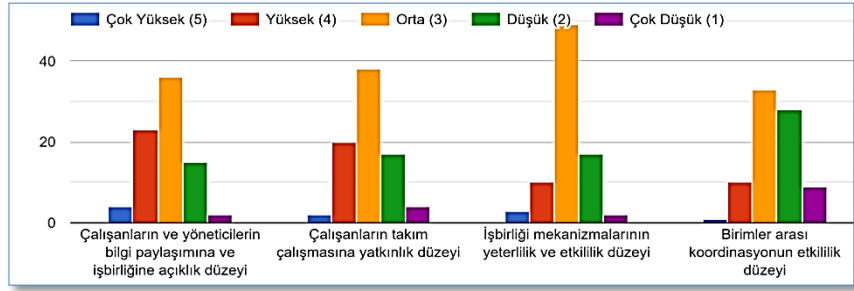


3.7.2.2 İşbirliği

Kurum Kültürü değerlendirmelerinde çalışanların yöneticileriyle ve meslektaşlarıyla işbirliği yapma düzeyi kurum kültürünün önemli bir göstergesidir. Çalışanların bu konuda istekli olması ve yönetimin işbirliğini destekleme durumu araştırılması gereken konulardır. Bu konuda çalışanlara dört soru yöneltilmiş ve aşağıdaki grafikte gösterilen cevaplar alınmıştır.

Çalışanların ve yöneticilerin bilgi paylaşımına ve işbirliğine açıklık düzeyi sorusuna verilen cevapların %78 i orta ve üstü şeklinde, Çalışanların takım çalışmasına yatkınlık düzeyi için %75 orta ve üstü, İşbirliği mekanizmalarının yeterlilik ve etkililik düzeyi %76 orta ve üstü, Birimler arası koordinasyonun etkililik düzeyi ise %55 orta ve üstü olduğu görülmektedir. Sonuçta çalışanların ve yöneticilerin

işbirliği konusundaki çabalarının kabul edilebilir düzeydedir ancak koordinasyon konusunda yetersizlik olduğu ve koordinasyonu artıracak önlemlerin gerekliliği görülmektedir.

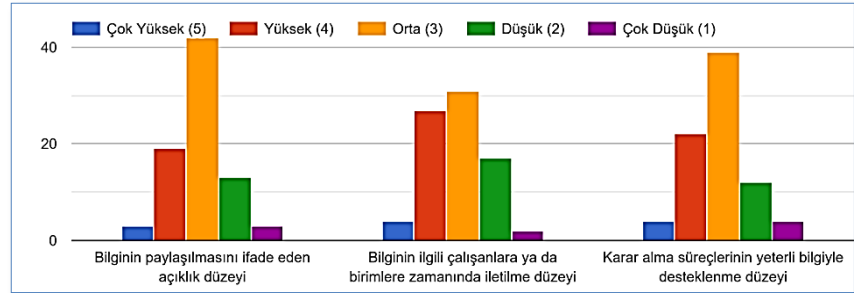


3.7.2.3 Bilginin Yayılımı

Kurum Kültürü değerlendirmelerinde bilginin yayılma derecesi ve etkin bir bilgi sisteminin varlığı kurum kültürünün önemli bir göstergesidir. Bilginin yayılımı ve dağıtımına ilişkin olarak çalışanlara iki soru yöneltilmiş ve aşağıdaki grafikte gösterilen cevaplar alınmıştır.

Sorulara verilen cevaplar sırasıyla %81, %76 ve %80 oranında orta ve üstü olarak değerlendirilmiştir.

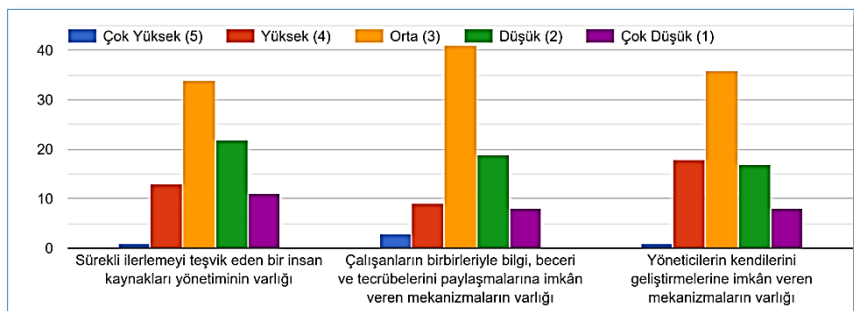
Genel olarak yöneticiler ve çalışanlar arasında iletişimin ve bilgi paylaşımının yeterli seviyelerde olduğu ve bilginin karar süreçlerinde kullanılmasının kurum kültürü açısından olumlu olarak değerlendirilmiştir.



3.7.2.3 Öğrenme

Kurum Kültürü değerlendirmelerinde çalışanların mesleki ve bireysel gelişimine önem veren ve olanak sağlayan bir kurumsal yapıya sahip olmak önemli bir göstergesidir. Eğitim olanakları bilgi ve becerilerin paylaşılması ve öğrenme süreçleri konusunda çalışanlara üç soru yöneltilmiş ve aşağıdaki grafikte gösterilen cevaplar alınmıştır.

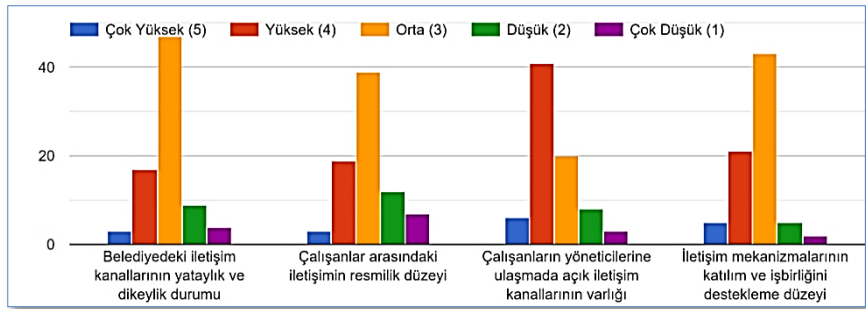
Öğrenme konusunda yöneltilen sorulara verilen cevaplar incelendiğinde sürekliliği ilerlemeyi teşvik eden bir yapının %60 oranında orta ve üstü seviyesinde olduğu görülmektedir. Ödemiş belediyesinde insan kaynakları yönetiminin bu konuda daha teşvik edici yollar bulması gerekmektedir. Aynı şekilde bilgi ve beceri paylaşımı %66 oranında orta ve üstü, yöneticilerin gelişimine izin veren mekanizmalar %68 oranında orta ve üstü olarak değerlendirilmiştir. Bu konularda da yönetimin öğrenme süreçlerini geliştirecek önlemler alması kurum kültürü açısından yararlı olacaktır.



3.7.2.4 Kurum İçi İletişim

Kurum Kültürü değerlendirmelerinde çalışanlar ile yöneticiler ve çalışanların kendi aralarındaki örgütsel iletişim olanaklarının varlığı kurum kültürünün varlığı açısından önemli bir göstergedir. İletişim kanallarının değerlendirilmesi ile ilgili olarak çalışanlara dört soru yöneltilmiş ve aşağıdaki grafikte gösterilen cevaplar alınmıştır.

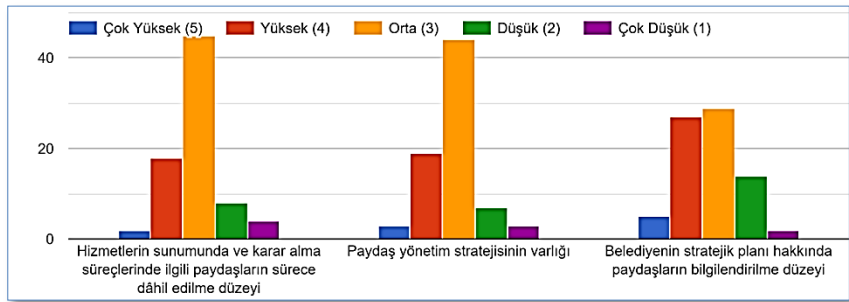
Çalışanların sorulara verdikleri cevaplar değerlendirildiğinde Ödemiş Belediyesindeki iletişim kanallarının yataylık ve dikeylik durumu, yani ast ve üstler arasındaki iletişim ile çalışanların kendi aralarındaki iletişim kanallarının durumu %86 oranında orta ve üstü olarak değerlendirilmiştir. Çalışanlar arasındaki iletişimin resmîlik (formel) olma durumu %76, yöneticilere ulaşmada iletişim kanallarının açık olması %86 ve iletişim mekanizmalarının katılım ve işbirliğini destekleme düzeyi ise %91 oranında orta ve üstü olarak değerlendirilmiştir. Cevaplar göstermektedir ki Ödemiş Belediyesinde örgütsel iletişim yeterli ve tatmin edici düzeydedir.



3.7.2.6 Paydaşlarla İlişkiler

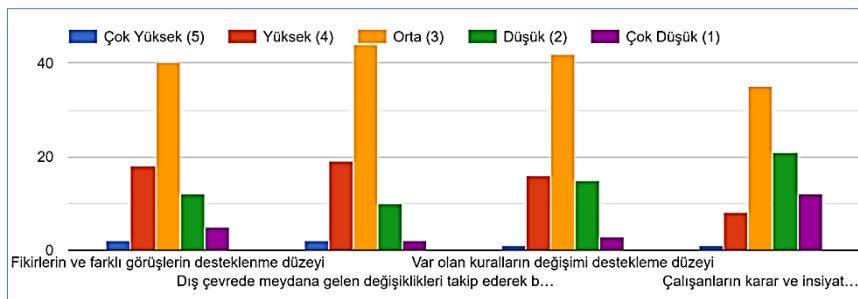
Kurum Kültürü değerlendirmelerinde kurum ve paydaşlar arası ilişkiler ve etkileşim düzeyi kurum kültürünün gelişmişlik düzeyinin anlaşılmasında yararlı bir göstergedir. Paydaşların Ödemiş Belediyesi yönetim süreçlerine katkı vermesi ve buna uygun bir kurum kültürünün varlığı stratejik planların hedeflere ulaşmasında önemli olmaktadır. Konunun değerlendirilmesi ile ilgili olarak çalışanlara üç soru yöneltilmiş ve aşağıdaki grafikte gösterilen cevaplar alınmıştır.

Verilen cevaplar incelendiğinde hizmetlerin sunumunda ve karar alma süreçlerinde paydaşları katılımı %84 oranında, paydaş stratejisini varlığı %87 oranında ve paydaşların stratejik planlar konusunda bilgilendirilme düzeyi %79 oranında orta ve üstü düzeyinde yeterli olarak değerlendirilmiştir.



3.7.2.7 Değişime Açıklık

Yenilikçilik ve belediyecilik alanında gelişmeleri takip edebilme becerisi kurum kültürü içine yerleşmiş midir? Konusunu araştırmak üzere



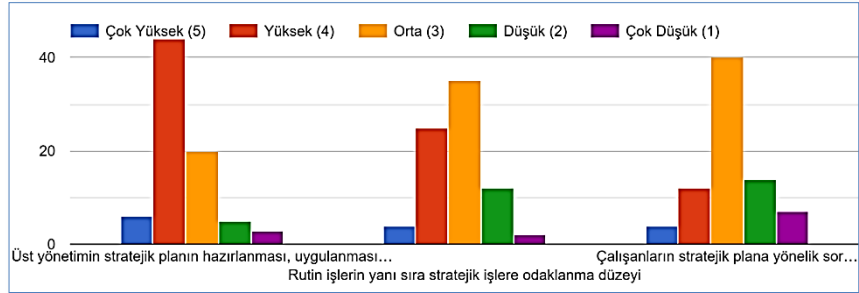
çalışanlara dört soru yöneltilmiş ve aşağıdaki grafikte gösterilen cevaplar alınmıştır.

Verilen cevaplar incelendiğinde Fikirlerin ve farklı görüşlerin desteklenme düzeyi %78, çevresel değişimlere göre konumlanma düzeyi %85, var olan kuralların değişimi destekleme düzeyi %77 oranında orta ve üstü düzeyinde yeterli bulunmuştur. Ancak çalışanların karar ve inisiyatif düzeyi %57 oranıyla yeterli değildir. Bu durumda çalışanların karar alma ve inisiyatif kullanmalarını desteklemek amacıyla yöneticilerin yetki devri ve sorumluluk verme konularında çaba göstermeleri gerekmektedir.

3.7.2.8 Stratejik Yönetim

Stratejik plan çalışmaları belirli komite ve ekiplerle yapılmakla birlikte planın bütün kuruma mal edilmesi ve herkes tarafından benimsenmiş olması ve sonuçta stratejik plan anlayışının ve amaçlarının kurum kültürünün bir parçası haline gelmiş olması önemli başarı ölçütü olmaktadır. Konunun değerlendirilmesi ile ilgili olarak çalışanlara üç soru yöneltilmiş ve aşağıdaki grafikte gösterilen cevaplar alınmıştır.

Stratejik planların yöneticiler ve çalışanlardan tarafından benimsenmiş olması konusundaki sorulardan sahiplik düzeyi %90 gibi yüksek bir oranda, stratejik işlere odaklanma düzeyi %82 ve çalışanların farkındalık düzeyi %73 oranında orta ve üstü düzeyinde yeterli bulunmuştur.

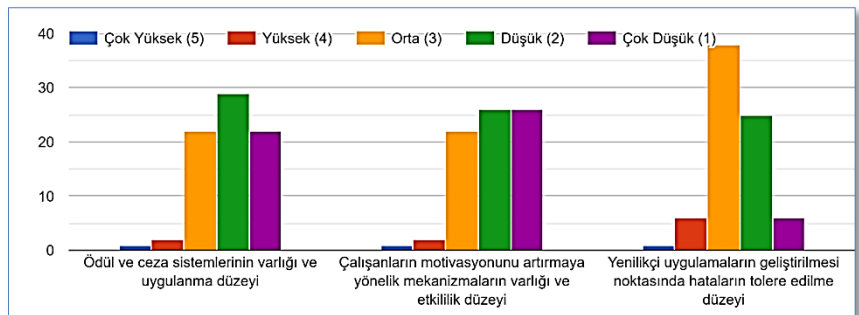


3.7.2.9 Ödül ve Ceza Sistemi

Ödemiş Belediyesi yönetim anlayışı içinde ödül ve ceza sisteminin durumu ve uygulanma düzeyini araştırmak üzere çalışanlara üç soru yöneltilmiş ve aşağıdaki grafikte gösterilen cevaplar alınmıştır.

Ödül ve ceza sisteminin varlığı ve uygulama düzeyi sorusuna çalışanların %63'ü orta ve üzeri düzeyde olarak cevaplamıştır. Çalışanların motivasyonunu artırmaya yönelik mekanizmaların varlığı ve etkililik düzeyi ise ancak %33 oranında yeterli bulunmuştur. Yenilikçi uygulamaların geliştirilmesi noktasında hataların tolere edilme düzeyi %59 oranında orta ve üstü seviyesinde değerlendirilmiştir.

Ödemiş Belediyesinde çalışanların başarı değerlendirmesinde yetersizlikler olduğu ve ihtiyaç duyulan motivasyonu sağlamada yetersiz kaldığı görülmektedir. Bu



durumum kurum kültürü üzerinde olumsuz etkileri bulunmaktadır. Stratejik plan hedefleri arasında adil ve etkili bir performans değerlendirme sisteminin geliştirilmesi ve ödül ve ceza uygulamalarının böyle bir sistemle uyumlu hale getirilmesi yararlı olacaktır.

3.7.3 Fiziki Kaynak Analizi

3.7.3.1 Taşınmazlar

Belediyemize ait gayrimenkuller, Belediyemiz görev ve sorumlulukları kapsamında, imar planları ile bütçe ve stratejik plan doğrultusunda, ilgili Belediye birimlerimizce projelerde değerlendirilmektedir. Taşınmazların değerlendirilmesine ilişkin olarak gerçekleştirilen faaliyetler aşağıda ayrıntılı olarak belirtilmiştir.

Mülkiyeti Belediyemize Ait Taşınmazların Değerlendirilmesi

Cinsi	Adet	Toplam Yüzölçümü m2
Arsa	762	486.533,80
Arazi	667	4.483.928,46
Bina	866	542.540,71
Yol-Park-Transformator-Havuz-Kuyu vs	814	2.329.867,17
TOPLAM	3109	7.842.870,14

Taşınmazların (kamu tesisleri, ticari gayrimenkuller) kullanım durumlarına göre dağılımı aşağıda belirtilmiştir.

Belediyemize Ait Taşınmazlara Gruplandırılması

Alan Adı	Adet
Belediye Hizmet Binası	1
Belediye Destek Hizmet Birimi Binası	3
Mahalle (Belde) Hizmet Birimi Binası	10
Atölye Binası	1
Hayvan Pazarı	1
Kasap Hali	1
Kültür Merkezi	1
Alışveriş ve Eğlence Merkezi	1
Kongre Merkezi	1
125. Yıl Kültürpark	1
Fuar Alanı	1
Deneme ve Bilim Merkezi	1
Sosyal Yardım Merkezi	1
İmamı Birgivi Ziyaret Yeri	1
Huzurevi	1
Barınma Evi	1
Kadın Konuk Evi	1
Kız öğrenci Konuk Evi	1
Yıldız Kent Arşivi ve Müzesi	1
İ. Hakkı Ayaz kent ve Bedia Akartürk Sanat Müzesi	1
Engelsiz Kahve	1

Belediyemize Ait Taşınmazlara Gruplandırılması

Alan Adı	Adet
Perşembe pazarı kompleksi	1
Salı pazarı kompleksi	1
Nikah Salonu	1
Spor Tesisleri	7
Ahrandı Aile Gazinosu	1
Salı pazarı kafe	1
125. yıl Kültürpark Kafe	1
Bademli Dere Restoran	1
İletişim Birimi	1
Konukevi	4
Gölcük Mahallesi Şantiye Binası	1
Bademli Mahallesi Şehir Salonu	1
Düğün Salonu	27
Yazlık Düğün Salonu	7
Macera Parkı	1
TOPLAM	88

3.7.3.2 Taşınır Mallar

Belediyemiz makine parkında mevcut araç ve işmakinaları aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

Belediyemiz Araç Kaynakları

Aracın Cinsi	Adet
Vinç	1
Hasta Nakil Aracı	2
Asfalt Distribütörü	1
Dorse-römork	4
Kırıcı	1
Karla Mücadele Aracı	1
Otobüs-Midibüs-Minibüs	15
Motorsiklet	31
Asfalt Kesme Aracı	1
Vidanjör	2
Arazöz	5
Asfalt Silindiri	5
Beko Yükleyici	17
Binek Oto	25
Çöp Kamyonu	8
Damperli Kamyon	23
Dozer	2
Ekskavatör	2
Forklift	1
Greyder	3
Kamyon	4
Kamyonet	4
Tır (Çekici)	3
Traktör	32
Vakumlu Süpürme Aracı	5
TOPLAM	198

3.7.4 Teknoloji ve Bilgi-İletişim Altyapısı Bilişim Altyapısı Analizi

Ödemiş Belediyesi'nin bilişim hizmetleri, Bilgi İşlem Merkezi tarafından yürütülmektedir. Belediyemiz birimlerinin gerek kullandıkları yazılımlar, gerekse donanımlar ile ilgili çıkan arızalar ve altyapı problemleri bu birim tarafından giderilmektedir.

Mevcut durum itibari ile belediye merkezimiz ve tüm dış birimler güvenli bir ortamda internet kaynaklarından yararlanmaktadır ve yine güvenli bir bilgisayar ağ yapısı içerisinde çalışmalarını sürdürmektedir. Belediyemiz bünyesinde bulunan otomasyona tüm birimler yerel ağdan ya da internetten güvenli yollarla bağlanmakta ve işlemlerini bu merkezi sistem üzerinden yapmaktadır.

Bilgisayar güvenliği, günümüzde bilişim dünyasının en önemli sorunlarından biri haline gelmiştir. Bu nedenle belediyemiz bünyesinde devreye alınmış olan UTM Firewall cihazı sistemimize entegre olarak çalışmakta ve bu zararları en aza indirmektedir. Aynı zamanda bu entegre sistem sayesinde, 5651 sayılı kanun gereği kullanıcı kaydı tutma ve saklama işlemi de yapılmaktadır.

3.7.4.1 Belediye Otomasyon Programı (Yönetim Bilgi Sistemi)

Belediye birimlerinde kullanılan yazılımların yeni teknolojiler kullanılarak güncel ihtiyaçları karşılayacak bir yapıya taşınması ile uygulamalar arası iletişim, paylaşım ve entegrasyon düzeyini en üst seviyeye getirmek amaçlanmıştır. Bu amaç doğrultusunda belediyemize günümüz teknolojisine uygun otomasyon sistemi kazandırılması ve otomasyon sistemi dışında kalan diğer uygulamaların ise bu otomasyona entegre olarak çalıştırılabilir olması hedeflenmiştir.

Vatandaşın belediye hizmetlerine katılımını sağlayarak; istek, şikâyet ve hizmetleri daha

hızlı ve etkin olarak yerine getirmek, amacıyla yönetim bilgi sistemi kullanılmaktadır. Sistem aşağıdaki yazılım modülleri ile hizmet vermektedir.

- Kişi / Kurum İşlemleri
- İmar ve Numarataj
- Gelirler
- Çeşitli Hizmetler
- Hesap İşleri
- Personel İşleri
- Yazışmalar
- Ajanda
- Elektronik Belge Yönetim Sistemi

3.7.4.2 e-belediye ve İnternet Uygulamaları

e-belediye uygulaması Tahakkuk ve Tahsilat Bilgilerinin görüntülenmesi, Borç Sorgulaması, Borç Ödeme vb., arsa bina m2 rayiç bedelleri, bina yaşına göre aşınma oranları, çevre vergisi yıllık tutarları, Emlak çevre beyanları vb. işlemlerin web sitemiz üzerinden halkımızın kullanımı için hizmet vermektedir. İnteraktif ödeme sistemi sayesinde vatandaşlarımız internet üzerinden kredi kartları ile de borçlarını anında ödeyebilmektedir.

3.7.4.3 Mobil Tahsilat Uygulamaları

Yeni otomasyon sistemimizin sağladığı bir diğer kolaylık ise, mobil olarak akıllı cihazlar (tablet, akıllı telefon vb.) ile yerinde tahakkuk ve tahsilat işlemi yapılabilmesidir.

Bu amaçla satın alınan tablet ve mobil yazıcılar vasıtasıyla pazaryeri tahsilatlarımız yerinde yapılabilmekte ve makbuzu da anında vatandaşa teslim edilebilmektedir.

3.7.4.4 Uzak Birimler

Belediyemize bağlı bulunan uzak birimler internet bağlantısı aracılığı ile sisteme dahil olmaktadır. Her kullanıcı belediye otomasyon

programına kendi kullanıcı adı ve şifresiyle girmektedir. Personel kayıtları, bütçe sistemi, muhasebe işlemleri, EBYS vb. mevcut belediye otomasyon programı modüllerini kullanarak, işlemler yerine getirilmektedir.

Gerek dış birim personelinin gerekse muhtarların program ve işletim sistemi ayar kaynaklı arızalarının yaklaşık %65'lik kısmı merkezimizden uzak masaüstü bağlantı programı yöntemi ile giderilmiştir.

Sosyal Tesislerin yönetsel ihtiyaçlarına cevap vererek karlılığını ve verimliliğini arttırmak, hızlı ve daha az personel ile daha fazla iş yaparak verimliliği ve müşteri memnuniyetini en yüksek seviyeye çıkarabilmek amacıyla kullanılan program faaliyetine devam etmektedir.

El terminali ile sipariş toplama, kiosk uygulaması veya sadece kasa üzerinden takip sistemi uygulanabilmektedir. Uzak noktadaki tüm sosyal tesisler internet aracılığı ile merkez binadaki sunucu bilgisayar ile bağlantılı olarak satışlar anlık olarak görülmekte, tüm stok girişleri merkezden yapılabilmektedir.

Belediyemiz Sosyal Yardımlaşma Merkezi'nde "Sosyal Yardımlaşma Merkezi Takip Otomasyonu", Belediye İletişim Birimi'ne yapılan iş başvuruları için "İş Başvuru Takip Sistemi" kullanılmaktadır.

Hizmetlerin kaliteli ve güvenilir biçimde sağlanması, ileri teknolojilerle donanmış bir bilgi işlem altyapısının oluşturulması, donanımsal ve yazılımsal gelişmelerin takip edilerek belediyemize uyarlanması Bilgi İşlem Merkezimiz tarafından gerçekleştirilmektedir. Uygulamalardan bir kısmı ile personelin çalışmalarını daha verimli ve daha hızlı yapmaları sağlanmış, diğer uygulamalarla ise vatandaşlarımıza sunduğumuz hizmetlerin daha kaliteli ve daha hızlı olması sağlanmıştır.

Ana hizmet binası dışında farklı yerlerdeki ek hizmet binaları arasında güvenli bir ağ erişimi üzerinden bağlantılarını yapabilmeleri sağlanmıştır.

3.7.4.5 Sunucu Altyapısı

Belediyemizde 1 adet fiziksel sunucu üzerinde 7 adet sanal sunucu ile tüm birimler ve kullanıcılar sisteme dahil edilmiş olup tüm kullanıcılara güvenlik ve yetki ayarları yapılarak hizmet sunulmaktadır. Fiziksel sunucu sanallaştırma altyapısı kullanılarak arıza oluşma, gereksiz yer işgal etme ve maddi olarak oluşabilecek problemler en az seviyeye indirgenmiştir. Sanal sunucular ile performans artışı sağlanarak sunucu yönetimi daha kontrollü bir hale getirilmiştir. Sunucularımızın kontrolü ve bakımı düzenli bir şekilde yapılmaktadır. Sistem odasında zeminden oluşabilecek sorunlara karşı zemin yükseltmesi yapılmıştır. Sistem odasında sunucu cihazları, dijital telefon santrali, alarm sistemi ve network cihazları bulunmaktadır.

Belediyemiz kullanıcıları için 60 MB metro ethernet ve 2 adet ADSL ile internet erişimi sağlanmaktadır. Kullanılmakta olan internet hizmeti 5651 sayılı yasaya uygun çalışması sağlanmış olup gerekli olan kayıtlar tutulmaktadır. Sistemimizde kullanıcılarımıza kullanım ihtiyaçlarına yönelik olarak içerik ve uygulama filtreleme ile tam ve güvenli internet hizmeti sunulmaktadır.

Otomatik Veri Yedekleme Sistemi ve altyapısı kurularak sunuculara ait tüm verilerin günlük, haftalık ve aylık olarak yedeklenmesi sağlanmaktadır.

Belediyemizde, borç bilgilendirme ve duyurular toplu SMS yolu ile vatandaşlara duyurulması sağlanmaktadır.

3.7.4.6 Elektronik Kamu Bilgi Yönetimi Sistemi

Kamu kurumlarının teşkilat yapısından, sunulan hizmetlere, hizmetlerde kullanılan belgelerden, belgelerde bulunan bilgilere kadar kamu yönetiminde yer alan unsurların mevzuat dayanaklarıyla birlikte tespit edilerek elektronik ortamda tanımlandığı, geliştirilen e-devlet uygulamalarının birbirine tek merkezden entegre edilerek e-devlete (akıllı devlet) geçilmesini sağlayacak temel bir bilgi sistemidir. Belediyede tüm organizasyon değişiklikleri, bilişim kaynağına ilişkin veriler bu sistem üzerinde tarafımızca güncellenmektedir.

3.7.4.7 Web Tasarım, Geliştirme ve Güncelleme Çalışmaları

Kurumsal web sitemizin ve bağlı birimlerimize ait web sitelerimizin, tasarlanması, güncelleme ve geliştirme çalışmaları kendi bünyemizde gerçekleştirilmektedir. Zengin bir içeriğe sahip olan ve her zaman güncel tutmaya özen gösterilen kurumsal web sitemiz tasarım ve altyapı olarak yenilenmiştir ve yeni yüzüyle hizmet vermeye devam etmektedir. Bunun yanı sıra belediyemize bağlı birimlerimize ait web sitelerinin de hazırlanması, geliştirilmesi ve bakımı birimimiz tarafından yapılmaktadır.

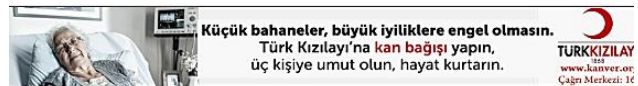
Tüm web sitelerimizin barındırılması için kurumumuz kendi web sunucusunu kullanmakta, bu sunucu üzerinden yayın yapmakta ve bu sayede yayın kalitesi, hızı ve sistem güvenliği daha da artırılarak hizmet verilmektedir.

Bilgi İşlem Merkezinin yürüttüğü uygulamalardan birisi de kurumsal e-posta sistemidir. Kurumsal e-posta sistemimizin yönetimi Bilgi İşlem Merkezi aracılığı ile yürütülmektedir. 2009 yılında belediye bünyesine alınan hizmet, daha sonra modernize edilmiş ve böylece e-posta

güvenliği ve altyapısı daha da güçlendirilerek yürütülmeye devam edilmektedir.

Mevcut Bilgisayar ve Ekipmanlar

Masaüstü Bilgisayar	: 194 adet
Dizüstü Bilgisayar	: 32 adet
Yazıcı	: 107 adet



3.7.5 Mali Kaynak Analizi

KAYNAKLAR	2020	2021	2022	2023	2024	Toplam Kaynak
GENEL BÜTÇE	132.820.000,00	146.102.000,00	160.712.200,00	176.783.420,00	194.461.762,00	810.879.382,00
<i>Vergi Gelirleri</i>	19.825.000,00	21.807.500,00	23.988.250,00	26.387.075,00	29.025.782,50	121.033.607,50
<i>Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri</i>	36.449.000,00	40.093.900,00	44.103.290,00	48.513.619,00	53.364.980,90	222.524.789,90
<i>Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler</i>	11.186.000,00	12.304.600,00	13.535.060,00	14.888.566,00	16.377.422,60	68.291.648,60
<i>Diğer Gelirler</i>	55.842.000,00	61.426.200,00	67.568.820,00	74.325.702,00	81.758.272,20	340.920.994,20
<i>Sermaye Gelirleri</i>	9.518.000,00	10.469.800,00	11.516.780,00	12.668.458,00	13.935.303,80	58.108.341,80
<i>Red ve İadeler (-)</i>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
İÇ BORÇLANMA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
DIŞ BORÇLANMA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
LİKİDİTE AMAÇLI TUTULAN NAKİT, MEVDUAT VE MENKUL KIYMETLERDEKİ DEĞİŞİKLİKLER	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOPLAM	132.820.000	146.102.000	160.712.200	176.783.420	194.461.762	810.879.382



3.8 PESTLE Analizi

Politik

Merkezi Hükümetin Yerel Yönetimlere Dair Politikası

FIRSATLAR	Ne Yapılmalı?
Hesap verebilirlik ve şeffaflık uygulamalarının artırılmasına yönelik uygulamaların ortaya çıkması	Tüm kurum faaliyetlerinin iç denetim standartlarına tabi tutulmalı
Ulusal bazlı üretilen kırsal kalkınma politikalarının varlığı	Yerel tarım politikası oluşturulmalı. Üretimde çalışacak elemanların yetiştirilmesi, bölge ihtiyaçlarına uygun olarak destek kalemlerinin artırılması ve belediye boş arazilerinin tarımsal üretime yönelik kullanılması.
TEHDİTLER	Ne Yapılmalı?
Merkezi yönetimin projelerimizi yeterince desteklememesi	Her projenin başvuru ve onay tarihlerini, projeye merkezi yönetimin ve yerel yönetimin koyduğu katkıyı düzenli olarak kamuoyuyla paylaşılması. Proje onayı ve görüşü verecek olan kuruluşlar ile sürekli olarak görüşülerek projenin takibinin artırılması, Müzakere ve diyalog isteğimizden vazgeçmeden baskı yapılması.
Mevzuat değişikliklerinin yerel yönetimleri kısıtlayıcı şekilde düzenlenmesi	5393 sayılı Belediye Kanunu'nun revize edilmesi

Ekonomik Kalkınma Politikası

FIRSATLAR	Ne Yapılmalı?
Yerel yönetimlerde üretime yönelik faaliyetlere yardımların uygulanması	Sergi alanları için imar planlarında kamusal alanlar tanımlanmalı. Kooperatifleşmenin, yerel kalkınmanın eğitimlerle desteklenmesi, alternatif ürün ve üretime yönelik ortak çalışmalar yapılması.
TEHDİTLER	Ne Yapılmalı?
Tarımın ürünlerinin dışardan alınması sonucu iş gücünün azalması	Yerel ürünlerimizin desteklenmesine yönelik reklam, tanıtım, bilgilendirme, konferans, fuar, festival, vb. çalışmaların yapılması, Tarım ile uğraşanlara desteğin artırılması.
Ülke genelinde kırsal kesimden şehirlere göçün artması	Kırsal kalkınma projelerine destek olunması.

Ekonomik

Ülkemizin Ekonomik Durumu

FIRSATLAR	Ne Yapılmalı?
Aşırı değerlenen döviz kuru sonucu ülkemizin ticaret ve turizm açısından cazibe merkezi haline gelmesi	Turizm bilgilendirme ofislerinin kurulması. Turizm altyapı çalışmalarının yapılması
TEHDİTLER	Ne Yapılmalı?
Projelerin aksaması / durması / iptal edilmesi / maliyetinin artması	Projelerin önceliklendirilerek yapılması. Stratejik plan ve bütçe planlarının risk odaklı hazırlanması. Projelerin daha optimal çözümler üretilerek yapılması.

İstihdam

FIRSATLAR	Ne Yapılmalı?
İş edindirme projelerine yönelik talebin artması	İş ve İşçi Bulma Kurumu vb. kaynaklar ile bağlantı kurulmalı.
TEHDİTLER	Ne Yapılmalı?
Ekonomik kriz nedeniyle kurumumuza yönelik istihdam beklentisinin artması	Meslek kursları ve sertifika programlarının düzenlenmesi (bilgisayar temelli eğitimler vb.), işe alma politikalarının gözden geçirilmesi, aile bazlı yeterlilik için alım çalışmaları, iş gücü geliştirme çalışmalarının yoğunlaştırılması. Muhtarlıklarla birlikte mahallelerde mikro meslek atölyeleri veya eğitim birimleri oluşturulabilir. Tasarım atölyeleri gibi gençliği yaratıcı üretime yönlendiren projelere yer verilmesi.

Ekonomik Kalkınma Politikaları

FIRSATLAR	Ne Yapılmalı?
Proje fonlarından pay alma hakkı olması	Mesleki kursların etkinleştirilmesi ve geliştirilmesi, işe alma politikalarının gözden geçirilmesi, aile bazlı yeterlilik için alım çalışmaları, iş gücü geliştirme çalışmalarının yoğunlaştırılması. Alınan payların yeni projeleri oluşturmak için gelir sağlaması.
TEHDİTLER	Ne Yapılmalı?
İhale, doğrudan temin ve yaklaşık maliyetlerde teklif veren firma sayısının azalması	Gelir ve gider sisteminin koordineli bir şekilde yürütülmesi ve tasarruf tedbirleriyle desteklenmesiyle gerekli harcamalara fon oluşturulması. Yeni kaynaklar yaratılarak bir program doğrultusunda ödemeler yapılmalı.
Kur değişikliklerinin proje maliyetlerini artırması	Artan maliyetler karşısında iptal olan proje ihalelerine bakanlıktan daha kısa sürede cevap gelmesinin sağlanması ve çözülen ödenekle yıl içerisinde başka projeler üretme imkânının oluşması. Projelerin doğal kaynaklar kullanılarak uygulanacak şekilde revize edilmesi.
Fuar organizasyonu oluşturmanın zorlaşması	Ulusal destekli ihtisas fuarların açılması

Sosyo-Kültürel

Göç

TEHDİTLER	Ne Yapılmalı?
Kırsaldan merkeze göçün artmasıyla imar planlarında yerleşim alanlarının artması ve yeşil alanların azalması	Sürdürülebilir çevre politikasının benimsenmesi, taviz verilmemesi. Kent altyapısının uzun vadeli yatırım planlarına göre yapılması. Üst ölçek plan kararlarının müdahale edilerek değiştirilmesinin önlenmesi için merkezi yönetim ile görüşülmesi. Yeşil alan sayısının artırılmasına yönelik çalışmalar ile birlikte kentsel dönüşümdeki apartmanlarda ağaçlandırma zorunluluğu.
Kırsaldan merkeze göçün artmasıyla yöresel kültürün unutulmaya yüz tutması	Kırsalda yapılacak istihdam sağlayıcı projeler ile kırsal kesimin göçünün engellenmesi Kırsalda yaşam koşullarının iyileştirilmesi için festivaller ve şenliklerin yaygın olarak sürdürülmesi
Nüfus ile birlikte atıkların da artması	Atık ayrıştırma, kompoze sistemleri yürürlüğe girmeli. Yazılı ve görsel basın, sosyal medya gibi kanallar aracılığı ile geri dönüşümlü malzemelerin kullanılmasına yönelik bilinçlendirme ve özendirme çalışmalarının ve kampanyalarının yapılması. Geri dönüşüm ve ileri dönüşüm yöntemleri üzerine halkın bilinçlendirilerek belli kurallar dâhilinde çöplerini çıkarmalarının sağlanması.
Göçle gelenlerin ucuz insan gücü olarak çalıştırılması	Ege Bölgesindeki tüm kentler ile ortak çalışmalar ve sanayi işbirlikleri yapılarak çalıştırılması demografik yapının planlanması.

Demografik Yapı

FIRSATLAR	Ne Yapılmalı?
Verilen hizmetlerin kalite standardının artması ve kent estetiğinin gelişmesi	Katılımcı karar alma politikaları ve uygulamaları üretilmeli. Verilecek eğitimler ile kent estetiği kavramı anlatılmalı, kentlilik bilinci oluşturulmalı.
Yaşlı, tecrübeli nüfusun sosyal hayatın içinde olması	Yaşlı nüfus ile genç nüfusu birleştirici sosyal aktivite ve projeler oluşturulması Yaşlılara yönelik hobi, gelişim, çalışma ve eğitim birim veya atölyelerin hayata geçirilmesi ve tanıtımının yapılması.
Kültür ve Sanat hayatına katılım sağlayan demografik yapı	Ödemiş Belediye Konservatuvarında Tiyatro bölümü açılmalı, Kültür ve sanatın sürekli belli merkezlerin dışındaki yerlere taşınması ve yaygınlaştırılması.
Nüfusun bilgi ve iletişim teknolojilerini kullanabilecek bilgi birikimine sahip olması	Hem hemşerilerin hayatını kolaylaştırıcı hem de Ödemiş'e gelen misafirlerin vakitlerini iyi değerlendirebilmeleri için mobil uygulamalar geliştirilmelidir.

Ödemiş'in Kültür-Sanat-Turizm Hayatı

FIRSATLAR	Ne Yapılmalı?
Ödemiş'in kültür ve tarihi kökleri olan kültürel ve sosyal yapısı	Turizm için yurtdışında ve içinde bilinirliğimizi arttırmak için sektördeki firmalarla/turizm acentalarıyla projeler yürütülmesi ve tanıtımların yapılması. Turizm açısından değerlendirilerek ekonomik olarak yaşanan sıkıntılara kaynak yaratabiliriz. Tarihi eserleri, gastronomik kültür ile ve eko turizmiyle birleştirilip turistik açıdan yeni yöntemler üretilmesi.
Ödemiş'in Ulusal ve Uluslararası düzeyde kültür ve sanat etkinliği düzenleyecek altyapısının bulunması	Ulusal ve Uluslararası etkinliklerin yapılabileceği yeni alanlar yaratılmalı. Ulusal ve Uluslararası düzeyde düzenlenecek kültürel ve sanatsal etkinliklerin neler olacağına, yer ve tarihlerine ilgili birimlerin temsilcilerinin yanında kurulacak "Kültür, Sanat ve Turizm Komisyonu" ile birlikte yapılarak daha etkili ve akılda kalan projeler üretilebilir.

Teknolojik

Bilgi ve İletişim Teknolojileri

FIRSATLAR	Ne Yapılmalı?
İnternet teknolojisinin vatandaşla hızlı ve etkin iletişim kurulmasını sağlaması	Belediye mobil uygulamalarının geliştirilmesi. Dijital değişime uygun olarak farklı kuşakların bir araya getirilerek yapılacak eğitimlerle bu değişime beraber ayak uydurmalarının sağlanması. Dijital dönüşüm stratejisinin gerçekleştirilmesi.
TEHDİTLER	Ne Yapılmalı?
Bilgi kirliliğinin zaman kaybına neden olması	Web sitemizin daha sık güncellenmesi sağlanarak doğru ve güncel bilginin daha hızlı, doğru ve net olarak yayılmasını sağlamak ve insanların güvenini kazanmak. Sosyal medyada yayılan yanlış bilgilerin önlenmesi amacıyla sosyal medya daha iyi takip edilerek doğru bilginin yayılabilmesi yanlışların düzeltilmesi amacıyla birebir görevli personel yetiştirilmesi.
Zararlı yazılımların kurumun teknolojik altyapısını ve akıllı kent yazılımlarını tehdit etmesi	Belediye teknolojik altyapıya karşı gelebilecek saldırılar için savunma stratejileri geliştirmeli.

Teknolojik Gelişmeler

FIRSATLAR	Ne Yapılmalı?
Teknolojik gelişmeler sayesinde hizmet üretmenin ve sunumunun hızlanması	Hizmetlerin de hızlı şekilde yapılabilmesi için iç prosedürlerinin oluşturulması Büyükşehir Belediyesi ve diğer kurumlar ile öncelikli altyapıların kullanılmasının geliştirilmesi. Yeni teknoloji fuarlarına katılım sağlanması.

Yasal

Mevzuat Değişiklikleri

FIRSATLAR	Ne Yapılmalı?
İlçedeki vatandaşların Büyükşehir Belediyesine ulaşımı.	Entegre yönetim uygulamaları ve Büyükşehir Belediye ile sürdürülebilir ortak çalışmalar yapılması.

TEHDİTLER	Ne Yapılmalı?
İmar affı nedeniyle oluşan kent estetiğinin bozulması ve depreme dayanıksız yapıların oluşması	Denetimlerin ve yaptırımların artırılması, Büyükşehir Belediyesi ile uygulama birliği sağlanması. Vatandaşlara konuyla ilgili doğru bilgilendirme yapılabilmesi amacıyla mahalle bazlı toplantılar yapılması. Merkezi yönetimin imar politikalarını değiştirerek, imar mevzuatında değişikliğe gitmesi.
Tek konu üzerine farklı ve birbiriyle çelişkili uygulamaya dönük yasaların olması	Sorun yaratan birbiriyle çelişkili kanunlar hakkında ilgili Bakanlıklara durumu açıklayan bilgilendirme yazıları gönderilerek çözülmesi yönünde girişimlerde bulunulması.
Kişisel verilerin korunması hakkındaki kanunun hizmet üretiminde zaman kaybına neden olması	Kişilerin konu ile bilgisinin artırılması ile gizliliğin korunması ve bilgi paylaşımı gereken alanların net anlaşılması.
İmar barışı nedeniyle önümüzdeki yıllarda kent planlarımızda yerleşim alanlarının artması	Üst ölçek plan kararlarına müdahale edilerek değiştirilmesinin önlenmesi için merkezi hükümet ile görüşülmesi.

1/25000 ölçekli plan notlarında kırsal yerleşim alanlarındaki inşaat sınırlamaları nedeniyle kırsaldan merkeze göçün artması

1/25000 ölçekli imar plan notlarının revize edilmesi

Çevresel

Çevresel ve Ekolojik Düzenlemeler

FIRSATLAR	Ne Yapılmalı?
Katı atık ve güneş enerjisi panellerinden elektrik enerjisi üretilmesi konusunda Ödemiş'in güçlü bir potansiyel barındırması	Yenilenebilir enerji kaynaklarının her türü için gelişmiş ülkelerin uygulamaları örnek alınarak, şehrimiz koşullarına göre uyarlanması. Kurum genelinde temiz enerji uygulamalarının yaygınlaştırılması.
Enerji verimliliği ve düşük karbon salınımı gibi kavramların bilinirliğinin artması	Oluşan bilincin toplu ulaşım araçlarının tercih edilmesi yönünde kullanılması. Yok olmakta olan dünya kaynaklarına yönelik halkın bilinçlendirilmesi üzerine çalışmalar yapılması.

Türkiye ve Dünyada çevre bilincinin artması	İklim değişikliği konusunda kamuoyu yaratılmasına destek olunması. Okullarla işbirliği yapılarak çocuklara eğitim verilmesi ve çevreyle ilgili yapılacak etkinliklere çocukların aktif olarak katılımlarının sağlanması.
---	--

TEHDİTLER	Ne Yapılmalı?
Küresel ısınmadan kaynaklı iklim değişikliklerin ekolojik dengeyi tehdit etmesi	Kentsel dönüşüm politikalarının doğa gözetilerek uygulanması. Doğru enerji kullanımı, halkın bilinçlendirilmesi çalışmaları ve halkın ekolojik uygulama örnekleri vb. uygulamalarla ödüllendirerek teşvik edilmesinin sağlanması.
Sanayi alanlarının yarattığı çevresel kirlilik ve gelişen sanayinin oluşturduğu atıklar	Aynı sektördeki işletmeleri bir araya toplayarak şehir dışında sanayi siteleri oluşturulması. Katı atık bertaraf tesisi kurularak atıkların geri dönüştürülmesi, elde edilen gaz ile ısınma ve seracılığın desteklenmesi, elektrik enerjisi üretiminin yapılması.

Coğrafi Yapı/Konum

FIRSATLAR	Ne Yapılmalı?
İklim ve coğrafi yapının yenilenebilir enerji kaynaklarından faydalanmaya elverişli olması	Gelişmiş ülkelerin denenmiş ve kabul görmüş çevreye duyarlı yöntemlerinin şehrimiz koşullarına uyarlanması.
Bölge ikliminin tarıma dayalı sanayi üretimine uygun olması	Sürdürülebilir ve yenilenebilir tarım programları uygulamaları yapılarak kendi kendine yetebilen bir şehre dönüştürülmenin çalışmalarının yapılması.

TEHDİTLER	Ne Yapılmalı?
Terör ve şiddet olaylarının turizm üzerindeki olumsuz etkileri	Yabancılar için doğru bilgilendirmeler yapılarak koşullarımızın daha net ve gerçekçi açıklanması.
Ödemiş'in deprem kuşağında bulunması	Tatbikatlar yapılmalı, Bilgilendirme ve Eğitim çalışmaları ve denetim yapılmalı, bölgesel bina envanteri hazırlanmalı. Var olan binaların daha aktif bir şekilde kontrol edilmesi ve mecburi yıkımların yapılması. Doğru mühendislik hizmeti almış, kontrollü inşaat yöntemlerinin uygulanması. Yapılaşma sırasında da alanın yapısına göre gerekli tedbirlerin alınması.

İÇ ÇEVRE

Güçlü Yönler	Zayıf Yönler
<ul style="list-style-type: none">Saygınlığı ve kurumsal itibari yüksek bir Belediye olmasıToplumun ve çevrenin ihtiyaçlarına duyarlı, hizmet odaklı olmasıKalite Yönetim Sistemlerinin kurulmuş olmasıKurum içi iletişim alt yapısının oluşturulmuş olmasıBelediye bünyesinde Kent Müzesi ve Arşivi ile Sanat Müzesi bulunmasıTarihi değerlerin restorasyon çalışmaları yapılmasıDeneyimli personele sahip olmasıYerelde kalkınma ve üretime yönelik olarak verilen desteklerKentimizde ulusal bir fuar düzenlenmesiÖdemiş'te Entegre Katı Atık Yönetimi Tesisinin KurulmasıTarım yollarının açılması ve rehabilitasyonun yoğun olarak yapılmasıAmatör spor kulüplerinin desteklenmesiFarklı yöresel festival ve şenliklerin sürekli yapılmasıBirgi'nin UNESCO Dünya Mirası geçici listesinde bulunmasıBelediye faaliyetlerinin basın ve internet ortamında kamuoyuna duyurulmasıPeyzaj bitki üretiminin ve bilgi birikiminin güçlü olmasıKişi başına düşen yeşil alan miktarında her yıl düzenli olarak artış olmasıEvde bakım hizmetlerinde vatandaş memnuniyetinin sürekli sağlanması	<ul style="list-style-type: none">Görev, yetki ve sorumlulukları birimler arasında dengeli bir şekilde paylaştırılmamasıKatılımcı yönetim anlayışının olmamasıBirimler arası işbirliği ve bilgi akışının eksikliğiHizmet binalarının şehir genelinde dağınık bir yapıda olması6360 sayılı yasa ile hizmet alanında altmış kat atış olmasına rağmen İller Bankası paylarımızın düşürülmesiVergi ve harç tarifeleri nedeniyle öz gelir düşüklüğüCiddi borç yüküDijital değişimlere tam olarak ayak uydurulamamasıCoğrafi ve kent bilgi sistemlerinin kurulmamış olmasıTarihi ve turistik alanların tanıtımının yeterince yapılmamasıAlt yapı talebinin fazla olması sebebiyle üst kaplama onarımlarında gecikmeler yaşanmasıBirim içi eğitim eksikliğiPersonele düzenlenen sosyal faaliyetlerin yetersizliğiUygulamada geriye dönük elektronik ortamda veri arşivinin olmamasıPerformans bilgi sisteminin kurulmamış olmasıİç kontrol ve eylem planlarının uygulanmamasıAmaç ve hedefler ile ilgili periyodik olarak raporlarının yapılmaması

DIŞ ÇEVRE

Fırsatlar	Tehditler
<ul style="list-style-type: none">• Turizmin gelişebilme potansiyeli ve yakın mesafede farklı turizm alanlarının olması• Ödemiş'in zengin kültür, tarih ve tabiat varlıklarına sahip olması• Ödemiş'in toprak verimliliği ve tarımsal ürün çeşitliliği• Coğrafi yapısı tarihi ve doğal güzellikleri• Tarım ve hayvancılık faaliyetleri• Proje fonlarından pay alma hakkı olması• Ödemiş'in temiz enerji kullanım seçeneklerinin olması• Bölgede sulama suyu amaçlı iki barajın faaliyette olması• İçme suyu da amaçlı Aktaş ve Rahmanlar barajının yapımı• Ödemiş'in tarıma dayalı sanayi üretimine uygun olması• Yöresel ürünlerin tanıtılması ve markalaşma	<ul style="list-style-type: none">• Genç nüfusun göçü• İlçe'de üniversitenin olmaması• Trafik sorunu, otopark yetersizliği• Ödemiş'in 1.derece deprem kuşağında bulunması• Kentin giriş ve çıkışının ilçenin imajına olumsuz etkisi• Sanayinin gelişmemesi ve OSB faaliyete geçmemesi• İzinsiz sondaj kuyuları, su kaynaklarının kullanım konusunda yeterli bilince sahip olunmaması• Tarımda bölgesel uzmanlaşmanın alt yapısının olmaması• İklim değişikliğinin olumsuz etkileri• Toplumun çevre kirliliğine karşı yeterli hassasiyeti göstermemesi• Yeşil alanların kötü ve bilinçsiz kullanılması• Mevzuat değişikliklerinin çok sık yapılması, tek konu üzerinde farklı ve birbiriyle çelişkili uygulamaya dönük yasaların olması• Şehir içi özel taşıt kullanımının artması• Bisiklet yollarının yeterli olmaması• Kentsel dönüşüm projelerinin uygulanmaması• İmar Affı nedeniyle kent estetiğinin bozulması ve depreme dayanıksız yapıların oluşması• İş yoğunluğu ve sorumluluk alanının geniş olması• Mülteci sorunu

Durum Analizi Aşamaları	Tespitler / Sorun Alanları	İhtiyaçlar / Gelişim Alanları
Uygulanmakta Olan Stratejik Planın Değerlendirilmesi	<ul style="list-style-type: none"> Stratejik planın değerlendirilmesine ilişkin standart bir sayısal yöntem bulunmadığı için, plan dönemi boyunca hazırlanan faaliyet raporlarında kullanılan yöntemle bir değerlendirme yapılmıştır Performans göstergelerinin gerçekleşme yüzdeleri itibarıyla, bir önceki dönemin amaç ve hedeflerine büyük oranda ulaşıldığı görülmektedir. 	<ul style="list-style-type: none"> Bir önceki dönemde belirlenmiş olan amaç ve hedeflerin, Birleşmiş Milletlerin belirlediği 17 hedef esas alınarak tekrar belirlenmesi gerekmektedir. Ancak bu hedefler, kurumumuzun faaliyet alanlarını tam olarak karşılamadığı için, katılımcı bir yöntemle yeni hedeflerin de belirlenmesine ihtiyaç duyulmaktadır.
Mevzuat Analizi	<ul style="list-style-type: none"> Sürekli büyümekte olan kent nüfusuna uyumlu bir Kent İmarı ve Altyapı Planlaması yapmak. 	<ul style="list-style-type: none"> Altyapı hizmetlerinin sunulmasında ve şehir planlama çalışmalarında sürdürülebilirlik ilkesine büyük önem verilmektedir.
	<ul style="list-style-type: none"> Değişen yasal mevzuat gereği yetki alanı genişleyen ve kanunlarla ilçe belediyelerine verilmiş görev ve hizmetlerin gerektirdiği proje, yapım, bakım ve onarım işleriyle ruhsatlandırma işlerini yürütmek. 	<ul style="list-style-type: none"> İlçedeki öncelikli konuları, büyükşehir belediyesi ile birlikte tespit edilerek faaliyet üretilmesi sağlanmalıdır.
	<ul style="list-style-type: none"> Kent imarını sağlıklı ve yaşanabilir hale getirmek adına Kentsel Dönüşüm Projelerini yürütmek. 	<ul style="list-style-type: none"> Kentin planlı ve sağlıklı gelişmesinin sağlanması için kentsel dönüşüm stratejileri ve yeni dönüşüm bölgelerinin tespiti yapılmalıdır
	<ul style="list-style-type: none"> Kentin ulaşım imkânlarını dizayn ederek geliştirmek ve toplu ulaşım hizmeti vererek koordinasyonu sağlamak. 	<ul style="list-style-type: none"> Özellikle farklı ulaşım türleri arasında koordinasyonu sağlayacak projelere öncelik verilmesi ve diğer ulaşım projelerinin de bu doğrultuda üretilmesi, Ulaşım Master Planının yapılması gerekmektedir.
	<ul style="list-style-type: none"> Gelişen şehirleşme durumuna karşın tarım alanlarını korumak, geliştirmek, doğayı korumak ve ağaçlandırma yapmak. 	<ul style="list-style-type: none"> İklim değişikliklerine uyumlu doğa ve enerji alanlar: oluşturulması, çevre sağlığının korunması için atık yönetim sistemlerinin sürdürülebilir kılınması için ayrıca planlama ve uygulama çalışmaları yürütülmelidir.
	<ul style="list-style-type: none"> Kent ihtiyaçlarına yeterli sosyal ve kültürel alanlar üretmek ve aktif kılmak. 	<ul style="list-style-type: none"> Kültür, sanat, spor etkinlikleri ile eğitim hizmetinin kentin her alanına yayacak çözümler üretilmelidir.

	<ul style="list-style-type: none"> • Ülke ekonomik koşulları gereği artan ihtiyaç sahiplerini tespit etmek ve sosyal yardım hizmetlerinin gerçek ihtiyaç sahiplerine ulaşmasını sağlamak 	<ul style="list-style-type: none"> • Ödemiş halkının ürettiği zenginliği, halka adil şekilde paylaşılacak sosyal politikalar üretilmelidir. Üretilen sosyal politikaların yalnızca aynı ve nakdi yardımlarla sınırlı kalmamasına, vatandaşları yardıma muhtaç hale getirmekten kurtarmasına önem verilmelidir.
<p style="text-align: center;">Üst Politika Belgeleri Analizi</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Doğal afet bölgesinde bulunan kentimiz için afet planlama, önleme denetleme faaliyetlerini yürütmek 	<ul style="list-style-type: none"> • Yapı güvenliği, zemin inceleme ve afet yönetimi konuları birlikte ele alınmalıdır.
		<ul style="list-style-type: none"> • Ulusal ve Uluslararası işbirlikleri kurulması ve turizm imkânlarının geliştirilmesi.
		<ul style="list-style-type: none"> • Yenilikçi üretim imkânları kurulması ve kooperatifleşme ile üretimin desteklenmesi, arttırılması.
		<ul style="list-style-type: none"> • Kent ekonomisine yönelik faaliyet ve projeler üretilip uygulanmalıdır..
		<ul style="list-style-type: none"> • Kent turizmine geliştirmeye yönelik olarak, dış ilişkileri güçlendirecek adımlar atılmalıdır.
		<ul style="list-style-type: none"> • Sosyal politikalar üretilirken ve buna yönelik hedefler belirlenirken, gelir dağılımındaki eşitsizlik göz önünde bulundurularak, halkın yoksul kesimlerini daha fazla gözetilen bir yaklaşım sergilenmelidir.
		<ul style="list-style-type: none"> • Dezavantajlı grup olarak nitelendirilen her kesimi içene alan sosyal içerme hedefleri belirlenmelidir
		<ul style="list-style-type: none"> • Kent yönetiminde katılımcılığın artırılması, kent hakkı ve aidiyetinin kent kültürüne yayılması
		<ul style="list-style-type: none"> • Sağlık konusu sadece insanlar için değil, tüm canlılar için düşünülmelidir. Ayrıca bu konu yalnızca sağlık hizmetlerinden ibaret görülmemeli, spor faaliyetlerini de kapsayacak şekilde, sağlıklı olmayı tarif eden bir bakış açısıyla ele alınmalıdır.
	<ul style="list-style-type: none"> • Tarımsal üretimde destek projeleri çeşitlendirilerek yaygınlaştırılmalıdır. 	

Paydaş Analizi	<ul style="list-style-type: none"> • Ödemiş Belediyesi görev alanı itibarıyla kentte yaşayan her kişi ve kurumla paydaşlık ilişkisi içerisinde. Bu durum paydaş ilişkilerinin yoğunlukla müdürlükler bazında ve yazışma yoluyla yapılmasına neden olmaktadır. 	<ul style="list-style-type: none"> • Paydaşlarla etkili bir ilişki kurulabilmesi için yüzyüze görüşme, toplantı, çalıştay gibi yöntemlerin daha fazla kullanılması gerektiği düşünülmektedir.
	<ul style="list-style-type: none"> • Yapılan paydaş önceliklendirme anketinde üst sıralarda çıkan paydaşlar, kurumumuzun yoğun ilişki yürüttüğü paydaşlarla örtüşmektedir. Ancak sivil toplum kuruluşları olarak nitelendirilen birçok kurum (meslek örgütleri, sendikalar, hemşeri dernekler vb.) ayrı ayrı puanlandığı için, hepsinin skorunu toplandığında da üst sıralarda yer aldığı görülmektedir. 	<ul style="list-style-type: none"> • Sivil toplum kuruluşlarıyla, özellikle kente dair alınacak kararlara katılım anlamında daha fazla görüş alışverişinde bulunması gerektiği düşünülmektedir. Bu durum, örgütlü toplumu büyütecek ve vatandaşların kentlilik bilincini geliştirecektir.
	<ul style="list-style-type: none"> • Paydaş önceliklendirme anketinde vatandaşların en yüksek skora sahip paydaş olarak öne çıkması, vatandaş odaklı hizmet anlayışının önemini tekrar ortaya koymaktadır. 	<ul style="list-style-type: none"> • Belediyecilik hizmetlerinin kurum bazında değil, genel bir perspektifle değerlendirilmesi ve eşgüdüm içinde yürütülmesi gerekmektedir
İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi	<ul style="list-style-type: none"> • Değişen yasal mevzuat gereği genişleyen Ödemiş Belediyesi sorumluluk sahasına yeterli hizmetlerin taşınabilmesi için ihtiyaç duyulan personel istihdamını sağlamak ve personelin nitelikli hale getirilmesi için gerekli çalışmaları yürütmek. 	<ul style="list-style-type: none"> • Kurumsal kapasite geliştirme faaliyetlerinin yürütülmesi. • Kurum içi eğitimlerin geliştirilerek devam ettirilmesi. • Çalışan motivasyonunun ve geri bildirimini arttırılması amacıyla sosyal faaliyetler ve kurum içi paylaşım toplantıları düzenlenmesi.
Kurum Kültürü Analizi	<ul style="list-style-type: none"> • Ödemiş Belediyesinde çalışanların başarı değerlendirmesinde yetersizlikler olduğu ve ihtiyaç duyulan motivasyonu sağlamada yetersiz kaldığı görülmektedir. Bu durum kurum kültürü üzerinde olumsuz etkileri bulunmaktadır. Stratejik plan hedefleri arasında adil ve etkili bir performans değerlendirme sisteminin geliştirilmesi ve ödül ve ceza uygulamalarının böyle bir sistemle uyumlu hale getirilmesi ortaya çıkmıştır. 	<ul style="list-style-type: none"> • Üst yönetimin stratejik planı sahiplenmesi, kurumsal kapasitenin artırılması konusunda da önem taşımaktadır. Kurum kültürü analizinde ortaya çıkan sonuçları ve ihtiyaçları karşılayacak faaliyet ve projelerin üretilmesi gerekmektedir.
Fiziki Kaynak Analizi	<ul style="list-style-type: none"> • Kurumun fiziki kaynaklarının ihtiyaç doğrultusunda temin edildiği ve ihtiyacı karşıladığı, ancak özellikle hizmet binalarının kapasitesinin yetmediği düşünülmektedir. 	<ul style="list-style-type: none"> • Yeni hizmet binası yapılması, var olanların bakım ve onarımlarının sürdürülmesi ve mümkünse kapasitesinin artırılmasına yönelik çalışmalar devam etmelidir

Teknoloji ve Bilişim Altyapısı Analizi	<ul style="list-style-type: none">• Bilişim teknolojileri hem sürekli yenilenmekte hem de halktan bu teknolojilere yönelik önemli bir talep olduğu düşünülmektedir.	<ul style="list-style-type: none">• Dijital dönüşüm stratejisi bir hedef olarak belirlenmelidir. Ayrıca üretilen kurumsal verilerin bir araya getirilerek bir veri merkezi v dijital arşivin oluşturulması ve bu veriler aracılığıyla yerel politika üretilip kararlar alınması sağlanmalıdır
Mali Kaynak Analizi	<ul style="list-style-type: none">• Kurdaki ani yükselişler, belli bir ödeme planına bağlanmış dış kaynaklı kredilerin geri ödeme yükünü arttırabilmektedir.• Mevcut borç yükü kurumun mali yapısını olumsuz etkilemektedir.	<ul style="list-style-type: none">• Kredi kullanılan projelerin, gelir getirici niteliğe sahip projelerden seçilmesine devam edilmesi gerekmektedir.• Hizmetlerin mümkün olan yerlerde sponsorlar aracılığı ile finanse edilmesini, belirkenecek bazı hizmet ve yatırımların yap-işlet veya yap-işlet-devret modeli uygulanması gerekmektedir.



Tarihi boyunca, ilk yanmalı kent planı, ilk elektrik santrali gibi birçok ilklere imza atmış konumda bulunan Ödemiş, Ödemiş Belediyesi'nin etkili yönetim yapısıyla günümüzde de bu konumunu sürdürmeye kararlıdır. Gerek katılımcı yönetim anlayışı gerekse kalkınma odaklı projeleriyle Ödemiş Belediyesi, Ödemiş odaklı bölgesel gelişmede önemli bir rol üstlenilerek öncü ve önder olma temel ilkesini koruyacaktır.



ÖDEMiŞ BELEDİYESİ

4

Geleceğ Bakış

4.1. Vizyonumuz

Stratejik ve katılımcı yönetim anlayışının geliştirilerek kurumsallaşmanın gerçekleştiği, ilçenin kentsel, ekonomik ve sosyal gelişiminde etkili, halkın yaşam kalitesini ön planda tutan bir belediye olmak.

4.2. Misyonumuz

Halktan aldığı güçle, şehrin ortak yararlarını ön planda tutan, turizm değerleri ile tarımsal üretim potansiyelini etkin bir şekilde harekete geçirerek sürdürülebilir gelişimini gözeten; yaşam kalitesinin yükseltilmesine yönelik yaygın hizmet anlayışına sahip bir belediye olmak.

4.3. Temel Değerlerimiz

- Hukuka ve etik değerlere saygılı olmak
- Halkın önceliklerini önemsemek
- Karar almada katılımcılık
- Etkin, verimli ve adil kaynak kullanımı
- İnsanların ve diğer tüm canlıların hakkını savunmak
- Çocukların üstün yararını gözetmek
- Toplumsal cinsiyet eşitliğini savunmak
- Sosyal içerme politikalarını yaygınlaştırmak
- Tarihi ve kültürel mirasa sahip çıkmak
- Doğayı ve toprağı korumak
- Ulusal ve uluslararası işbirliğine açık olmak
- Üretim odaklı yerel kalkınmayı sağlamak
- Şeffaflık ve hesap verebilirlik
- Sürdürülebilirlik ve erişilebilirlik

5

**Strateji
Geliştirme**

Amaç	Hedef	No	Faaliyetler
KENTSEL ALTYAPI 1. Herkesi Kapsayan Sürdürülebilir Bir Alt Yapı Oluşturmak	1.1. Kent Ekonomisine Katkı Sunacak Şekilde Sürdürülebilir Bir Kent Altyapısı İnşa Edilecek (Kentsel Altyapı)	1.1.1 1.1.2 1.1.3 1.1.4 1.1.5 1.1.6 1.1.7 1.1.8	Yol Düzenlenmesi İçinde Otoparklar Oluşturulması İmar Planında Yeni Yollar Açılması Asfalt Kaplama Yapılması Yama ve Tranşe Yapılması Parke Kaplama Yapılması Kaldırımlar Yapılması Arazi Yollarının Rehabilitasyonu Yapılması Yeni Arazi Yolları Açılması
	1.2. Yerleşim alanları planlı, güvenli ve sağlam bir şekilde inşa edilecek veya yeniden yapılandırılacak (Sürdürülebilir Yaşam Alanları)	1.2.1 1.2.2 1.2.3 1.2.4 1.2.5 1.2.6 1.2.7	İmar Programında Belirlenen Alanların Kamulaştırılması Kentsel Strateji Belgesi ile Önerilen Dönüşüm Alanlarının Düzenlenmesi Coğrafi Bilgi Sisteminin Kurulması Koruma Amaçlı İmar Planı Revizyonu Ödemiş Kent İçi Ulaşım Master Planının İBB ile yapılması Engellilere Yönelik Cadde, Sokak ve Hizmet Binalarında Fiziki Düzenlemeler Yapılması Mevzi İmar Planlarının Hazırlanması
	1.3. İklim dostu yeşil alanlar ağı oluşturulacak (Yeşil Altyapı)	1.3.1 1.3.2 1.3.3 1.3.4 1.3.5 1.3.6 1.3.7 1.3.8 1.3.9	Yeni Yeşil Alanlar Oluşturularak Kişi Başına Düşen Yeşil alan Miktarlarının Artırılması Yeşil Alan Bakım Çalışmaları Yeni veya Revizyonu Gerçekleşecek Rekreasyon Alanları ve Parklar Yapılması Rekreasyon Alanlarının Yapımları Temalı Park ve Sokakların Kente Kazandırılması Bölgesel Parkların Yapımı Meydan, Kavşak, Refüj, Tretuvarlarda Yeşil Alan Düzenlemeleri Ağaç ve Fidan Dikme Etkinlikleri Su Parkları Yapılması
	2 1. Ulaşım Türleri Arasında Birbirinin Hareket Kabiliyetini Kısıtlamayan ve Farklı Seçeneklere İzin Veren Sürdürülebilir Bir Ulaşım Sistemi Oluşturulacak (Şehir İçi Ulaşım)	2.1.1 2.1.2 2.1.3 2.1.4 2.1.5 2.1.6 2.1.7 2.1.8 2.1.9 2.1.10	Bisiklet Yolları Yapılması Yollara Trafik Çizgisi Çekilmesi Turizm Amaçlı Otoparklar Yapılması Kamyon Otoparkı Yapımı Kuzey Çevre Yolunun Açılması için 18. Madde Uygulaması Güney Çevre Yolunun Açılması için 18. Madde Uygulaması Ödemiş Kent Girişi Düzenleme Projesi Hazırlanması Kent Meydanı Düzenleme Projesi İ.B.B. ile Girişimde Bulunularak İşbirliği Sağlanması Yeraltı Otopark Projeleri için İ.B.B. ile Girişimde Bulunularak İşbirliği Sağlanması Katlı Otopark Projeleri için İ.B.B. ile Girişimde Bulunularak İşbirliği Sağlanması

<p style="text-align: center;">2. Ödemiş'i Yaşam Kalitesi Yüksek ve Ulaşım Ağı Gelişmiş Bir Kente Dönüştürmek</p>	<p>2.2. İnsanları ve Tüm Canlıların Sağlıklı Olmalarını Desteklenecek, Kentsel Spor Yapma Kültürünü Oluşturulması ve Benimsenmesinin Sağlanması <i>(Sağlık ve Spor)</i></p>	<p>2.2.1 Evde Bakım Hizmeti ve Sağlık Taramaları Yapılması 2.2.2 Veterinerlik Faaliyetleri Hayvan Bakımevi Hizmetleri 2.2.3 Amatör Spor Kulüplerine Ayni ve Nakdi Yardım Sağlanması 2.2.4 Çocuk ve Gençlere Yönelik Spor Eğitimleri Verilmesi 2.2.5 Spor Tesis ve Komplekslerinin Yapımı ve Spor Alanlarının İyileştirilmesi 2.2.6 Okullara Spor Ekipman Desteği Verilmesi 2.2.7 Başarılı Sporculara Ödül Verilmesi 2.2.8 Yerel, Ulusal ve Uluslararası Spor Organizasyonları Düzenlenmesi 2.2.9 Parklara Fitness Spor Aleti Konulması 2.2.10 Yamaç Paraşütü Amacıyla Kullanılan Alanlarda Gerekli Düzenleme Çalışmalarının Yapılması 2.2.11 Motodrag Pisti Projesinin Tamamlanması 2.2.12 Yeni Stadyum Yerinin 18. Madde Uygulaması ile Edinilmesi 2.2.13 Kapalı Yüzme Havuzu Yapmak Üzere İlgili Bakanlık Nezdinde Girişimde Bulunulması 2.2.14 Kapalı Spor Salonu ve Gençlik Merkezinin Belediyemize Devri ile İlgili Girişimde Bulunulması 2.2.15 Halı Saha, Tenis Kortu, Masa Tenisi vb. Alanların Bakımı veya Oluşturulması</p>
	<p>2.3. Herkesin Güvenilir, Sürdürülebilir ve Uygun Fiyatlı Enerjiye Erişimi Desteklenecek <i>(Erişilebilir ve Temiz Enerji)</i></p>	<p>2.3.1 Yenilenebilir Enerji Tesislerinin Kurulumu için (Güneş Enerjisi, Biyogaz Tesisleri vb.) Ön Etüdümler Yapılması 2.3.2 Küresel Isınma, Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Kullanımı ve Enerji Verimliliği Konularında Farkındalık Oluşturmak için Düzenlenen Kurum İçi veya Kurum Dışı Eğitimlere Katılım Yenilenebilir Enerji Santrallerinin Yapımı 2.3.3 Tesislerin GES ile Enerji İhtiyacını Karşlanması</p>
<p style="text-align: center;">KENT VE BÖLGE EKONOMİSİ</p> <p style="text-align: center;">3. Ödemiş Ekonomisini, Yenilikçi ve Girişimci Bir Ekosisteme Kavuşturmak ve Şehrin Coğrafi Karakterine Yaslanarak Geliştirmek</p>	<p>3.1. Ödemiş'in Yeni Yatırımların, Teknolojik İnovasyonların ve Yaratıcı Sanayilerin Cazibe Alanı Haline Gelmesi için Uygun Bir Ekosistem Oluşturulacak <i>(Sürdürülebilir Ekonomik Büyüme)</i></p>	<p>3.1.1 Kurum İçi İnovatif Öneri Dosyaları Hazırlanması 3.1.2 Ulusal ve Uluslararası Üniversiteler ile İşbirliği Yapılması 3.1.3 Sanat ve Tasarım Haftası Etkinleri Gerçekleştirilmesi 3.1.4 Diğer Kentler ile İşbirliği ve Kardeş Şehir İlişkisi Kurulması</p>
	<p>3.2. Yerel, Ulusal ve Küresel Ortaklıklar ve Farklı Sektörler Arasında Uyumun Teşvik Edildiği Bir İklim Yaratılacak <i>(Sürdürülebilir Gelişme İçin Ortaklıklar)</i></p>	<p>3.2.1 Ulusal ve Uluslararası Buluşmalara Ev Sahipliği Yapılması 3.2.2 Fab-Lab Çalışmaları Kapsamında Etkinlikler Düzenlenmesi 3.2.3 Sivil Toplum Kuruluşlarıyla Protokoller İmzalanması 3.2.4 Üyesi Olduğumuz Birleşmiş Kentler ve Yerel Yönetimler Dünya Teşkilatı ile Ortak Proje Girişimi</p>

<p style="text-align: center;">3. Ödemiş Ekonomisini, Yenilikçi ve Girişimci Bir Ekosisteme Kavuşturmak ve Şehrin Coğrafi Karakterine Yaslanarak Geliştirmek</p>	<p>3.3. Herkes için Tam Zamanlı, Üretken ve Yenilikçi Bir İş Ortamı Sağlanacak ve Yoksulluğun Ödemiş'deki Her Türü Şekli Azaltılacak <i>(Yoksulluğun Azaltılması)</i></p>	<p>3.3.1 3.3.2 3.3.3 3.3.4 3.3.5 3.3.6 3.3.7 3.3.8 3.3.9 3.3.10 3.3.11 3.3.12</p>	<p>Alternatif Üretim Çeşitlerinin Geliştirilmesi Hakkında Eğitim Verilmesi Üretim Koşullarının İyileştirilmesine Yönelik Eğitim Verilmesi Mesleki Eğitim Kurs ve Sertifika Programları Düzenlenmesi Sektör Temsilcileriyle Kursiyerleri Buluşturan Etkinlikler Düzenlenmesi Kooperatif ve Kooperatifleşme Konusunda Eğitim Verilmesi Yöresel Pazar Yerleri Yapılması Kadın El Sanatları Pazarının Yeniden Düzenlenmesi Çalışmaları Entegre Süt Ürünleri Tesisi Kurulması için İ.B.B. ile Girişimde Bulunularak İşbirliği Sağlanması Kestane-İncir İşleme Tesisi Kurulması için İ.B.B. ile Girişimde Bulunularak İşbirliği Sağlanması Entegre Tarım Ürünleri Tesisi Yapımı Yerel Tohum ve Fide Üretim Merkezi Yapımı Evde Yaşlı ve Hasta Bakım Elemanı Yetiştirme Projesi Gerçekleştirilmesi</p>
	<p>3.4. Gıda Güvenliği Sağlanacak, Beslenme İyileştirilecek ve Sürdürülebilir Tarım Desteklenecek <i>(Gıdaya Erişim)</i></p>	<p>3.4.1 3.4.2 3.4.3 3.4.4 3.4.5 3.4.6 3.4.7 3.4.8 3.4.9 3.4.10 3.4.11 3.4.12 3.4.13 3.4.14 3.4.15</p>	<p>İyi Tarım Uygulamaları Kapsamında Eğitimler Verilmesi Belediye Taşınmaz Alanlarında İyi Tarım Uygulamaları Organik Köy Projesi Toprak Analizi Hizmeti Tarımsal Sulama Alt Yapısına Yönelik Hizmetler Sulama Göletleri için İ.B.B. ile Girişimde Bulunularak İşbirliği Sağlanması Tarımsal Sulama Suyu Sondaj Çalışmaları Sulama Hatları Yapılması Damla Sulama Sistemlerinin Yapılması ve Teşvik Edilmesi Yanlış Sulama ve Bilinçsiz Su Tüketimini Azaltmaya Yönelik Eğitimler Soğuk Hava Depoları için İ.B.B. ile Girişimde Bulunularak İşbirliği Tarım Ürünlerinin Hastalıkları Mücadelesi ile İlgili Eğitimler Aşevi Düzenleme Çalışmaları İhtiyaç Sahibi Vatandaşlara Evlerine Sıcak Yemek Yardımı Gıda Bankası Faaliyetleri</p>
	<p>3.5. Ödemiş'in Tanıtım ve Turizmi Desteklenerek, Dünya Ölçeğinde Bir Buluşma Merkezi Olması Sağlanacak <i>(Dünya Kenti İzmir)</i></p>	<p>3.5.1 3.5.2 3.5.3 3.5.4 3.5.5 3.5.6 3.5.7 3.5.8 3.5.9 3.5.10 3.5.11 3.5.12 3.5.13 3.5.14 3.5.15 3.5.16 3.5.17 3.5.18</p>	<p>Kurumsal Tanıtım Çalışmaları TÜRSAB işbirliği ile tur programları düzenlenmesinin sağlanması Turizm ve Tanıtım Bilgilendirme Faaliyetleri Somut Olmayan Kültürel Mirasın Korunmasına Yönelik Eserler Tarihi Arastanın Canlandırılması Ödemiş Yıldız Kent Arşivi Müzesi'nin Genişletilmesi İmam-ı Birgivi Kentsel Tasarım Projesinin Uygulanması Birgi Tarihi Su Kemerlerinin Temizlenmesi ve Aydınlatılması Bozdağ Teleferik Projesi için İ.B.B. ile Girişimde Bulunularak İşbirliği Birgi Mahallesi Turistik Tesis Projesinin tamamlanması Gölcük Göl Kenarı 3. Etap Rekreasyon Projesinin Yapılması Bozdağ Kayak Merkezinde Bungalov ve Tesislerde Gerekli Düzenlemeler Seyir Terasları Kamp Alanları Agro Turizmin Desteklenmesi Fuar Programları Fuar Alanının Üst Örtü Projesinin Tamamlanması Örnek Köy Faaliyeti</p>
	<p>4.1. Barışçıl ve Herkesi Kapsayan Toplumsal Mutabakat Teşvik Edilecek, Herkesin Adalete Erişimine; İnsanların ve Tüm Canlıların Haklarının Savunulmasına Destek Verilecek <i>(Barış ve Adalet)</i></p>	<p>4.1.1 4.1.2 4.1.3</p>	<p>Kurumsal Katılımcılık ve Şeffaflık Çalışmaları Toplumun Tüm Kesimlerine Yönelik Komünite Faaliyetleri Kent Konseyi Çalışmaları</p>

<p style="text-align: center;">4. Ödemişlileri Kendilerine Dair Kararlara Katabilmek, Kararları Şeffaf ve Denetlenebilir Hale Kavuşturmak ve Kent Hakkı ve Aidiyetini İzmir Kültürünün Ayrılmaz Bir Parçası Haline Getirmek</p>	<p>4.2. Kent Yaşamında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Desteklenecek, Kadınların Toplumdaki Konumu Güçlendirilecek; Çocuklara, Gençlere ve tüm Dezavantajlı Topluluklara Eşit Yaşam Hakkı Sağlanacak</p> <p><i>(Cinsiyet Eşitliği, Çocuklar, Gençler ve Dezavantajlı Topluluklar)</i></p>	<p>4.2.1 4.2.2 4.2.3 4.2.4 4.2.5 4.2.6 4.2.7 4.2.8 4.2.9 4.2.10 4.2.11 4.2.12</p>	<p>Çocuklara ve Gençlere Yönelik Faaliyetler Masal Evleri ve Çocuk Kulüpleri Düzenlenmesi Engelli Kentlilerimize Destek Projelerinin Yapılması Gündüz Çocuk Bakım Evlerinin Yapılması Umut Evlerinin Açılması Eğitime Destek Faaliyetleri Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine Yönelik Faaliyetler Kadınların Toplumdaki Konumunu Güçlendirmeye Yönelik Faaliyetler Huzurevi Projesinin Tamamlanması Sosyal Geziler Her Derecedeki Okul Binaları ile İbadethanelerin İnşaat, Bakım ve Onarımlarının Yapılması Saraçoğlu Toplu Konut Projesinin Revizesi ve Uygulanması</p>
	<p>4.3. Ödemiş'in Ürettiği Değer ve Refahi İlçenin Tüm Mahallelerinde Dengeli Bir Şekilde Dağılacak</p> <p><i>(Eşitsizliklerin Azaltılması)</i></p>	<p>4.3.1 4.3.2</p>	<p>İhtiyaç Sahiplerini Aynı ve Nakdi Yardımların Yapılması Sosyal Dayanıma Yönelik Projelerin Yürütülmesi</p>
	<p>4.4. Güvenliğin, huzurun ve kent hakkının korunduğu bir toplumsal ortam oluşturulacak</p> <p><i>(Kent Hakkı ve Aidiyeti)</i></p>	<p>4.4.1 4.4.2</p>	<p>Kentte Huzuru ve Güvenliği Sağlayacak Zabıta Hizmetlerinin Sunulması Afet Yönetimine Yönelik Faaliyetler</p>
<p style="text-align: center;">5. Ödemiş'in Doğa İle Uyumlu Yaşamın Türkiye'deki Örnek Şehirlerinden Biri Haline Getirmek</p>	<p>5.1. Sürdürülebilir atık yönetimi ve geri dönüşüm mekanizmaları geliştirilecek</p> <p><i>(Geri Dönüşüm)</i></p>	<p>5.1.1</p>	<p>Atık Yönetimi Faaliyetleri</p>
	<p>5.2. Tarım Alanları, Ekosistemi Koruyacak Şekilde Geliştirilecek; Doğal Alanların ve Biyolojik Çeşitliliğin Kaybı Durdurulacak</p> <p><i>(Ekosistem Bütünlüğü)</i></p>	<p>5.2.1</p>	<p>Ekolojik Ağaçlandırma Faaliyetleri</p>

<p style="text-align: center;">YAŞAYARAK ÖĞRENME KURUMSAL KAPASİTE</p> <p style="text-align: center;">6. Ödemiş'i Yaşayarak Öğrenmenin Bölgedeki Öncü Noktalarından Biri Yapmak ve Yenilikçi Fikirlerin Ortaya Çıktığı Bir Kent İklimi Oluşturmak</p>	<p>6.1. Tüm insanları kapsayan, yenilikçi, eşit, kaliteli ve yaşayarak öğrenme imkanları sağlanacak ve herkes için hayatları boyunca öğrenme fırsatları desteklenecek</p> <p><i>(Yaşayarak Öğrenme)</i></p>	<p>6.1.1 6.1.2 6.1.3</p>	<p>Toplum Sağlığı Hizmetlerinin Yürütülmesi Kültürel ve Sanatsal Eğitim Hizmetlerinin Yürütülmesi Trafik Eğitim Parkı Faaliyetleri</p>
	<p>6.2. Kurumsal kapasite ve işleyiş daha etkin, ekonomik ve verimli hale getirilecek</p> <p><i>(Kurumsal Kaynak Yönetimi)</i></p>	<p>6.2.1 6.2.2 6.2.3 6.2.4 6.2.5 6.2.6 6.2.7 6.2.8 6.2.9 6.2.10 6.2.11 6.2.12</p>	<p>Eğitim Hizmetleri İhtiyaç Duyulan Belediye Hizmet Tesisi ve Bina Projelendirilmesi Denetimlerin Artırılarak Gelir Kayıplarının Önlenmesi Taşıt Filomuzun Bakım ve Onarımları Arşiv Yönetimi Faaliyetleri Toplam Kalite Yönetimi Faaliyetleri Ulusal Fonlar, AB Hibe Fonları İle Diğer Fonlardan Yararlanılması Kamuoyu Genel veya Lokal Yoklama Faaliyetleri Kurum İçi Mevzuat Analizleri Personele Yönelik Sosyal Faaliyetler ve İnceleme Gezileri Düzenlenmesi Büyükşehir Belediyesi Yetki Alanına Giren Belediyemize Yapılan Taleplerin İ.B.B ye Sunulması ve Takibinin Yapılması Çalışan Motivasyonunun ve Geri Bildiriminin Arttırılması Amacıyla Kurum İçi Paylaşım Toplantıları Düzenlenmesi</p>
<p style="text-align: center;">KÜLTÜR SANAT</p> <p style="text-align: center;">7. İzmir'i Ege, Akdeniz ve Dünya Kültürlerinin Üretim Alanlarından Biri Haline Getirmek</p>	<p>7.1. Kültür ve sanat üretiminin yaşamın tüm alanlarıyla buluştuğu bir sosyal iklim oluşturulacak</p> <p><i>(Kültür Üretimi)</i></p>	<p>7.1.1 7.1.2 7.1.3 7.1.4 7.1.5 7.1.6 7.1.7</p>	<p>Kültür ve Sanat Yarışmaları Ödemiş Yıldız Kent Arşivi Müzesi Faaliyetleri Amfi Tiyatro Projesinin Revizyonu Çocuk Eğitim Etkinlikleri Konservatuar Faaliyetleri Toplantı, Panel, Konferans, Söyleşi, Çalıştay, Sempozyum Faaliyetleri Kent Tanıtım Faaliyetleri</p>
	<p>7.2. Ödemiş'in Kadim Kültür Varlıklar Korunarak Yeniden Yaşamın Bir Parçası Haline Getirilecek</p> <p><i>(Kültürün Yaşatılması)</i></p>	<p>7.2.1 7.2.2 7.2.3 7.2.4</p>	<p>Birgi'nin UNESCO Dünya Mirası Kalıcı Listesine Alınması Çalışmaları Arkeolojik Alanların Turizme Kazandırılması Yapı ve Alan Ölçeğinde Koruma, Canlandırma ve Sağlıklaştırma Uygulamaları Yapılması Birgi'de Restorasyon ve Turizm Meslek Yüksek Okulu Açılması Yönünde Üniversiteler Nezdinde Yapılacak Girişimler</p>
	<p>7.3. Ödemiş, Ulusal ve Uluslar arası Kültür ve Sanatların Buluşma Noktası Haline Gelecek</p> <p><i>(Dünya Sanatları)</i></p>	<p>7.3.1 7.3.2 7.3.3 7.3.4 7.3.5 7.3.6 7.3.7 7.3.8 7.3.9</p>	<p>Geleneksel Yarış ve Yarışmalar Sinema Gösterimleri Festivaller ve Bienaller Sergiler Konser, Dans vb. Etkinlikler Tiyatro Gösterimleri Şiir ve İmza Günleri "Yaylada, Kırsalda, Merkezde Eğlence Her Yerde" Proje Uygulaması Üç Eylül Kurtuluş Etkinlikleri</p>



5.2 Hedef Kartları

Amaç 1	Herkesi Kapsayan Sürdürülebilir Bir Alt Yapı Oluşturmak								
Hedef 1.1	Kent Ekonomisine Katkı Sunacak Şekilde Sürdürülebilir Bir Kent Altyapısı İnşa Edilecek								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi %	Varsa Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019)	2020	2021	2022	2023	2024	İzleme Sıklığı (Ay)	Raporlama Sıklığı (Ay)
PG 1.1.1: Düzenlemesi Yapılacak Cadde ve Sokak Sayısı (Adet)	15		30	30	20	20	10	1	6
PG 1.1.2: Yol Düzenlenmesi İçinde Oluşturulacak Otopark Kapasitesi (Adet)	10		10	10	10	10	10	1	6
PG 1.1.3: İmar Planında Açılan Yeni Yol Miktarı (m2)	5		10.000	16.000	20.000	24.000	32.000	3	6
PG 1.1.4: Asfalt Kaplama Miktarı (m2)	15		10.000	10.000	10.000	10.000	10.000	3	6
PG 1.1.5: Yama ve Tranşe Miktarı (m2)	15		10.000	20.000	20.000	20.000	20.000	1	6
PG 1.1.6: Parke Kaplama Miktarı (m2)	10		60.000	60.000	60.000	80.000	100.000	1	6
PG 1.1.7: Kaldırım Miktarı (m2)	10		20.000	20.000	20.000	30.000	30.000	1	6
PG 1.1.8: Arazi Yolu Rehabilitasyon Miktarı (m2)	5		150.000	176.000	200.000	200.000	200.000	1	6
PG 1.1.9: Açılacak Yeni Arazi Yolu Miktarı (m2)	15		30.000	10.000	10.000	15.000	12.000	3	6
Sorumlu Birim	Fen İşleri Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü, Tarımsal Hizmetler Müdürlüğü, Muhtarlık İşleri Müdürlüğü								
Riskler	<ul style="list-style-type: none">Yapım ve düzenleme çalışmalarında mevcut altyapının zarar görmesiKırsal alanda ve dağ mahallelerinde olumsuz hava koşullarının altyapı çalışmalarını olumsuz etkilemesiİhale süreçlerinin uzamasından çalışma planının olumsuz etkilenmesiİlçe merkezinde yapılacak yağmursuyu hat çalışmaları								
Faaliyet ve Projeler	<ol style="list-style-type: none">Yol Düzenlenmesi İçinde Otoparklar Oluşturulmasıİmar Planında Yeni Yollar AçılmasıMuhtelif Yerlerde Asfalt Kaplama YapılmasıMuhtelif Yerlerde Yama ve Tranşe YapılmasıMuhtelif Yerlerde Parke Kaplama YapılmasıKaldırımlar YapılmasıArazi Yollarının Rehabilitasyonu YapılmasıYeni Arazi Yolları Açılması								
Maliyet Tahmini	60.900.000 TL								
Tespitler	<ul style="list-style-type: none">Genişleyen hizmet sınırları nedeniyle yol yapım, bakım ve onarım çalışması yapılacak alanlar artmıştır.Kurumların koordinasyon eksikliği ve doğalgaz altyapı çalışmalarının devam ediyor olması olumsuzluklara yol açmaktadır.								
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none">18. Madde uygulaması ile yeni yol ihtiyaçlarının karşılanmasıTrafiği rahatlatarak şekilde yeni imar yolları açmakKırsal bölgelerde kalan arazi yollarının niteliğini artırmakAYKOME aracılığı ile altyapı kuruluşlarından dana nitelikli bilgi almak								

Amaç 1	Herkesi Kapsayan Sürdürülebilir Bir Alt Yapı Oluşturmak									
Hedef 1.2	Yerleşim Alanları Planlı, Güvenli ve Sağlam Bir Şekilde İnşa Edilecek veya Yeniden Yapılandırılacak									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi %	Varsa Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019)	2020	2021	2022	2023	2024	İzleme Sıklığı (Ay)	Raporlama Sıklığı (Ay)	
PG 1.2.1: Kamulaştırılacak Alan Miktarı (m2)	25		4.236	7.937	7.363	13.484	8.358	1	6	
PG 1.2.2: Düzenlenen Kentsel Strateji Belgesi ile Önerilen Kentsel Dönüşüm Alan Miktarı (m2)	15		462.130	-	-	-	-	3	6	
PG 1.2.3: Coğrafi Bilgi Sistemi (CBS) Kurulması İçin Yapılan Girişim Sayısı (Adet)	5		3	3	-	-	-	3	6	
PG 1.2.4: Koruma Amaçlı İmar Planı Revizyonunun Tamamlanma Oranı (%)	15		25	100	-	-	-	3	6	
PG 1.2.5: Ödemiş Kentiçi Ulaşım Master Planı Yapımı İ.B.B. İşbirliği Tamamlanma Oranı (%)	15		50	100	-	-	-	1	6	
PG 1.2.6: Engellilere Yönelik Fiziki Düzenleme Yapılan Cadde, Sokak ve Hizmet Binası Sayısı (Adet)	15		15	15	15	15	15	1	6	
PG 1.2.7: Hazırlanacak Mevzi İmar Plan Alan Büyüklüğü (m2)	10		85.000	-	-	-	-	3	6	
Sorumlu Birim	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü									
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Fen İşleri Müdürlüğü, Emlak İstimlak Müdürlüğü									
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Ödemiş'in deprem kuşağındaki bir şehir olması 									
Faaliyet ve Projeler	<ol style="list-style-type: none"> İmar Programında Belirlenen Alanların Kamulaştırılması Kentsel Strateji Belgesi ile Önerilen Dönüşüm Alanlarının Düzenlenmesi Coğrafi Bilgi Sisteminin Kurulması Koruma Amaçlı İmar Planı Revizyonu Ödemiş Kentiçi Ulaşım Master Planının İBB ile Yapılması Engellilere Yönelik Cadde, Sokak ve Hizmet Binalarında Fiziki Düzenlemeler Yapılması Mevzi İmar Planlarının Hazırlanması 									
Maliyet Tahmini	6.388.578 TL									
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Özellikle şehir merkezinde yapılacak olan yapım ve inşaat projelerinde uygun alan bulmak zorlaşmıştır. 									
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Yapım ve inşaat projeleri için kamulaştırma çalışmalarının devam etmesine ihtiyaç duyulmaktadır. Şehir planlama çalışmalarında, yetkili kurumların ve meslek örgütlerinin bir arada çalışması gerekmektedir. 									

Amaç 1	Herkesi Kapsayan Sürdürülebilir Bir Alt Yapı Oluşturmak								
Hedef 1.3	İklim Dostu Yeşil Alanlar Ağı Oluşturulacak								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi %	Varsa Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019)	2020	2021	2022	2023	2024	İzleme Sıklığı (Ay)	Raporlama Sıklığı (Ay)
PG 1.3.1: Kente Kazandırılacak Yeni Yeşil Alan Miktarı (m ²)	20		15.000	4.000	9.500	6.500	5.000	1	6
PG 1.3.2: Serimi Yapılacak Çim Miktarı (m ²)	5		5.000	3.000	5.000	4.000	3.000	1	6
PG 1.3.3: Dikimi Yapılacak Fidan ve Ağaç Sayısı (Adet)	10		5.000	4.000	4.500	5.000	3.000	3	6
PG 1.3.4: Dikimi Yapılacak Mevsimlik Çiçek Sayısı (Adet)	10		30.000	30.000	30.000	35.000	15.000	3	6
PG 1.3.5: Yeni veya Revizyonu Yapılacak Rekreasyon Alanı ve Park Sayısı (Adet)	25		10	7	6	6	6	3	6
PG 1.3.6: Yapımı Tamamlanacak Rekreasyon Alanı Sayısı (Adet)	5		-	-	1	-	-	3	6
PG 1.3.7: Kente Kazandırılacak Temalı Park ve Sokak Sayısı (Adet)	5		-	-	1	1	-	3	6
PG 1.3.8: Yapımı Tamamlanacak Bölgesel Park Sayısı (Adet)	5		-	-	-	1	-	3	6
PG 1.3.9: Yeşil Alan Düzenlemesi Yapılacak Meydan, Kavşak, Refüj, Tretuvar Sayısı (Adet)	5		2	1	1	2	1	1	6
PG 1.3.10: Düzenlenen Ağaç ve Fidan Dikme Etkinliği Sayısı (Adet)	5		1	1	1	1	1	3	6
PG 1.3.11: Yapılacak Su Parkı Sayısı (Adet)	5		-	-	-	1	-	3	6
Sorumlu Birim	Park ve Bahçeler Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Fen İşleri Müdürlüğü, Muhtarlık İşleri Müdürlüğü								
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> İklim değişikliğinin yeşil alanları olumsuz etkilemesi Orman yangınlarının yeşil alanları tahrip etmesi 								
Faaliyet ve Projeler	<ol style="list-style-type: none"> Yeni Yeşil Alanlar Oluşturularak Kişi Başına Düşen Yeşil Alan Miktarlarının Artırılması Yeşil Alan Bakım Çalışmaları Yeni veya Revizyonu Gerçekleşecek Rekreasyon Alanları ve Parklar Yapılması Rekreasyon Alanlarının Yapımları Temalı Park ve Sokakların Kente Kazandırılması Bölgesel Parkların Yapımı Meydan, Kavşak, Refüj, Tretuvarlarda Yeşil Alan Düzenlemeleri Ağaç ve Fidan Dikme Etkinlikleri Su Parkları Yapılması 								
Maliyet Tahmini	18.700.000 TL								
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Kişi başına düşen yeşil alan miktarı son yıllarda artmış olsa da hala yeterli düzeyde değildir. 								
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Kentin yeşil alanlarının parça parça değil, bütün olarak ele alınması Kent genelinde iklim değişikliğine uyumlu yeşil alanlar oluşturulması Mevcut yeşil alanların korunması ve tahrip edilmesinin önüne geçilmesi 								

Amaç 2	Ödemiş'i Yaşam Kalitesi Yüksek ve Ulaşım Ağı Gelişmiş Bir Kente Dönüştürmek								
Hedef 2.1	Ulaşım Türleri Arasında Birbirinin Hareket Kabiliyetini Kısıtlamayan ve Farklı Seçeneklere İzin Veren Sürdürülebilir Bir Ulaşım Sistemi Oluşturulacak								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi %	Varsa Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019)	2020	2021	2022	2023	2024	İzleme Sıklığı (Ay)	Raporlama Sıklığı (Ay)
PG 2.1.1: Yapılan Bisiklet Yollarının Uzunluğu (m.)	10		500	500	1000	1000	1000	3	6
PG 2.1.2: Trafik Çizgisi Çekilecek Alan Miktarı (m.)	15		10.000	10.000	10.000	10.000	10.000	1	6
PG 2.1.3: Turizm Amaçlı Oluşturulacak Otopark Sayısı (Adet)	5		2	1	1	-	-	3	6
PG 2.1.4: Kamyon Otoparkı Yapım İşi Tamamlanma Oranı (%)	5		-	-	-	50	100	3	6
PG 2.1.5: Kuzey Çevre Yolunun Açılması için 18. Madde Uygulama Sayısı (Adet)	10		2	4	-	1	1	1	6
PG 2.1.6: Güney Çevre Yolunun Tamamlanması için 18. Madde Uygulama Sayısı (Adet)	15		1	1	2	1	-	1	6
PG 2.1.7: Ödemiş Kent Girişi Düzenleme Projesi Tamamlanma Oranı (%)	5		25	50	75	100		3	6
PG 2.1.8: Kent Meydanı Düzenleme Projesinin Gerçekleştirilmesi için Girişim Sayısı (Adet)	5		1	1	-	-	-	3	6
PG 2.1.9: Yeraltı Otopark Projelerinin Gerçekleştirilmesi için Girişim Sayısı (Adet)	20		2	2	-	-	-	1	6
PG 2.1.10: Katlı Otopark Projelerinin Gerçekleştirilmesi için Girişim Sayısı (Adet)	10		1	1	-	-	-	3	6
Sorumlu Birim	Fen İşleri Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü								
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Halkın toplu taşıma kullanmaya yönelik talebin artmaması Ulaşım ve alt yapı hizmeti sağlayan farklı kurum ve kuruluşların, ulaşım planlarının birbiriyle çelişmesi Kent girişi düzenlenmesinde mülkiyet sahipleriyle çıkabilecek anlaşmazlıklar nedeniyle sürenin uzatılması 								
Faaliyet ve Projeler	<ol style="list-style-type: none"> Bisiklet Yolları Yapılması Yollara Trafik Çizgisi Çekilmesi Turizm Amaçlı Otoparklar Yapılması Kamyon Otoparkı Yapımı Kuzey Çevre Yolunun Açılması için 18. Madde Uygulaması Güney Çevre Yolunun Çevresi 18. Madde Uygulaması Ödemiş Kent Girişi Düzenleme Projesi Hazırlanması Kent Meydanı Düzenleme Projesinin Gerçekleştirilmesi için İ.B.B. ile Girişimde Bulunularak İşbirliği Sağlanması Yeraltı Otopark Projeleri için İ.B.B. ile Girişimde Bulunularak İşbirliği Sağlanması Katlı Otopark Projelerinin Gerçekleştirilmesi için İ.B.B. ile Girişimde Bulunularak İşbirliği Sağlanması 								

Maliyet Tahmini	5.446.000 TL
Tespitler	<ul style="list-style-type: none">• Şehir merkezine giren araç sayısı sürekli artmaktadır• Ulaşımında sürdürülebilirlik ve erişilebilirlik kavramları her geçen gün daha fazla önem kazanmaktadır• Kent girişindeki çarpık yapılaşma nedeniyle kent estetiğinin bozulmuş olması• Kent meydanında yeraltı otoparkı uygulaması yapılması planlandığından üst yapının yenilenmesi gerekmektedir.
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none">• Farklı ulaşım seçeneklerinin birbiriyle olan eşgüdümünü sağlayan çözümler üretilmesi• Aktarma noktalarının daha erişilebilir ve zaman kaybını azaltacak şekilde düzenlenmesi ve sayısının artırılması• Bisikletli ulaşım ağının oluşturulması• Otopark kapasitesinin artırılması• Şehir merkezindeki yayalaştırılmış bölgelerin artırılması• Turizm potansiyeli yüksek olan kentin estetik yapısının iyileştirilmesi

Amaç 2		Ödemiş'i Yaşam Kalitesi Yüksek ve Ulaşım Ağı Gelişmiş Bir Kente Dönüştürmek							
Hedef 2.2		İnsanları ve Tüm Canlıların Sağlıklı Olmalarını Desteklenecek, Kentsel Spor Yapma Kültürünü Oluşturulması ve Benimsenmesinin Sağlanması							
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi %	Varsa Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019)	2020	2021	2022	2023	2024	İzleme Sıklığı (Ay)	Raporlama Sıklığı (Ay)
PG 2.2.1: Evde Sağlık Hizmet Yardımı Yapılan Hasta, Yaşlı ve Engelli Kişi Sayısı (Kişi)	10	4.200	4.500	4.600	4.700	4.800	4.900	1	6
PG 2.2.2: Dış Taraması Yapılacak Mahalle Sayısı (Adet)	2		5	5	5	5	5	3	6
PG 2.2.3: Kısırlaştırılan ve Rehabilite Edilen Sokak Hayvanı Sayısı (Adet)	10		500	500	500	500	500	1	6
PG 2.2.4: Spor Malzemesi Yardımı Yapılacak Amatör Spor Kulübü Sayısı (Adet)	5		2	2	2	2	2	1	6
PG 2.2.5: Amatör Spor Kulüplerine Yardım Miktarı (TL.)	5		430.000	494.500	568.675	654.000	750.000	3	6
PG 2.2.6: Spor Eğitimi Verilecek Çocuk ve Genç Sayısı (Kişi)	3		200	210	220	230	250	3	6
PG 2.2.7: Sportif Yetenek Testi Uygulanacak Çocuk Sayısı (Kişi)	5		20	20	20	20	20	3	6
PG 2.2.8: Yapımı Tamamlanacak Spor Tesis ve Kompleksi Sayısı (Adet)	10		-	-	1	-	-	3	6
PG 2.2.9: Spor İmkanları İyileştirilecek ve Ekipman Desteği Verilecek Okul Sayısı (Adet)	3		5	5	5	5	5	1	6
PG 2.2.10: Ödül Verilen Sporcu Sayısı (Kişi)	2		24	20	20	20	20	3	6
PG 2.2.11: Düzenlenecek Amatör Spor Müsabakaları Sayısı (Adet)	5		3	3	3	3	3	3	6
PG 2.2.12: Fitness Spor Aleti Konulacak Park Sayısı (Adet)	5		2	3	2	2	1	1	6
PG 2.2.13: Yamaç Paraşütü Amacıyla Kullanılan Alanlarda Gerekli Düzenleme Çalışma Sayısı (Adet)	5		2	-	1	-	-	3	6
PG 2.2.14: Motodrag Pisti Projesinin Tamamlama Oranı (%)	5		25	100	-	-	-	3	6
PG 2.2.15: Yeni Stadyum Yerinin 18. Madde Uygulaması ile Edinilmesinin Tamamlanma Oranı (%)	5		-	-	-	50	100	3	6
PG 2.2.16: Kapalı Yüzme Havuzu Yapmak Üzere İlgili Bakanlık Nezdinde Yapılan Girişim Sayısı (Adet)	5		3	3	-	-	-	1	6
PG 2.2.17: Kapalı Spor Salonu ve Gençlik Merkezinin Belediyemize Devredilmesi ile İlgili Yapılan Girişim Sayısı (Adet)	5		3	3	-	-	-	1	6
PG 2.2.18: Bakımı Yapılacak ve Yeni Oluşturulacak Halı Saha, Tenis Kortu, Masa Tenisi vb. Alanı Sayısı (Adet)	10		7	2	1	2	2	1	6

Sorumlu Birim	Kültür ve Sosyal İşleri Müdürlüğü
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Sağlık İşleri Müdürlüğü, Veteriner İşleri Müdürlüğü, İmar ve Şehircilik Müdürlüğü, Fen İşleri Müdürlüğü
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> • Spor etkinlikleri ve projelerine talep miktarında tahmin edilenin üzerinde azalış ya da artış olması • Ekonomik kriz kaynaklı • Evde bakım hizmeti verilen ve tek yaşadığı için bakım sonrası işlemleri yapamayan hastaların ihtiyacının giderilememesi • Tahsis taleplerimizin uygun görülmemesi • 18. Madde Uygulamasında Hukuki Süreçler • Kırsal yerleşim alan sınırlarının geniş olması nedeniyle sahipsiz hayvan sayısının artması
Faaliyet ve Projeler	<ol style="list-style-type: none"> 1. Evde Bakım Hizmeti ve Sağlık Taramaları Yapılması 2. Veterinerlik Faaliyetleri Hayvan Bakım Evi Hizmetleri 3. Amatör Spor Kulüplerine Ayni ve Nakdi Yardım Sağlanması 4. Çocuk ve Gençlere Yönelik Spor Eğitimleri Verilmesi 5. Spor Tesis ve Komplekslerinin Yapımı ve Spor Alanlarının İyileştirilmesi 6. Okullara Spor Ekipman Desteği Verilmesi 7. Başarılı Sporculara Ödül Verilmesi 8. Yerel, Ulusal ve Uluslararası Spor Organizasyonları Düzenlenmesi 9. Parklara Fitness Spor Aleti Konulması 10. Yamaç Paraşütü Amacıyla Kullanılan Alanlarda Gerekli Düzenleme Çalışmalarının Yapılması 11. Motodrag Pisti Projesinin Tamamlanması 12. Yeni Stadyum Yerinin 18. Madde Uygulaması ile Edinilmesi 13. Kapalı Yüzme Havuzu Yapmak Üzere İlgili Bakanlık Nezdinde Girişimde Bulunulması 14. Kapalı Spor Salonu ve Gençlik Merkezinin Belediyemize Devredilmesi ile İlgili Girişimde Bulunulması 15. Halı Saha, Tenis Kortu, Masa Tenisi vb. Alanların Bakımı veya Oluşturulması
Maliyet Tahmini	12.544.695 TL
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> • Evde bakım hizmetinin kapsamının genişletilmesi yönelik talepler bulunmaktadır. • Ödemiş'te farklı spor türlerine yönelik talep yüksektir. • Ödemiş'in kıyı sahillerine uzaklığı nedeniyle yüzme havuzu talebi yüksektir. • Geçmiş yıllarda özel ve resmi motodrag yarışları yapılmıştır. • Mevcut stadyum kent merkezinde düzenlenmesi tamamlanan ve kentin sembolü durumunda olan ulus meydanında kalmış olup imar revizyonu çalışmasında yeni stadyum alanı belirlenmiştir.
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> • Evde bakım hizmeti kapsamını genişletmek için bu konuyla ilgili ihtiyacın ve yoğun taleplerin bulunması. • Halkın farklı spor dallarına yönelik talebini karşılayacak çözümler üretilmesi • Ödemiş'in spor dallarına yönelik potansiyelini değerlendirecek projeler üretilmesi • Spor tesislerinin teknik donanımının geliştirilmesi

Amaç 2	Ödemiş'i Yaşam Kalitesi Yüksek ve Ulaşım Ağı Gelişmiş Bir Kente Dönüştürmek									
Hedef 2.3	Herkesin Güvenilir, Sürdürülebilir ve Uygun Fiyatlı Enerjiye Erişimi Desteklenecek									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi %	Varsa Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019)	2020	2021	2022	2023	2024	İzleme Sıklığı (Ay)	Raporlama Sıklığı (Ay)	
PG 2.3.1: Yenilenebilir Enerji Tesislerinin Kurulumu için (Güneş Enerjisi, Biyogaz Tesisleri vb.) Ön Etüd Sayısı (Adet)	20	1	1	1	1	1	1	1	1	6
PG 2.3.2: Küresel Isınma, Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Kullanımı ve Enerji Verimliliği Konularında Farkındalık Oluşturmak için Düzenlenen Kurum İçi veya Kurum Dışı Eğitimlere Katılan Personel Sayısı (Adet)	40		5	5	5	5	5	1	1	6
PG 2.3.3: Yapımı Tamamlanacak Yenilenebilir Enerji Santral Sayısı (Adet)	20		-	1	1	-	-	1	1	6
PG 2.3.4: GES ile Enerji İhtiyacını Karşılacak Tesis Sayısı (Adet)	20		1	1	-	1	1	1	1	6
Sorumlu Birim	Fen İşleri Müdürlüğü									
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Etüd Proje Müdürlüğü, İmar ve Şehircilik Müdürlüğü									
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> • Temiz enerji projelerine yönelik bilgi kirliliği ve eksikliğinin projelerin uygulanmasını engellemesi 									
Faaliyet ve Projeler	<ol style="list-style-type: none"> 1. Yenilenebilir Enerji Tesislerinin Kurulumu için (Güneş Enerjisi, Biyogaz Tesisleri vb.) Ön Etütler Yapılması 2. Küresel Isınma, Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Kullanımı ve Enerji Verimliliği Konularında Farkındalık Oluşturmak için Düzenlenen Kurum İçi veya Kurum Dışı Eğitimlere Katılım 3. Yenilenebilir Enerji Santrallerinin Yapımı 4. Tesislerin GES ile Enerji İhtiyacını Karşlanması 									
Maliyet Tahmini	8.725.000 TL									
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> • Ödemiş, yenilenebilir enerji seçenekleri açısından büyük bir potansiyele sahiptir. • Ülkemizin enerjide dışa bağımlılık oranı çok yüksektir. • Özellikle yaz aylarında, turizm faaliyetleri kaynaklı olarak enerji tüketimi de artmaktadır. 									
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> • Temiz enerjiye dair bilgilendirme çalışmalarının artırılması • Kurum içinde temiz enerji kullanımını artıran çalışmalar yürütülmesi • Konuyla ilgili tüm kurumların ve sivil toplum kuruluşlarının bir araya getirilerek bir kamuoyu yaratılması 									

Amaç 3	Ödemiş Ekonomisini, Yenilikçi ve Girişimci Bir Ekosisteme Kavuşturmak ve Şehrin Coğrafi Karakterine Yaslanarak Geliştirmek									
Hedef 3.1	Ödemiş'in Yeni Yatırımların, Teknolojik İnovasyonların ve Yaratıcı Sanayilerin Cazibe Alanı Haline Gelmesi için Uygun Bir Ekosistem Oluşturulacak									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi %	Varsa Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019)	2020	2021	2022	2023	2024	İzleme Sıklığı (Ay)	Raporlama Sıklığı (Ay)	
PG 3.1.1: Kurum İçi Hazırlanan İnovatif Öneri Dosya Sayısı (Adet)	25		1	-	1	-	1	1	1	6
PG 3.1.2: İşbirliği Yapılan Uluslararası ve Ulusal Üniversite Sayısı (Adet)	25		1	-	1	-	1	1	1	6
PG 3.1.3: Gerçekleştirilecek Sanat ve Tasarım Haftası Etkinliği Sayısı (Adet)	25		1	-	1	-	1	1	1	6
PG 3.1.4: İşbirliği ve Kardeş Şehir İlişkisi Kurulacak Kent Sayısı (Adet)	25		1	-	1	-	1	1	1	6
Sorumlu Birim	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü									
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)										
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Ulusal ve uluslararası siyasi ve ekonomik gelişmelerden kaynaklı olarak yaşanabilecek konjonktürel riskler Ekonomik krizlerin, kent ekonomisini de olumsuz etkilemesi 									
Faaliyet ve Projeler	<ol style="list-style-type: none"> Kurum İçi İnovatif Öneri Dosyaları Hazırlanması Ulusal ve Uluslararası Üniversiteler ile İşbirliği Yapılması Sanat ve Tasarım Haftası Etkinleri Gerçekleştirilmesi Diğer Kentler ile İşbirliği ve Kardeş Şehir İlişkisi Kurulması 									
Maliyet Tahmini	333.000 TL									
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Ödemiş, daha iyi bir iş ortamı arayan ya da iş bulamayan kalabalık bir genç nüfusa sahiptir. Ödemiş'in ekonomik faaliyetler açısından tarihten gelen bir potansiyeli bulunmaktadır. Gerçekleştirilecek çalışmalar neticesinde kentler ile iktisadi işbirliğine yönelik farklı sektörlerden ortaklıklar kurularak kentimizin ekonomik bir cazibe merkezi haline gelmesine katkıda bulunulabilir. 									
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Girişimcileri ve yatırımcıları bir araya getirecek ortam sağlanmalıdır. İnovasyon çalışmalarına destek verecek kurumsal faaliyetler artırılmalıdır. Kent ekonomisi yerel ve uluslararası bir perspektifle ele alınmalı ve diğer yurtiçi ve uluslararası şehirler ile ilişkiler geliştirilmelidir. 									

Amaç 3	Ödemiş Ekonomisini, Yenilikçi ve Girişimci Bir Ekosisteme Kavuşturmak ve Şehrin Coğrafi Karakterine Yaslanarak Geliştirmek								
Hedef 3.2	Yerel, Ulusal ve Küresel Ortaklıklar ve Farklı Sektörler Arasında Uyumun Teşvik Edildiği Bir İklim Yaratılacak								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi %	Varsa Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019)	2020	2021	2022	2023	2024	İzleme Sıklığı (Ay)	Raporlama Sıklığı (Ay)
PG 3.2.1: Ev Sahipliği Yapılan Ulusal ve Uluslararası Buluşma Sayısı (Adet)	55		3	3	3	3	3	3	6
PG 3.2.2: Fab - Lab Çalışmaları Kapsamında Düzenlenecek Etkinlik Sayısı (Adet)	15		1	1	1	1	1	3	6
PG 3.2.3: Sivil Toplumla İmzalanan Protokol Sayısı (Adet)	15		1	1	1	1	1	1	6
PG 3.2.4: Üyesi Olduğumuz Birleşmiş Kentler ve Yerel Yönetimler Dünya Teşkilatı ile Ortak Projeler için Yapılan Girişim Sayısı (Adet)	15		1	1	1	1	1	3	6
Sorumlu Birim	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Etüd Proje Müdürlüğü								
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Dış ülkelerle yaşanacak siyasi gerilimlerin, işbirliği çalışmalarını olumsuz etkilemesi 								
Faaliyet ve Projeler	<ol style="list-style-type: none"> Ulusal ve Uluslararası Buluşmalara Ev Sahipliği Yapılması Fab-Lab Çalışmaları Kapsamında Etkinlikler Düzenlenmesi Sivil Toplum Kuruluşlarıyla Protokoller İmzalanması Üyesi Olduğumuz Birleşmiş Kentler ve Yerel Yönetimler Dünya Teşkilatı ile Ortak Projeler için Girişimlerde Bulunulması 								
Maliyet Tahmini	2.430.000 TL								
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Ödemiş ekonomik açıdan geçmişteki zenginliğinden ve hareketliliğinden uzaktadır. Ödemiş tarım, sanayi, turizm, spor vb. birçok alanda ekonomik bir potansiyeli barındırmaktadır. Ödemiş'in coğrafi konumu, ekonomik faaliyetler açısından avantaj sağlamaktadır. 								
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Ödemiş ulusal ve uluslararası düzlemde daha fazla temsil edilmelidir. Ortaklık ve işbirlikleri yoğunlaştırılmalıdır. 								

Amaç 3	Ödemiş Ekonomisini, Yenilikçi ve Girişimci Bir Ekosisteme Kavuşturmak ve Şehrin Coğrafi Karakterine Yaslanarak Geliştirmek								
Hedef 3.3	Herkes için Tam Zamanlı, Üretken ve Yenilikçi Bir İş Ortamı Sağlanacak ve Yoksulluğun Ödemiş'deki Her Türlü Şekli Azaltılacak								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi %	Varsa Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019)	2020	2021	2022	2023	2024	İzleme Sıklığı (Ay)	Raporlama Sıklığı (Ay)
PG 3.3.1: Alternatif Üretim Çeşitlerinin Geliştirilmesi Hakkında Verilecek Eğitim Sayısı (Adet)	10		5	3	4	5	5	1	6
PG 3.3.2: Üretim Koşullarının İyileştirilmesine Yönelik Verilen Eğitim Sayısı (Adet)	15		5	4	5	5	6	1	6
PG 3.3.3: Mesleki Eğitim Kurs ve Sertifika Program Sayısı (Adet)	10		2	1	1	1	1	1	6
PG 3.3.4: Sektör Temsilcileriyle Kursiyerleri Buluşturan Etkinlik Sayısı (Adet)	10		2	1	2	2	3	3	6
PG 3.3.5: Kooperatif ve Kooperatifleşme Konusunda Verilecek Eğitim Sayısı (Adet)	15		4	4	4	4	4	1	6
PG 3.3.6: Yapılacak Yöresel Pazar Yeri Sayısı (Adet)	5		4	2	2	2	2	3	6
PG 3.3.7: Kadın El Sanatları Pazarının Yeniden Düzenlenmesi Çalışmalarının Oranı (Yüzde)	5		25	100	-	-	-	3	6
PG 3.3.8: Entegre Süt Ürünleri Tesisi Kurulması Girişim Sayısı (Adet)	5		1	1	1	1	1	3	6
PG 3.3.9: Kestane-İncir İşleme Tesisi Kurulması Girişim Sayısı (Adet)	5		1	1	1	1	1	3	6
PG 3.3.10: Entegre Tarım Ürünleri Tesisi Yapımının Tamamlanma Oranı (Yüzde)	5		50	50	-	-	-	3	6
PG 3.3.11: Yerel Tohum ve Fide Üretim Merkezi Yapımının Tamamlanma Oranı (Yüzde)	10		100	-	-	-	-	1	6
PG 3.3.12: Evde Yaşlı ve Hasta Bakım Elemanı Yetiştirme Projesinin Gerçekleşme Oranı (Yüzde)	5		100	100	100	100	100	1	6
Sorumlu Birim	Tarımsal Hizmetler Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü, Fen İşleri Müdürlüğü, Sağlık İşleri Müdürlüğü								
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Ekonomik krizlerin yoksulluğu ve işsizliği artırması Kooperatiflerle ortak hizmet projesi yürütülmesinin 5393 sayılı kanunda yer almaması Ödemiş'in İzmir'e 110 km. uzaklıkta bulunması yatırımcılarda nakliye maliyeti endişesini doğurmaktadır. 								
Faaliyet ve Projeler	<ol style="list-style-type: none"> Alternatif Üretim Çeşitlerinin Geliştirilmesi Hakkında Eğitim Verilmesi Üretim Koşullarının İyileştirilmesine Yönelik Eğitim Verilmesi Mesleki Eğitim Kurs ve Sertifika Programları Düzenlenmesi Sektör Temsilcileriyle Kursiyerleri Buluşturan Etkinlikler Düzenlenmesi Kooperatif ve Kooperatifleşme Konusunda Eğitim Verilmesi Yöresel Pazar Yerleri Yapılması 								

	<p>7. Kadın El Sanatları Pazarının Yeniden Düzenlenmesi Çalışmaları</p> <p>8. Entegre Süt Ürünleri Tesisi Kurulması için İ.B.B. ile Girişimde Bulunularak İşbirliği Sağlanması</p> <p>9. Kestane-İncir İşleme Tesisi Kurulması için İ.B.B. ile Girişimde Bulunularak İşbirliği Sağlanması</p> <p>10. Entegre Tarım Ürünleri Tesisi Yapımı</p> <p>11. Yerel Tohum ve Fide Üretim Merkezi Yapımı</p> <p>12. Evde Yaşlı ve Hasta Bakım Elemanı Yetiştirme Projesi Gerçekleştirilmesi</p>
Maliyet Tahmini	7.367.000 TL
Tespitler	<ul style="list-style-type: none">• Bölgemizdeki işsizlik Ödemiş'te de yüksek düzeydedir.• Ödemiş'te istihdam ihtiyacı bulunmaktadır.• Kırsal bölgeler, özellikle tarımsal üretim ve kooperatifleşme açısından uygun bir ortama sahiptir.• Ödemiş'teki süt üretimi İzmir ihtiyacının büyük bölümünü karşılamaktadır.• Ödemiş ekonomisi iki ana dalda gelişmekte olup en önemli bölümü tarımsal üretimdir.• Havzamız birinci sınıf tarım toprağına sahip olup alternatif ürün üretilmesi ekonomiye farklı yönde katkı sağlayacaktır.• Cumartesi günleri kurulan kadın el sanatları pazarı ülke genelinde tanınmakta ve tur programlarında yer almaktadır.
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none">• Kırsal bölgelerdeki üretim faaliyetleri artırılarak, kent dışı göç ortadan kaldırılmalıdır.• Kooperatifleşme teşvik edilerek, yerel ürünlerin uluslararası bilinirliği artırılmalıdır.• İstihdamı artırmaya yönelik mesleki eğitimler çeşitlendirilmelidir.• Tarımsal üretimin yoğun olarak yaşandığı bölgede işleme ve soğuk hava deposu yeterli değildir.

Amaç 3	Ödemiş Ekonomisini, Yenilikçi ve Girişimci Bir Ekosisteme Kavuşturmak ve Şehrin Coğrafi Karakterine Yaslanarak Geliştirmek								
Hedef 3.4	Gıda Güvenliği Sağlanacak, Beslenme İyileştirilecek ve Sürdürülebilir Tarım Desteklenecek								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi %	Varsa Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019)	2020	2021	2022	2023	2024	İzleme Sıklığı (Ay)	Raporlama Sıklığı (Ay)
PG 3.4.1: İyi Tarım Uygulamaları Kapsamında Verilecek Eğitim Sayısı (Adet)	10		2	2	2	2	2	1	6
PG 3.4.2 İyi Tarım Uygulaması Yapılacak Belediye Taşınmaz Alan Miktarı (m2)	10		1	1	1	1	1	1	6
PG 3.4.3: Organik Köy Projesi Çalışmalarının Tamamlanma Oranı (%)	5		10	50	100	-	-	3	6
PG 3.4.4: Toprak Analizi Hizmeti Verilen Üretici Sayısı (Adet)	5		10	10	15	15	20	3	6
PG 3.4.5: Tarımsal Sulamadan Faydalanacak Üretici Sayısı (Kişi)	10		700	700	700	700	700	1	6
PG 3.4.6: Yapılacak Sulama Göleti için Hazırlanan Proje Sayısı (Adet)	5		1	-	-	-	-	3	6
PG 3.4.7: Yapılacak Tarımsal Sulama Suyu Sondaj Sayısı (Adet)	10		2	2	2	2	2	1	6
PG 3.4.8: Yapılacak Sulama Hattı Uzunluğu (m.)	5		5.000	5.000	2.000	2.000	2.000	3	6
PG 3.4.9: Yapılacak Damlama Sulama Sistem Sayısı (Adet)	5		1	1	1	1	1	1	6
PG. 3.4.10: Yanlış Sulama ve Bilinçsiz Su Tüketimini Azaltıcı Verilecek Eğitim Sayısı (Adet)	10		24	12	12	12	14	1	6
PG 3.4.11: Soğuk Hava Deposu için Hazırlanan Proje Sayısı (Adet)	5		1	1	1	1	1	3	6
PG 3.4.12: Tarım Ürünlerinin Hastalıkları Mücadelesi ile İlgili Verilecek Eğitim Sayısı (Adet)	5		1	1	1	1	1	3	6
PG 3.4.13: Aşevi Düzenleme Çalışmasının Tamamlama Oranı (%)	5		50	100	-	-	-	3	6
PG 3.4.14: Yemek Verilen Kişi Sayısı	5		120	150	200	250	300	1	6
PG 3.4.15: Gıda Bankası Kurulması Çalışmasının Tamamlama Oranı (%)	5		50	100	-	-	-	3	6
Sorumlu Birim	Tarımsal Hizmetler Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Sağlık İşleri Müdürlüğü, İmar ve Şehircilik Müdürlüğü								
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Endüstriyel gıda üretim politikalarının insan sağlığını olumsuz etkilemesi İklim değişikliğinin tarıma olumsuz etkileri Merkezi yönetimin tarım politikaları 								
Faaliyet ve Projeler	<ol style="list-style-type: none"> İyi Tarım Uygulamaları Kapsamında Eğitimler Verilmesi Belediye Taşınmaz Alanlarında İyi Tarım Uygulamaları Organik Köy Projesi Toprak Analizi Hizmeti Tarımsal Sulamaya Yönelik Hizmetler Sulama Göletleri için İ.B.B. ile Girişimde Bulunularak İşbirliği Sağlanması 								

	<ol style="list-style-type: none">7. Tarımsal Sulama Suyu Sondaj Çalışmaları8. Sulama Hatları Yapılması9. Damlama Sulama Sistemlerinin Yapılması ve Teşvik Edilmesi10. Yanlış Sulama ve Bilinçsiz Su Tüketimini Azaltmaya Yönelik Eğitimler11. Soğuk Hava Depoları için İ.B.B. ile Girişimde Bulunularak İşbirliği Sağlanması12. Tarım Ürünlerinin Hastalıkları Mücadelesi ile İlgili Eğitimler13. Aşevi Düzenleme Çalışmaları14. İhtiyaç Sahibi Vatandaşların Evlerine Sıcak Yemek Yardımı Yapılması15. Gıda Bankası Faaliyetleri
Maliyet Tahmini	5.482.000 TL
Tespitler	<ul style="list-style-type: none">• Organik ürünler üretim maliyeti kaynaklı olarak ancak gelir seviyesi yüksek kesimlerin ulaşabildiği ürünlerdir• Sağlıklı gıdaya olan talep gün geçtikçe artmaktadır.• Bilinçsiz tarım uygulamaları• Bölgede ihtiyaç olan soğuk hava depolarının yeterli miktarda olmaması• Ekonomik krizin yoksulluğu artırması
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none">• Organik tarımı artırmaya yönelik faaliyetler artırılmalıdır.• Kentin yoksul kesimlerinin sağlıklı gıdaya ulaşımı artıran yeni projeler üretilmelidir• Tarım ürünlerinde fiyat anlamında fayda sağlamak amacıyla yeni soğuk hava depoları kurulmalıdır.• Tarımda bölgesel uzmanlaşmanın altyapısı kurulmalıdır.

Amaç 3		Ödemiş Ekonomisini, Yenilikçi ve Girişimci Bir Ekosisteme Kavuşturmak ve Şehrin Coğrafi Karakterine Yaslanarak Geliştirmek							
Hedef 3.5		Ödemiş'in Tanıtım ve Turizmi Desteklenerek, Dünya Ölçeğinde Bir Buluşma Merkezi Olması Sağlanacak							
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi %	Varsa Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019)	2020	2021	2022	2023	2024	İzleme Sıklığı (Ay)	Raporlama Sıklığı (Ay)
PG 3.5.1: Ödemiş Belediye Dergisi'nin Dağıtım Sayısı (Adet)	5		1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	6	6
PG 3.5.2: Billboardlarda Tanıtımı Yapılan Tema Sayısı (Adet)	5		65	66	70	72	74	1	6
PG 3.5.3: TÜRSAB ile Yapılan Tur Programları için Girişim Sayısı (Adet)	5		3	3	3	3	3	1	6
PG 3.5.4: Açılan Turizm Ofisi Sayısı (Adet)	5		1	1	-	-	-	3	6
PG 3.5.5: Gönüllü Turizm Elçileri Yetiştirmek Üzere Düzenlenen Eğitim Sayısı (Adet)	5		1	1	1	1	1	3	6
PG 3.5.6: Turizm Çalışma Grubu Çalışma ve Toplantı Sayısı (Adet)	5		4	4	4	4	4	3	6
PG 3.5.7: Somut Olmayan Kültürel Mirasın Korunması Amacıyla Basılan Eser Sayısı (Adet)	5		1	-	1	-	-	3	6
PG 3.5.8: Tarihi Arastanın Canlandırılması Projesinin Tamamlanma Oranı (Yüzde)	5		100	-	-	-	-	1	6
PG 3.5.9: Ödemiş Yıldız Kent Arşivi Müzesi'nin Genişletme Projesinin Tamamlanma Oranı (Yüzde)	5		25	100	-	-	-	1	6
PG 3.5.10: İmam-ı Birgivi Kentsel Tasarım ve Çevre Düzenlemesi Projesinin Tamamlanma Oranı (Yüzde)	5		-	20	100	-	-	1	6
PG 3.5.11: Birgi Tarihi Su Kemerlerinin Temizleme ve Aydınlatma Projesinin Tamamlanma Oranı (Yüzde)	5		50	50	-	-	-	1	6
PG 3.5.12: Bozdağ Teleferik Projesinin Gerçekleştirilmesi için Yapılan Girişim Sayısı (Adet)	5		3	1	1	-	-	1	6
PG 3.5.13: Birgi Mahallesi Turistik Tesis Projesinin Tamamlanma Oranı (Yüzde)	5		25	70	100			1	6
PG 3.5.14: Gölcük Göl Kenarı 3. Etap Rekreasyon Projesinin Tamamlanma Oranı (Yüzde)	5		100	-	-	-	-	1	6
PG 3.5.15: Bozdağ Kayak Merkezinde Bungalov ve Tesislerde Gerekli Düzenlemeler Yapılarak Turizm Projesinin Tamamlanma Oranı (Yüzde)	5		25	100	-	-	-	1	6
PG 3.5.16: Yapılacak Seyir Terası Sayısı (Adet)	5		1	1	1	1	-	1	6

PG 3.5.17: Yapılacak Kamp Alanı Sayısı (Adet)	5		-	1	1	-	-	1	6
PG 3.5.18: Agro Turizmin Desteklenmesi için Yapılacak Girişim Sayısı (Adet)	3		-	-	-	1	-	3	6
PG 3.5.19: Katılımı Sağlanacak Fuar Sayısı (Adet)	5		3	3	3	3	3	1	6
PG 3.5.20: Fuar Alanının Üst Örtü Projesinin Tamamlanma Oranı (Yüzde)	5		-	-	50	100	-	1	6
PG 3.5.21: Yörenin Geleneksel, Tarihi, Kültürel ve Doğal Yapısına Uygun Olarak Düzenlenecek Örnek Köy Sayısı (Adet)	2		-	1	-	-	-	3	6
Sorumlu Birim	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü, Fen İşleri Müdürlüğü								
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Ekonomik kriz sebebiyle turizm hareketliliğinin azalması Hukuki süreçler Yörede geleneksel yapının yok olmaya yüz tutması 								
Faaliyet ve Projeler	<ol style="list-style-type: none"> Kurumsal Tanıtım Çalışmaları TÜRSAB İşbirliği ile Turizm Potansiyeli Yüksek Yerleşim Yerlerine Tur Programlarının Düzenlenmesinin Sağlanması Turizm Bilgilendirme ve Tanıtım Faaliyetleri Somut Olmayan Kültürel Mirasın Korunmasına Yönelik Eserler Tarihi Arastanın Canlandırılması Ödemiş Yıldız Kent Arşivi Müzesi'nin Genişletilmesi İmam-ı Birgivi Kentsel Tasarım ve Çevre Düzenlemesi Projesinin Uygulanması Birgi Tarihi Su Kemerlerinin Temizlenmesi ve Aydınlatılması Bozdağ Teleferik Projesi için İ.B.B. ile Girişimde Bulunularak İşbirliği Sağlanması Birgi Mahallesi Turistik Tesis Projesinin Tamamlanması Gölcük Göl Kenarı 3. Etap Rekreasyon Projesinin Yapılması Bozdağ Kayak Merkezinde Bungalov ve Tesislerde Gerekli Düzenlemelerin Yapılması Seyir Terasları Kamp Alanları Agro Turizmin Desteklenmesi Fuar Programları Fuar Alanının Üst Örtü Projesinin Tamamlanması Örnek Köy Faaliyeti 								
Maliyet Tahmini	14.524.000 TL								
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Halk anketi sonuçları doğrultusunda turizm faaliyetleri Ödemiş Belediyesi'nin faaliyet alanı içerisinde görülmeye başlanmıştır. Kentimizde turizm ofisi bulunmamaktadır. Ödemiş'in tarihi, doğal ve kültürel zenginliklerini bünyesinde bulundurması sebebi ile pek çok şehirle rekabet edebilecek niteliktedir. İlin kış turizmüne uygun tek kayak merkezinin işlevi yetersizdir. Birgi'nin UNESCO Dünya Mirası geçici listesinde bulunmaktadır. 								
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Sürdürülebilir turizm politikalarının hayata geçirilmesi UNESCO Dünya Mirası geçici listesinde yer alan Birgi'nin kalıcı listeye dahil edilmesi için gerekli alan çalışmalarının yapılması ve uygun bağlantılarda bulunulması Turizm faaliyetlerini destekleyen devlet teşvikleri Büyükşehir Belediyesi ile eşgüdümlü çalışılması 								

Amaç 4	Ödemişlileri Kendilerine Dair Kararlara Katabilmek, Kararları Şeffaf Ve Denetlenebilir Hale Kavuşturmak Ve Kent Hakkı Ve Aidiyetini İzmir Kültürünün Ayrılmaz Bir Parçası Haline Getirmek								
Hedef 4.1	Barışçıl ve Herkesi Kapsayan Toplumsal Mutabakat Teşvik Edilecek, Herkesin Adalete Erişimine; İnsanların ve Tüm Canlıların Haklarının Savunulmasına Destek Verilecek								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi %	Varsa Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019)	2020	2021	2022	2023	2024	İzleme Sıklığı (Ay)	Raporlama Sıklığı (Ay)
PG 4.1.1: Stratejik Yönetim Koordinasyon Toplantı Sayısı (Adet)	30		2	2	2	2	2	1	6
PG 4.1.2: Vizyon Ortaklığı ve Uygulama Birliği için Yapılacak Toplantı Sayısı (Adet)	30		12	12	12	12	12	1	6
PG 4.1.3: Seyyar Makam Uygulamasıyla Gezilecek Mahalle Sayısı (Adet)	40		9	9	9	9	9	1	6
Sorumlu Birim	Strateji Geliştirme Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü								
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Hak temelli demokrasi ve barış politikalarının, politik gündemler gerekçe gösterilerek geri plana itilmesi 								
Faaliyet ve Projeler	<ol style="list-style-type: none"> Kurumsal Katılımcılık ve Şeffaflık Çalışmaları Toplumun Tüm Kesimlerine Yönelik Komünite Faaliyetleri Kent Konseyi Çalışmaları 								
Maliyet Tahmini	15.000 TL								
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Toplumda adaletli ve barışçıl bir ülkeye yönelik bir talep olmakla birlikte, bunun gerçekleşeceğine yönelik umudun azalması 								
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Toplumun adalet ve barış konusunda duyarlı kesimlerinin bir araya getirilerek bu konulara yönelik kamuoyunun büyütülmesi gerekmektedir. 								

Amaç 4	Ödemişlileri Kendilerine Dair Kararlara Katabilmek, Kararları Şeffaf Ve Denetlenebilir Hale Kavuşturmak Ve Kent Hakkı Ve Aidiyetini İzmir Kültürünün Ayrılmaz Bir Parçası Haline Getirmek								
Hedef 4.2	Kent Yaşamında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Desteklenecek, Kadınların Toplumdaki Konumu Güçlendirilecek; Çocuklara, Gençlere ve tüm Dezavantajlı Topluluklara Eşit Yaşam Hakkı Sağlanacak								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi %	Varsa Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019)	2020	2021	2022	2023	2024	İzleme Sıklığı (Ay)	Raporlama Sıklığı (Ay)
PG 4.2.1: Alınacak veya Yenilenecek Oyun Grubu Sayısı (Adet)	5		8	7	9	8	6	1	6
PG 4.2.2: Düzenlenecek Masal Evi ve Çocuk Kulübü Sayısı (Adet)	3		-	1	1	-	-	3	6
PG 4.2.3: Düşler Akademisi Projesinin Tamamlanma Oranı (%)	1		-	100	-	-	-	3	6
PG 4.2.4: Yapılacak Gündüz Çocuk Bakım Evi Sayısı (Adet)	10		1	1	1	1	-	1	6
PG 4.2.5: Açılacak Umut Evleri Sayısı (Adet)	5		1	1	-	-	-	1	6
PG 4.2.6: Giyecek ve Kırtasiye Yardımı Yapılacak Öğrenci Sayısı (Kişi)	1		100	100	100	100	100	3	6
PG 4.2.7: Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine Yönelik Güçlendirme ve Farkındalık Eğitim Oturumu Sayısı (Adet)	10		1	1	1	1	1	3	6
PG 4.2.8: Aile Danışma Merkezi Kurulması Projesinin Tamamlanma Oranı (%)	5		100	-	-	-	-	1	6
PG 4.2.9: Kadınlara Yönelik Düzenlenen Etkinlik Sayısı (Adet)	5		2	2	2	2	2	1	6
PG 4.2.10: Engellilere Yönelik STK'lar ile Yapılan İşbirliği Sayısı (Adet)	3		1	1	1	1	1	3	6
PG 4.2.11: Yapılacak Engelli Fitness ve Çocuk Oyun Grubu Sayısı (Adet)	10		-	2	1	-	-	1	6
PG 4.2.12: Huzurevi Projesinin Tamamlanma Oranı (%)	10		100	-	-	-	-	1	6
PG 4.2.13: Düzenlenecek Sosyal Gezilere Katılacak Kişi Sayısı (Adet)	1		120	120	120	120	120	3	6
PG 4.2.14: Araç Gereç Desteği Verilen Engelli Sayısı (Adet)	5		5	6	7	8	9	1	6
PG 4.2.15: Düzenlemesi Yapılacak Konuk Evinden Yararlanacak Öğrenci Sayısı (Kişi)	5		80	80	120	120	120	1	6
PG 4.2.16: Açılacak Merkezi Sınav Hazırlık Kurs Sayısı (Adet)	10		4	4	4	4	4	1	6
PG 4.2.17: Üniversite Tercih Etkinlik Gün Sayısı (Adet)	5		7	7	7	7	7	6	6
PG 4.2.18: İnşaatı, bakımı ve onarımı yapılan her derecedeki okul binaları ve ibadethane sayısı (Adet)	3		20	10	10	10	10	1	6

PG 4.2.19: Saraçoğlu Toplu Konut Projesinin Revizesi ve Uygulanması (Yüzde)	3		20	100	-	-	-	3	6
Sorumlu Birim	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Fen İşleri Müdürlüğü, Park ve Bahçeler Müdürlüğü, Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü								
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Dezavantajlı gruplara yönelik olumsuz önyargıların, bu yöndeki projeleri olumsuz etkilemesi Çocukların kendini, yetişkinler kadar ifade edebilecek alan bulamaması Merkezi yönetimin dezavantajlı gruplara yönelik politikaların, yerel politikalarla uyumsuz olması 								
Faaliyet ve Projeler	<ol style="list-style-type: none"> Çocuklara ve Gençlere Yönelik Faaliyetler Masal Evleri ve Çocuk Kulüpleri Düzenlenmesi Engelli Kentlilerimize Destek Projelerinin Yapılması Gündüz Çocuk Bakım Evlerinin Yapılması Umut Evlerinin Açılması Eğitime Destek Faaliyetleri Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine Yönelik Faaliyetler Kadınların Toplumdaki Konumunu Güçlendirmeye Yönelik Faaliyetler Huzurevi Projesinin Tamamlanması Sosyal Geziler Her Derecedeki Okul Binaları ile İbadethanelerinin İnşaat, Bakım ve Onarımlarının Yapılması Saraçoğlu Toplu Konut Projesinin Revizesi ve Uygulanması 								
Maliyet Tahmini	11.240.000 TL								
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Tüm dezavantajlı gruplara ilişkin çalışmalarda bakanlığa bağlı birimlerle yeterli koordinasyonun sağlanamamış olması Çocuk hakları konusunda toplumda belli bir bilincin oluşmuş olması Saraçoğlu Toplu Konutları Projesinde vatandaşlarla anlaşma yapılmasına rağmen projenin tamamlanmamış olması Yaşlılara yönelik barınma, sosyal hak ve etkinliklerin yetersiz olması Dar gelirlilerin ve öğrencilerin seyahat imkânının olmaması İlçemizde Kredi Yurtlar Kurumuna ait yurt olmaması 								
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Dezavantajlı gruplara yönelik çalışmalar, ülkemizin sosyal içeren politikalarıyla da doğrudan ilgili olduğu için bu konuda yerel bir işbirliği modeli geliştirilmesi gerekliliği Çocuklara yönelik projelerin özellikle Büyükşehir ile eşgüdümlü yürütülmesi ihtiyacı 								

Amaç 4	Ödemişlileri Kendilerine Dair Kararlara Katabilmek, Kararları Şeffaf Ve Denetlenebilir Hale Kavuşturmak Ve Kent Hakkı Ve Aidiyetini İzmir Kültürünün Ayrılmaz Bir Parçası Haline Getirmek								
Hedef 4.3	Ödemiş'in Ürettiği Değer ve Refahı İlçenin Tüm Mahallelerinde Dengeli Bir Şekilde Dağılacak								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi %	Varsa Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019)	2020	2021	2022	2023	2024	İzleme Sıklığı (Ay)	Raporlama Sıklığı (Ay)
PG 4.3.1: Yapılacak Muhtaç Evi Tadilat Sayısı (Adet)	30		40	24	20	20	20	1	6
PG 4.3.2: Ayni Yardım Yapılacak Kişi Sayısı (Kişi)	30		1.550	1.600	1.700	1.800	1.900	1	6
PG 4.3.3: Nakdi Yardım Yapılan Kişi Sayısı (Kişi)	30		50	55	60	70	80	1	6
PG 4.3.4: Ramazan Ayında Kurulacak İftar Çadırlarından Yararlanan Kişi Sayısı (Kişi)	10		4.500	5.000	5.000	5.000	5.000	6	6
Sorumlu Birim	Sosyal Yardım İşleri Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü, Fen İşleri Müdürlüğü								
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Genişleyen hizmet alanı nedeniyle, uzak mesafedeki vatandaşlara yeterli hizmeti sunamamak Ülkemizdeki gelir dağılımındaki adaletsiz durumun, verilen hizmetlerin yeterliğini olumsuz etkilemesi 								
Faaliyet ve Projeler	<ol style="list-style-type: none"> İhtiyaç Sahiplerini Ayni ve Nakdi Yardımların Yapılması Sosyal Dayanışmaya Yönelik Projelerin Yürütülmesi 								
Maliyet Tahmini	2.985.000 TL								
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Ekonomik olumsuzluklar ihtiyaç sahiplerinin gıdaya erişimini zorlaştırmaktadır. Sosyal Yardım Bilgi Sistemi'ne kurumumuzun erişimine kapalı olması 								
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Sosyal yardımların kentin her kesimine yaygınlaştırılarak sürdürülmesi 								

Amaç 4	Ödemişlileri Kendilerine Dair Kararlara Katabilmek, Kararları Şeffaf Ve Denetlenebilir Hale Kavuşturmak Ve Kent Hakkı Ve Aidiyetini İzmir Kültürünün Ayrılmaz Bir Parçası Haline Getirmek								
Hedef 4.4	Güvenliğin, Huzurun ve Kent Hakkının Korunduğu Bir Toplumsal Ortam Oluşturulacak								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi %	Varsa Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019)	2020	2021	2022	2023	2024	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG 4.4.1: Zabıta Birimlerine Gelen Şikayetlerin Cevaplanma Oranı (Yüzde)	20		100	100	100	100	100	1	6
PG 4.4.2: Zabıta Birimi Bünyesinde Çevre, İmar ve Trafik Konularında Eğitim Verilen Personel Sayısı (Kişi)	10		8	8	-	-	-	1	6
PG 4.4.3: Düzenlenen Seyyar Satıcı ve Dilenci Operasyonu Sayısı (Adet)	5		52	52	52	52	52	1	6
PG 4.4.4: Denetlenen Ölçüm Aletlerinin Sayısı (Adet)	15		1100	1120	1150	1175	1200	1	6
PG 4.4.5: Gönüllü Arama Kurtarma Ekiplerinin Oluşturulması için Verilecek Eğitim Sayısı (Adet)	20		1	1	-	-	-	1	6
PG 4.4.6: Doğal Afetlerden Korunma Yöntemleri ile İlgili Bilgilendirme Broşür Tür Sayısı (Adet)	30		1	-	-	-	-	3	6
Sorumlu Birim	Zabıta Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü								
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Zabıta personelinin görev esnasında saldırıya uğraması İlçemizin 1. derece deprem kuşağında bulunması 								
Faaliyet ve Projeler	<ol style="list-style-type: none"> Kentte Huzuru ve Güvenliği Sağlayacak Zabıta Hizmetlerinin Sunulması Afet Yönetimine Yönelik Faaliyetler 								
Maliyet Tahmini	80.000 TL								
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Çevre, imar, trafik konularında zabıta birimleri oluşturulmamıştır. Denetimsiz satış yapan seyyar satıcıların artması Afet Yönetimine yönelik halkın yeterli bilgiye sahip olmaması 								
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Zabıta personeli sayısının artırılması gerekmektedir. Afetlere yönelik olarak, kamu spotu, afiş, broşür benzeri materyallerin oluşturulması 								

Amaç 5	Ödemiş'in Doğa İle Uyumlu Yaşamın Türkiye'deki Örnek Şehirlerinden Biri Haline Getirmek									
Hedef 5.1	Sürdürülebilir Atık Yönetiminde Geri Dönüşüm Mekanizmaları Geliştirilecek									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi %	Varsa Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019)	2020	2021	2022	2023	2024	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
PG 5.1.1: Atık Getirme Merkezinin Tamamlanma Oranı (Yüzde)	5		100	-	-	-	-	1	6	
PG 5.1.2: Rutin Denetim Sayısı (Adet)	10		52	52	52	52	52	1	6	
PG 5.1.3: Eysel Katı Atıklarla İlgili Bilgilendirme ve Eğitim Amaçlı Broşür Tür Sayısı (Adet)	35		1	-	-	-	-	1	6	
PG 5.1.4: Öğrencilere Yönelik Çevre Bilinci Etkinlik Sayısı (Adet)	30		5	5	5	5	5	3	6	
PG 5.1.5: Entegre Katı Atık Yönetimi Tesislerinin Tamamlanma Oranı (Yüzde)	10	10	70	100	-	-	-	1	6	
PG 5.1.6: Atık Yönetimi Eylem Planının Tamamlanma Oranı (Yüzde)	10		25	50	100	-	-	1	6	
Sorumlu Birim	Temizlik İşleri Müdürlüğü									
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Zabıta Müdürlüğü, Fen İşleri Müdürlüğü									
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Kişi başına düşen atık miktarının artması 									
Faaliyet ve Projeler	1. Atık Yönetimi Faaliyetleri									
Maliyet Tahmini	268.000 TL									
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Atık Yönetimi eylem planının bulunmaması Atıkların kaynağında ayrıştırılmasına yönelik projelerin uygulamaya halen koyulmaması 									
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Entegre Katı Atık Yönetimi Tesislerinin tamamlanması Yapılması gereken eylem planlarının hazırlanması 									

Amaç 5	Ödemiş'in Doğa İle Uyumlu Yaşamın Türkiye'deki Örnek Şehirlerinden Biri Haline Getirmek								
Hedef 5.2	Tarım Alanları, Ekosistemi Koruyacak Şekilde Geliştirilecek; Doğal Alanların ve Biyolojik Çeşitliliğin Kaybı Durdurulacak								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi %	Varsa Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019)	2020	2021	2022	2023	2024	İzleme Sıklığı (Ay)	Raporlama Sıklığı (Ay)
PG 5.2.1: Dikilecek Ağaç Adedi (Adet)	50		100	200	250	250	300	1	6
PG 5.2.2: Yapılacak Ağaçlandırma Alanı Sayısı ve Bakımı (Adet)	50		1	1	1	1	1	1	6
Sorumlu Birim	Tarımsal Hizmetler Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Park ve Bahçeler Müdürlüğü, Muhtarlık İşleri Müdürlüğü								
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Tarım alanlarının ve biyolojik çeşitliliğin kayba uğraması 								
Faaliyet ve Projeler	1. Ekolojik Ağaçlandırma Faaliyetleri								
Maliyet Tahmini	150.000 TL								
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Ödemiş'in coğrafi yapısı ve iklim özellikleri birçok bitki türünün yetişmesine olanak sağlamaktadır Ödemiş'e özgü bitki ve hayvan çeşitliliğini barındıran birçok doğal yaşam alanı bulunmaktadır 								
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Kuraklığa ve yangına dayanıklı ağaçlandırma faaliyetlerine ağırlık verilmelidir Ödemiş'in bitki çeşitliliğini tespitte ve korumaya yönelik çalışmalar yürütülmelidir 								

Amaç 6	Ödemiş'i Yaşayarak Öğrenmenin Bölgedeki Öncü Noktalarından Biri Yapmak Ve Yenilikçi Fikirlerin Ortaya Çıktığı Bir Kent İklimi Oluşturmak								
Hedef 6.1	Tüm İnsanları Kapsayan, Yenilikçi Eşit, Kaliteli ve Yaşayarak Öğrenme imkanları Sağlanacak ve Herkes için Hayatları Boyunca Öğrenme Fırsatları Desteklenecek								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi %	Varsa Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019)	2020	2021	2022	2023	2024	İzleme Sıklığı (Ay)	Raporlama Sıklığı (Ay)
PG 6.1.1: Sağlık ve Kişisel Gelişim Konularında Verilecek Eğitim Sayısı (Adet)	10		2	2	2	2	2	1	6
PG 6.1.2: Düzenlenen Kültürel ve Sanatsal Eğitim Sayısı (Adet)	25		2	2	2	2	2	1	6
PG 6.1.3: Kent Kültürü ve Tarihine Yönelik Eğitim ve Etkinlik Sayısı (DET)	15		2	2	2	2	2	1	6
PG 6.1.4: Kitap Okumayı Özendirici Etkinlik Sayısı (Adet)	25		1	1	1	1	1	1	6
PG 6.1.5 Çocuk Trafik Eğitim Parkı Yapım İşi Tamamlanma Oranı (Yüzde)	25		20	100	-	-	-	1	6
Sorumlu Birim	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Sağlık İşleri Müdürlüğü, Fen İşleri Müdürlüğü								
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Teknolojik ürünlerin aşırı, gereksiz ve ihtiyaç dışı kullanılması Elektrikli bisiklet kullanımının artması 								
Faaliyet ve Projeler	<ol style="list-style-type: none"> Toplum Sağlığı Hizmetlerinin Yürütülmesi Kültürel ve Sanatsal Eğitim Hizmetlerinin Yürütülmesi Trafik Eğitim Parkı Faaliyetleri 								
Maliyet Tahmini	840.000 TL								
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Kurumun hizmet binalarının önemli bir kısmı aynı zamanda yaşayarak öğrenme faaliyetleri için kullanılabilir durumdadır Kurumumuzun hizmet alanlarının çeşitliliği, öğrenme faaliyetlerinin de zenginleşmesini sağlayabilmektedir. İlçemizde çok sayıda ölümle sonuçlanan trafik kazası olmaktadır. 								
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Hayat boyu öğrenme faaliyetleri Üniversite ve ilgili kurumlarla işbirliği ile yürütülecektir. 								

Amaç 6		Ödemiş'i Yaşayarak Öğrenmenin Bölgedeki Öncü Noktalarından Biri Yapmak Ve Yenilikçi Fikirlerin Ortaya Çıktığı Bir Kent İklimi Oluşturmak							
Hedef 6.2		Kurumsal Kapasite ve İşleyiş Daha Etkin, Ekonomik ve Verimli Hale Getirilecek							
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi %	Varsa Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019)	2020	2021	2022	2023	2024	İzleme Sıklığı (Ay)	Raporlama Sıklığı (Ay)
PG 6.2.1: Eğitimlere Katılacak Personel Sayısı (Adet)	5		30	30	30	30	35	1	6
PG 6.2.2: Proje Geliştirilmesine, Hazırlanmasına Yönelik Kurum Dışı Eğitimlere Katılan Personel Sayısı (Adet)	5		5	5	5	5	5	1	6
PG 6.2.3: Yatırım Harcamalarının Toplam Bütçe Giderine Oranı (Yüzde)	10		15	15	20	15	15	1	6
PG 6.2.4: Vergi Gelirlerinin Toplam Bütçe Gelirleri İçindeki Oranı (Yüzde)	10		15	15	15	15	15	1	6
PG 6.2.5: Yatırım Harcamalarının Öz Kaynaklara Finansman Oranı (Yüzde)	5		100	100	85	100	100	1	6
PG 6.2.6: Taahhüt Bakım Onarım İhtiyaçlarının Tamamlanma Oranı (Yüzde)	5		90	90	90	90	90	1	6
PG 6.2.7: Belediyemiz Envanterindeki Taahhütlere Bakım İhtiyacı Olmayan Faal Araç Oranı (Yüzde)	5		10	10	10	10	10	1	6
PG 6.2.8: Dijital Arşiv Sisteminin Tamamlanma Oranı (Yüzde)	5		10	50	100	-	-	1	6
PG 6.2.9: Belediye Hizmet Binası Revize Projesinin Tamamlanma Oranı (Yüzde)	5		25	50	100	-	-	1	6
PG 6.2.10: Güncellenen Ve/Veya Tamamlanan Görev, Yetki ve Çalışma Yönetmelik Sayısı (Adet)	10		23	23	23	23	23	1	6
PG 6.2.11: Yapılacak Kamuoyu Genel veya Lokal Yoklama Sayısı (Adet)	5		-	1	-	1	-	1	6
PG 6.2.12: Genel Yoklama ve Denetim Sayısı (Adet)	5		3	3	3	3	3	1	6
PG 6.2.13: Ulusal Fonlar, AB Hibe Fonları İle Diğer Fonlardan Yararlanmak Amacıyla Danışmanlık Hizmet Alımı	5		2	2	2	2	2	1	6
PG 6.2.14: Toplam Kalite Yönetimi Anlayışının Geliştirilme Oranı (Yüzde)	5		10	10	5	5	5	1	6
PG 6.2.15: Tasarlanan Sosyal Faaliyet ve İnceleme Gezisi Sayısı	5		2	2	2	2	2	1	6
PG 6.2.16: Çalışan Motivasyonunun ve Geri Bildiriminin Arttırılması Amacıyla Kurum İçi Paylaşım Toplantı Sayısı	5		3	3	3	3	3	1	6

PG 6.2.17: Yeki Alanımız Dışındaki Vatandaş Taleplerine Geri Dönüş Oranı (Yüzde)	5		100	100	100	100	100	1	6
Sorumlu Birim	Destek Hizmetleri Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü, Yazı İşleri Müdürlüğü, Mali Hizmetler Müdürlüğü, Etüd Proje Müdürlüğü, İmar ve Şehircilik Müdürlüğü, Hukuk İşleri Müdürlüğü								
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> • Dövizdeki artışa bağlı olarak araç ve yedek parça maliyetlerinin artması • Projelere uygun hibe programlarının açılmaması, başvuruların uygun bulunmaması 								
Faaliyet ve Projeler	<ol style="list-style-type: none"> 1. Eğitim Hizmetleri 2. İhtiyaç Duyulan Belediye Hizmet Tesisi ve Bina Projelendirilmesi 3. Denetimlerin Arttırılarak Gelir Kayıplarının Önlenmesi 4. Taşıt Filomuzun Bakım ve Onarımları 5. Arşiv Yönetimi Faaliyetleri 6. Toplam Kalite Yönetimi Faaliyetleri 7. Ulusal Fonlar, AB Hibe Fonları ile Diğer Fonlardan Yararlanılması 8. Kamuoyu Genel veya Lokal Yoklama Faaliyetleri 9. Kurum İçi Mevzuat Analizleri 10. Personele Yönelik Sosyal Faaliyetler ve İnceleme Gezileri Düzenlenmesi 11. Büyükşehir Belediyesi Yetki Alanına Giren Belediyemize Yapılan Taleplerin İ.B.B.'ye Sunulması ve Takibinin Yapılması 12. Çalışan Motivasyonunun ve Geri Bildiriminin Arttırılması Amacıyla Kurum İçi Paylaşım Toplantıları Düzenlenmesi 								
Maliyet Tahmini	11.040.007 TL								
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> • Makine parkındaki araçların eski olmasından dolayı bakım masraflarının yüksek olması • Mevcut araçların yetersiz sayıda olması nedeniyle kapasite üstü kullanımı • Bütçe yetersizliğinden dolayı kurum dışı mali kaynak ihtiyacının olması • Çalışanlarda motivasyon eksikliğini giderilmesi 								
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> • Araçların hizmetlerde aksamayı önlemesi amacıyla sürekli faal tutulması • Yeni araç alımı veya dış kurumlardan tahsisi gerekmektedir. • Kurumsal hafızanın dijital ortama aktarılması gerekmektedir. • Katılımcı ve vatandaş memnuniyetinin sürekliliği sağlanmalıdır. • Kurumsal gelişim faaliyetleri artırılmalıdır. 								

Amaç 7	İzmir'i Yeniden Ege, Akdeniz Ve Dünya Kültürlerinin Üretim Alanlarından Biri Haline Getirmek								
Hedef 7.1	Kültür ve Sanat Üretiminin Yaşamın Tüm Alanlarıyla Buluştuğu Bir Sosyal İklım Oluşturulacak								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi %	Varsa Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019)	2020	2021	2022	2023	2024	İzleme Sıklığı (Ay)	Raporlama Sıklığı (Ay)
PG 7.1.1: Kültürel ve Sanatsal Yarışma Sayısı (Adet)	10		3	3	3	3	3	1	6
PG 7.1.2: Ödemiş Yıldız Kent Arşivi Müzesi Kitaplığı Yayın Sayısı (Adet)	5		2	2	1	1	1	1	6
PG 7.1.3: Amfi Tiyatronun Proje Revizyonun Yapımının Tamamlanması Oranı (%)	10		25	100	-	-	-	1	6
PG 7.1.4: Çocuk Etkinliklerinde Dağıtılan Kitap, Dergi Sayısı (Adet)	10		1.000	1.000	1.000	1.000	1.000	1	6
PG 7.1.5: Konservatuar Bünyesindeki Sanatsal Bölüm Sayısı (Adet)	15		4	4	4	4	4	1	6
PG 7.1.6: Konservatuardan Faydalanan Öğrenci Sayısı (Adet)	15		120	130	140	150	150	1	6
PG 7.1.7: Düzenlenen Toplantı, Panel, Konferans, Söyleşi, Çalıştay, Sempozyum, Forum Sayısı (Adet)	15		3	3	3	3	3	1	6
PG 7.1.8: Kent Tanıtımı İçin Basılan Broşür Sayısı (Adet)	15		5.000	-	5.000	5.000	-	1	6
PG 7.1.9: Destek Verilen Yerel Yazar ve Şair Sayısı (Adet)	5		2	1	1	1	1	1	6
Sorumlu Birim	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü								
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Kültür-Sanat kavramlarının yalnızca, organizasyon düzenleme olarak algılanması ve kültürel üretimin ihmal edilmesi 								
Faaliyet ve Projeler	<ol style="list-style-type: none"> Kültür ve Sanat Yarışmaları Ödemiş Yıldız Kent Arşivi Müzesi Faaliyetleri Amfi Tiyatro Projesinin Revizyonu Çocuk Eğitim Etkinlikleri Konservatuar Faaliyetleri Toplantı, Panel, Konferans, Söyleşi, Çalıştay, Sempozyum Faaliyetleri Kent Tanıtım Faaliyetleri 								
Maliyet Tahmini	1.951.000 TL								
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Kültürel zenginliğin kültürel üretime olanak sağlaması 								
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Kültür merkezinin, kültürel üretimi arttıracak şekilde işletilmesini sağlamak 								

Amaç 7	İzmir'i Yeniden Ege, Akdeniz Ve Dünya Kültürlerinin Üretim Alanlarından Biri Haline Getirmek								
Hedef 7.2	Ödemiş'in Kadim Kültür Varlıklar Korunarak Yeniden Yaşamın Bir Parçası Haline Getirilecek								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi %	Varsa Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019)	2020	2021	2022	2023	2024	İzleme Sıklığı (Ay)	Raporlama Sıklığı (Ay)
PG 7.2.1: Birgi'nin UNESCO Dünya Mirası Kalıcı Listesine Alınması için Yapılan Çalışma Sayısı (Adet)	10		4	4	4	4	4	1	6
PG 7.2.2: Günlüce Mahallesi Antik Hypaipa Köyünde Destek Sağlanan Arkeolojik Kazı Sayısı (Adet)	5		1	1	1	1	1	1	6
PG 7.2.3: Kalelerin Arkeopark Olarak Düzenlenmesi için Yapılan Girişim Sayısı (Adet)	5		2	2	2	2	2	1	6
PG 7.2.4: Tahir Çaylı Havuzlu Parkı e Trafo Binası Restorasyon Uygulamasının Tamamlanma Oranı (Yüzde)	10		50	50	-	-	-	1	6
PG 7.2.5: Bademli Mh. Sokak Sağlıklaştırma 2. Etap Uygulamasının Tamamlanma Oranı (Yüzde)	10		-	50	50	-	-	1	6
PG 7.2.6: Birgi Mh. Beyzade Sokak Sağlıklaştırma Projesi Tamamlanma Oranı (Yüzde)	10		-	-	50	50	-	1	6
PG 7.2.7: Kasap Hali Düzenleme Projesinin Revize Edilmesi ve Uygulamasının Tamamlama Oranı (Yüzde)	5		-	-	-	50	50	1	6
PG 7.2.8: Katırcı Hanı ve Çevresi Restorasyon Projesi Uygulaması Tamamlanma Oranı (Yüzde)	10		-	-	-	-	20	1	6
PG 7.2.9: Birgi Aydınoğlu Mehmet bey Hamamı Restorasyon Projesi uygulamasının Tamamlanma Oranı (Yüzde)	10	20	100	-	-	-	-	1	6
PG 7.2.10: Birgi Çarşısı Çamlık Kentsel Tasarım ve Restorasyon Projesi Uygulamasının Tamamlanma Oranı (Yüzde)	5	90	100	-	-	-	-	1	6
PG 7.2.11: Bademli Mh. 3435-3436 Parseldeki Tescilli Yapıların Röleve Restorasyon Projelerinin Tamamlanma Oranı (Yüzde)	5	50	100	-	-	-	-	1	6
PG 7.2.12: Birgi 773 Parseldeki Tescilli Zeytinyağı Fabrikasının Röleve ve Restorasyon Projesinin Tamamlanma Oranı (Yüzde)	10	20	100	-	-	-	-	1	6
PG 7.2.13: Birgi'de Restorasyon ve Turizm Meslek Yüksek Okulu Açılması Yönünde Üniversiteler Nezdinde Yapılan Girişim Sayısı (Adet)	5		4	2	2	2	2	1	6
Sorumlu Birim	İmar ve Şehircilik Müdürlüğü								

İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü, Fen İşleri Müdürlüğü
Riskler	<ul style="list-style-type: none">• Tarihi Kültür Varlıklarının yalnızca gelir getiren bir işleve sahip olduğunda önemsenmesi• Rant Elde etmek amacıyla tarihi kültür varlıklarının zarar görmesi• UNESCO başvurularının Bakanlık tarafından yapılması ve Türkiye'nin yılda yalnızca bir eser için başvuru yapabilme koşulu
Faaliyet ve Projeler	<ol style="list-style-type: none">1. Birgi'nin UNESCO Dünya Mirası Kalıcı Listesine Alınması Çalışmaları2. Arkeolojik Alanların Turizme Kazandırılması3. Yapı ve Alan Ölçeğinde Koruma, Canlandırma ve Sağıklaştırma Uygulamaları Yapılması4. Birgi'de Restorasyon ve Turizm Meslek Yüksek Okulu Açılması Yönünde Üniversiteler Nezdinde Yapılacak Girişimler
Maliyet Tahmini	4.210.540 TL
Tespitler	<ul style="list-style-type: none">• Birgi'de sokak sağıklaştırma ve iyileştirme çalışmaları artarak sürdürülmektedir.• Ödemiş'in henüz ortaya çıkarılmamış büyük bir tarihi zenginliği bulunmaktadır.
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none">• Kadim kültür varlıklarının korunması yalnızca ekonomik bir bakış açısıyla ele alınmamalıdır, kent kültürünün yaşatılmasına öncelik verilmelidir.• Kadim kültür varlıklarının tekrar kent hayatına kazandırılacak projeler üretilmelidir.

Amaç 7	İzmir'i Yeniden Ege, Akdeniz Ve Dünya Kültürlerinin Üretim Alanlarından Biri Haline Getirmek								
Hedef 7.3	Ödemiş, Ulusal ve Uluslararası Kültür ve Sanatlarının Buluşma Noktası Haline Gelecek								
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi %	Varsa Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019)	2020	2021	2022	2023	2024	İzleme Sıklığı (Ay)	Raporlama Sıklığı (Ay)
PG 7.3.1: Geleneksel Yarış ve Yarışma Sayısı (Adet)	20		3	3	3	3	3	1	6
PG 7.3.2: Sinema Gösterim Sayısı (Adet)	10		9	9	9	9	9	1	6
PG 7.3.3: Düzenlenen Festival ve Bienal Sayısı (Adet)	10		7	7	7	7	7	1	6
PG 7.3.4: Düzenlenen Sergi Sayısı (Adet)	10		4	4	4	4	4	1	6
PG 7.3.5: Düzenlenen Konser, Dans vb. Etkinlik Sayısı (Adet)	10		5	5	5	5	5	1	6
PG 7.3.6: Tiyatro Gösterimleri Sayısı (Adet)	10		3	3	3	3	3	1	6
PG 7.3.7: Düzenlenen Şiir ve İmza Günü Sayısı (Adet)	10		1	1	1	1	1	1	6
PG 7.3.8: "Yaylada, Kırsalda, Merkezde Eğlence Her Yerde" Projesinin Uygulanan Mahalle Sayısı (Adet)	10		10	10	10	10	10	1	6
PG 7.3.9: Üç Eylül Kurtuluş Etkinlikleri Düzenleme Gün Sayısı (Adet)	10		10	10	10	10	10	6	12
Sorumlu Birim	Kültür ve Sosyal İşler Müdürlüğü								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Zabıta Müdürlüğü, Fen İşleri Müdürlüğü, Sağlık İşleri Müdürlüğü, Temizlik İşleri Müdürlüğü, Muhtarlık İşleri Müdürlüğü, Park ve Bahçeler Müdürlüğü, İşletme İştirakler Müdürlüğü								
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> • Ülkemizde yaşanabilecek terör olaylarının organizasyonların iptal edilmesine neden olması • İklim koşulları 								
Faaliyet ve Projeler	<ol style="list-style-type: none"> 1. Geleneksel Yarış ve Yarışmalar 2. Sinema Gösterimleri 3. Festivaller ve Bienaller 4. Sergiler 5. Konser, Dans vb. Etkinlikler 6. Tiyatro Gösterimleri 7. Şiir ve İmza Günleri 8. "Yaylada, Kırsalda, Merkezde Eğlence Her Yerde" Proje Uygulaması 9. Üç Eylül Kurtuluş Etkinlikleri 								
Maliyet Tahmini	7.252.500 TL								
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> • Ödemiş, kültür-sanat organizasyonları açısından, belediyeler harici kurumların katkısının az olduğu bir şehirdir • İzmir'deki kültür-sanat etkinliklerinin biletlerinin pahalılığı, ulaşım zorluğu belediyenin yapmış olduğu etkinliklere olan ilgiyi artırmaktadır. 								
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> • Daha etkin kültür-sanat organizasyonları için İ.B.B ile işbirliğine gidilmelidir. • Sosyal ve kültürel faaliyetlerin çeşitliliği ve sürdürülebilirliği kent kimliğinin oluşmasına destek verecektir. 								

TÜR	STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER	2020	2021	2022	2023	2024	TOPLAM
Amaç	1. Herkesi Kapsayan Sürdürülebilir Bir Alt Yapı Oluşturmak	12.483.038	15.089.110	17.779.636	22.026.660	18.610.134	85.988.578
Hedef	Kent Ekonomisine Katkı Sunacak 1.1 Şekilde Sürdürülebilir Bir Kent Altyapısı İnşa Edilecek	8.350.000	10.535.000	11.770.000	14.325.000	15.920.000	60.900.000
Hedef	Yerleşim Alanları Planlı, Güvenli ve Sağlam Bir Şekilde İnşa Edilecek veya Yeniden Yapılandırılacak	783.038	1.954.110	1.209.636	1.751.660	690.134	6.388.578
Hedef	İklim Dostu Yeşil Alanlar Ağı Oluşturulacak	3.350.000	2.600.000	4.800.000	5.950.000	2.000.000	18.700.000
Amaç	2. Ödemiş'i Yaşam Kalitesi Yüksek ve Ulaşım Ağı Gelişmiş Bir Kente Dönüştürmek	2.988.000	2.529.500	12.678.675	4.939.000	4.100.000	27.235.175
Hedef	Ulaşım Türleri Arasında Birbirinin Hareket Kabiliyetini Kısıtlamayan ve Farklı Seçeneklere İzin Veren Sürdürülebilir Bir Ulaşım Sistemi Oluşturulacak	788.000	768.000	1.250.000	1.090.000	1.550.000	5.446.000
Hedef	İnsanları ve Tüm Canlıların Sağlıklı Olmalarını Desteklenecek, Kentsel Spor Yapma Kültürünü Oluşturulması ve Benimsetilmesinin Sağlanması	1.935.000	1.436.500	4.343.675	3.404.000	1.945.000	13.064.175
Hedef	Herkesin Güvenilir, Sürdürülebilir ve Uygun Fiyatlı Enerjiye Erişimi Desteklenecek	265.000	325.000	7.085.000	445.000	605.000	8.725.000
Amaç	3. Ödemiş Ekonomisini, Yenilikçi ve Girişimci Bir Ekosisteme Kavuşturmak ve Şehrin Coğrafi Karakterine Yaslanarak Geliştirmek	4.689.000	8.769.000	6.986.000	4.794.000	4.898.000	30.136.000
Hedef	Ödemiş'in Yeni Yatırımların, Teknolojik İnovasyonların ve Yaratıcı Sanayilerin Cazibe Alanı Haline Gelmesi için Uygun Bir Ekosistem Oluşturulacak	111.000	0	111.000	0	111.000	333.000
Hedef	Yerel, Ulusal ve Küresel Ortaklıklar ve Farklı Sektörler Arasında Uyumun Teşvik Edildiği Bir İklim Yaratılacak	376.000	431.000	486.000	541.000	596.000	2.430.000
Hedef	Herkes için Tam Zamanlı, Üretken ve Yenilikçi Bir İş Ortamı Sağlanacak ve Yoksulluğun Ödemiş'teki Her Türü Şekli Azaltılacak	1.964.000	1.334.000	612.000	637.000	2.820.000	7.367.000

Hedef	3.4	Gıda Güvenliği Sağlanacak, Beslenme iyileştirilecek ve Sürdürülebilir Tarım Desteklenecek	929.000	1.089.000	1.247.000	1.011.000	1.206.000	5.482.000
Hedef	3.5	Ödemiş'in Tanıtım ve Turizmi Desteklenerek, Dünya Ölçeğinde Bir Buluşma Merkezi Olması Sağlanacak	1.309.000	5.915.000	4.530.000	2.605.000	165.000	14.524.000
Amaç	4.	Ödemişlileri Kendilerine Dair Kararlara Katabilmek, Kararları Şeffaf ve Denetlenebilir Hale Kavuşturmak ve Kent Hakkı ve Aidiyetini İzmir Kültürünün Ayrılmaz Bir Parçası Haline Getirmek	3.958.000	4.399.000	2.535.000	1.876.000	1.552.000	14.320.000
Hedef	4.1	Barişçıl ve Herkesi Kapsayan Toplumsal Mutabakat Teşvik Edilecek, Herkesin Adalete Erişimine; İnsanların ve Tüm Canlıların Haklarının Savunulmasına Destek Verilecek	3.000	3000	3.000	3.000	3.000	15.000
Hedef	4.2	Kent Yaşamında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Desteklenecek, Kadınların Toplumdaki Konumu Güçlendirilecek; Çocuklara, Gençlere ve tüm Dezavantajlı Topluluklara Eşit Yaşam Hakkı Sağlanacak	3.370.000	3.845.000	1.945.000	1.230.000	850.000	11.240.000
Hedef	4.3	Ödemiş'in Ürettiği Değer ve Refahı İlçenin Tüm Mahallelerinde Dengeli Bir Şekilde Dağılacak	560.000	520.000	580.000	635.000	690.000	2.985.000
Hedef	4.4	Güvenliğin, Huzurun ve Kent Hakkının Korunduğu Bir Toplumsal Ortam Oluşturulacak	25.000	31.000	7.000	8.000	9.000	80.000
Amaç	5.	Ödemiş'in Doğa ile Uyumlu Yaşamın Türkiye'deki Örnek Şehirlerinden Biri Haline Getirmek	165.000	50.000	60.000	68.000	75.000	418.000
Hedef	5.1	Sürdürülebilir Atık Yönetiminde Geri Dönüşüm Mekanizmaları Geliştirilecek	145.000	25.000	30.000	33.000	35.000	268.000
Hedef	5.2	Tarım Alanları, Ekosistemi Koruyacak Şekilde Geliştirilecek; Doğal Alanların ve Biyolojik Çeşitliliğin Kaybı Durdurulacak	20.000	25.000	30.000	35.000	40.000	150.000
Amaç	6.	Ödemiş'i Yaşayarak Öğrenmenin Bölgedeki Öncü Noktalarından Biri Yapmak ve Yenilikçi Fikirlerin Ortaya Çıktığı Bir Kent İklimi Oluşturmak	2.038.000	2.570.000	2.287.700	2.412.670	2.571.637	11.880.007

Hedef	6.1	Tüm İnsanları Kapsayan, Yenilikçi Eşit, Kaliteli ve Yaşayarak Öğrenme İmkanları Sağlanacak ve Herkes için Hayatları Boyunca Öğrenme Fırsatları Desteklenecek	200.000	415.000	70.000,00	75.000	80.000	840.000
Hedef	6.2	Kurumsal Kapasite ve İşleyiş Daha Etkin, Ekonomik ve Verimli Hale Getirilecek	1.838.000	2.155.000	2.217.700	2.337.670	2.491.637	11.040.007
Amaç	7.	İzmir'i Yeniden Ege, Akdeniz ve Dünya Kültürlerinin Üretim Alanlarından Biri Haline Getirmek	2.102.040	2.428.500	2.548.500	3.000.500	3.334.500	13.414.040
Hedef	7.1	Kültür ve Sanat Üretimini Yaşamın Tüm Alanlarıyla Buluştuğu Bir Sosyal İklim Oluşturulacak	355.000	427.000	376.000	413.000	380.000	1.951.000
Hedef	7.2	Ödemiş'in Kadim Kültür Varlıklar Korunarak Yeniden Yaşamın Bir Parçası Haline Getirilecek	622.540	722.000	722.000	972.000	1.172.000	4.210.540
Hedef	7.3	Ödemiş, Ulusal ve Uluslararası Kültür ve Sanatlarının Buluşma Noktası Haline Gelecek	1.124.500	1.279.500	1.450.500	1.615.500	1.782.500	7.252.500
GENEL YÖNETİM GİDERLERİ			28.423.078	35.835.110	44.875.511	39.116.830	35.141.271	183.391.800
DiĞER İDARELERE TRANSFERLER			0	0	0	0	0	0
TOPLAM			28.423.078	35.835.110	44.875.511	39.116.830	35.141.271	183.391.800



Yönetim yapısıyla 6360 sayılı Yasa ile Ödemiş'in tüm coğrafyasına hizmet sunan Ödemiş Belediyesi, 2020-2024 döneminde sunacağı hizmetler ile yapacağı faaliyet ve yatırımlarını Stratejik Planı ile belirlemiştir. Planın gelişim aşamalarının tüm evrelerinde ilgili paydaşlarla kesintisiz iletişim ve etkili bir eşgüdüm yapısı oluşturulmuştur. Bu hususta halk ve çalışan anketleri ve her sektörden paydaşlarımıza yönelik birimlerimiz tarafından paydaş analizleri uygulanmıştır. Katılımcılık felsefesinin örnek bir yansıması olan bu girişim, başta Ödemiş olmak üzere bağlantılı tüm bölgeyi koordineli bir şekilde kalkındırmada önemli bir adım olarak değerlendirilmiştir.



ÖDEMiŞ BELEDİYESİ

6

İzleme ve Değerlendirme

İzleme ve değerlendirme süreci, kurumsal öğrenmeyi ve buna bağlı olarak faaliyetlerin sürekli olarak iyileştirilmesini sağlar. İzleme ve değerlendirme faaliyetleri sonucunda elde edilen bilgiler kullanılarak stratejik plan gözden geçirilir, hedeflenen ve ulaşılan sonuçlar karşılaştırılır. Bu karşılaştırma sonucunda gerekli görülen durumlarda stratejik planın güncellenmesi kararı verilebilir. Stratejik planın izleme ve değerlendirmeye tabi tutulması gerek planın başarılı olarak uygulanması gerekse hesap verme sorumluluğu ilkesinin tesis edilmesi açısından vazgeçilmez bir husustur.

Stratejik Plan'ın değerlendirilmesi, hem performans göstergelerinin gerçekleşme değerleri üzerinden hem de mali gerçekleşme değerleri üzerinden yapılacaktır. Kurumumuzun, temin edilecek bilgi yönetim sistemi altındaki "strateji Geliştirme" modülü, izlemenin aylık dönemler halinde yapılabilmesine olanak sağlayacak şekilde düzenlenecektir.

6.1. İzleme

İzleme, amaç ve hedeflere göre kaydedilen ilerlemeyi takip etmek amacıyla uygulama öncesi ve uygulama sırasında sürekli ve sistematik olarak nicel ve nitel verilerin toplandığı ve analiz edildiği tekrarlı bir süreçtir. Performans göstergeleri aracılığıyla amaç ve hedeflerin gerçekleşme sonuçlarının belirli bir sıklıkla izlenmesi ve belirlenen dönemler itibarıyla raporlanarak yöneticilerin değerlendirmesine sunulması izleme faaliyetlerini oluşturur.

İzleme sürecinde koordinasyonu sağlayan birim strateji Geliştirme Müdürlüğü'dür. Her harcama birimi sorumlu ya da yüklenici olduğu faaliyet ve performans göstergelerine dair ilerleme ve gerçekleşme bilgilerini kurulacak olan bu sisteme girmekle yükümlüdür. Raporlama ise yine Strateji Geliştirme Müdürlüğü'nün sorumluluğunda yapılacaktır.

6.2. Değerlendirme

Değerlendirme ise devam eden ya da tamamlanmış faaliyetlerin amaç ve hedeflere ulaşmayı ne ölçüde sağladığı ve karar alma sürecine ne ölçüde katkıda bulunduğunu belirlemek amacıyla yapılan ayrıntılı bir incelemedir. Değerlendirme ile stratejik planda yer alan amaç, hedef ve performans göstergelerinin ilgililik, etkililik, etkinlik ve sürdürülebilirliği analiz edilir.

Stratejik planda yer alan hedeflerin izlemesine ilişkin değerlendirme, 6 aylık dönemler halinde yıl içinde 2 kere yapılacaktır, Strateji Geliştirme Kurulu'nun yapacağı değerlendirme için hazırlık çalışmaları Strateji Geliştirme Müdürlüğü tarafından yürütülecektir, Performans göstergelerinin dönemsel gerçekleşme değerleri bir rapor halinde kurula sunulacak, rapor kurul tarafından değerlendirilecek ve ihtiyaç duyulan alanlarda gerekli tedbirlerin alınması sağlanacaktır. Her yıl biri Ocak, diğeri Temmuz ayında yapılacak olan bu değerlendirme toplantılarında alınacak kararların uygulanması, Strateji Geliştirme Kurulundaki Başkan Yardımcılarının sorumluluğunda olacaktır.